

DAFTAR LITERATUR

- Agung Edy Wibowo dan Adji Djojo, (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian, Edisi Ke Dua*, Penerbit Gava Media, Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Cahnia, N., Hadeli, H., & Yustina, L. S. (2020). Toward the Effectiveness of Teaching Descriptive Text at Junior High School. *RiELT Journal*, 6(2), 401-414.
- Chaterina, M. T., & Intan, R. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2), 24178.
- Febriyanto, F. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Metode IPA (Importance Performance Analysis) Pada Hotel Familie 2 Kota Metro. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(1), 248-252.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hadeli, I. H. dan P. (2017). *Pengaruh Keadilan Organisasional dan Karakteristik Individu*.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasriani, h. (2019). *Pengaruh Etika Komunikasi Islam Terhadap Pegawai Dan Kepuasan Pelanggan Di Kantor Samsat Sinjai* (Doctoral dissertation, INSTITUT AGAMA ISLAM MUHAMMADIYAH SINJAI).
- Indra Yudha, R. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi*. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35.
- Indrayani, L. P. C., & Suwandana, I. G. M. (2016). *Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Juliansyah Noor, S. E. M. M. (2015). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis Dan Praktis*. Kencana.

- Kristanto, H. (2015). *Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(1), 86–98.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage publications.
- Nasution, S. A. (2018). *Kontribusi Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Budaya Kerja Guru Di MAS Ta'dib Al Muallimin Al Islamy Medan Johor* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatea Utara Medan).
- Nirwana, N. (2019). *Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di SMPN 4 Sendana Kab. Majene* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Pratama, O. S., & Septiani, K. M. D. (2020). *Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 161–168.
- Putra, T. R., & Sudibya, I. G. A. (2019). *Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7429-7457.
- Rostika Flora, R. F. (2018). *Penerima Dana Hibah Kompetitif 2018*.
- Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., & Suharto. (2018). *Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1, 469.
- Sugiono. (2013). *Metode penelitian pendidikan: (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Suwarto, S. (2014). *Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sorini agro asia corporindo tbk, cabang lampung. Derivatif: Jurnal Manajemen*, 8(2).
- Suwarto, s. (2016). *Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Metro. Derivatif: Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Suwarto, S., & Japlani, A. (2019). *Pengaruh reward dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. GREAT giant pineapple. Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2).

- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187.
- Wijaya, M. A. (2018). *Kewenangan Lembaga Penegak Hukum Dalam Menangani Tindak Pidana Terorisme Tinjauan Yuridis (Undang–Undang Terorisme Nomor 5 Tahun 2018)* (Bachelor's thesis, Fakultas Syariah dan Hukum UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).