

## DAFTAR LITERATUR

- Agus dkk, (2014) *Manajemen Resiko*. Bandung: Alfabeta.
- Ardiansyah japlani, (2019). *Pengaruh Reward Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple*
- Arianto, (2013:195). *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*. Jurnal Ekonomia. Vol 9.No.2.
- Danang (2015, p.38) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 41, No.1.
- Desseler, G, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Dini Meilina, (2017). *Pengaruh disiplin Terhadap Pengembangan Lembaga (Studi Pada PT. Bank Syariah Bekasi)*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Fahmi, Irham. (2014). *Manajemen Resiko*. Bandung: Alfabeta.
- Faizal Herdinawan (2016) *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Rumah Sakit Daerah Dr. Sayidiman Magetan)*
- Fitriani, (2021). *Pengaruh Recruitmen Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah*
- Handoko, (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Hartatik, (2012). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Buku Saku.
- Hasibuan, Malayu, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Heny(2015) ). *Pengaruh Kompetensi Intelektual dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum di Kabupaten Gianyar*. Jurnal Manajemen
- Hery (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-2*. Jakarta, Rajawali Pers.
- Indri Andesta Dyastuti (2018) *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang dtinjau dari perspektif ekonomi islam (studi pada karyawan delea plantation group III PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah)*
- Malayu S.P. Hasibuan, (2014) *disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan Manajemen SDM*

- Mangkuprawira (2012 :122) *disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT. Rosda Karya.
- Marwansyah, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabet: Bandung.
- Moeheriono (2018:38) *disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan Manajemen SDM*
- Muhammad Toha (2017) *Analisis pengaruh profesionalisme, kedisiplinan, motivasi kerja, budaya kerja, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai otoritas jasa keuangan (studi pada kantor regional 3 jawa tengah dan D.I.Y)*
- Mulyadi, M. (2011). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media Vol. 15 No. 1 (Januari – Juni 2011)* .
- Nicko (2013) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 41, No.1.
- Prasetyo & Lina (2013:119) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabet.
- Rahmawati, (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Volume 8.
- Rocmad Bagus Darmawan, (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. BPRS Sukowati Sragen)*. Skripsi. Jurusan Manajemen Bisnis Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Sadili Samsudin, (2013:1). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-2*. Jakarta, Rajawali Pers.
- Safitri Indriyani, (2015). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Paradise Island Furniture*. Skripsi. Prodi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Saydam, (2014:198). *Manajemen Personalialia*. Erlangga, Jakarta.
- Sedarmayanti, (2014:03). *Lingkungan kerja untuk Menghadapi Dinamika Perubahan*. Bandung: Masdar Maju.
- Sekaran, (2009). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta : Selemba Empat.
- Siagan, (2004). *Manajemen Strategik*, Bumi Aksara. Jakarta.
- smait w august (2014:196) *Analisis Kedisiplinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa Keuangan (Studi Pada Kantor Regional 3 Jawa Tengah dan D.I.Y)*. Skripsi. Program Studi S1 Perbankan Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabet.

Uetomo, (2000). *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Jakarta: Grasindo.

Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Rajawali Pers.

Yusrizal. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Sumatera Barat*. *Jurnal Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Taman Siswa Padang*.

Zainal, (2014) *Manajemen Personalia*. Erlangga, Jakarta.