

## ABSTRAK

Djihan. 2022. Pengaruh etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi variabel mediasi di rumah sakit islam Metro Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)... Pembimbing (2)...

Kata kunci: Etika kerja islam, hubungan antar karyawan, lingkungan kerja, kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi variabel mediasi di rumah sakit islam Metro. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. pengumpulan data dari nasabah dilakukan secara langsung di lapangan dengan cara membagikan kuisisioner. Analisis data yang digunakan adalah Analisis jalur (path analysis) merupakan perluasan dari analisis regresi linear berganda, atau analisis jalur adalah penggunaan analisis regresi untuk menaksirkan hubungan kusalitas antara variable (model casual) yang telah ditetapkan sebelumnya berdasarkan teori. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi di rumah sakit islam Metro. Selanjutnya, etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit islam Metro.