

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil analisis yang telah penulis jabarkan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dalam praktek manajemen sumber daya manusia berjalan dengan optimal maka dalam pengawasan, pengadaan, pengembangan, penyusunan karyawan yang tepat, pemberian kompensasi yang layak akan memberikan dampak yang baik dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pelatihan kerja sebaiknya ditinjau dan dievaluasi setiap waktu, agar karyawan dapat menjalankan pekerjaannya sesuai dengan tugas masing-masing yang diperintahkan.
3. Secara simultan ketika praktek manajemen sumber daya manusia dan pelatihan kerja dilakukan dengan baik, maka setiap individu karyawan akan perlahan-lahan mulai mengerti akan tugas dan fungsinya.

#### **B. Saran**

Sejalan dengan saran yang penulis sampaikan, maka saran yang dapat penulis ajukan adalah:

1. Agar kinerja karyawan dapat meningkat dan berjalan dengan optimal dalam praktek manajemen sumber daya manusia untuk pengawasannya lebih ditingkatkan.
2. Proses kegiatan yang diperlukan oleh perusahaan atau instansi dengan memperhatikan: 1) kemampuan dalam merancang, 2) mengorganisasi, 3) menyelenggarakan dan 4) mengoreksi program pelatihan sudah sesuai harapan konsumen dan perlunya ditingkatkan
3. Perspektif kinerja karyawan dapat meningkat, hendaknya dalam pelatihan kerja karyawan dilakukan setiap waktu, guna menjaga kestabilan karyawan dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan di Toko Dhelitha Gordyn.