# BAB V
# KESIMPULAN DAN SARAN

## a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pembahasan variabel Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja pegawai. Dapat disimpulkan sebagai berikut:

1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukan semakin meningkatnya Motivasi Kerja maka kinerja pegawai
2) Kepemimpinan berpangaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukan semakin meningkatnya Kepemimpinan maka maka kinerja pegawai
3) Lingkungan kerja berpangaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukan semakin baiknya Lingkungan kerja yang diberikan maka kinerja pegawai
4) Secara bersama-sama semua variabel independen berpengaruh positif dan signifikat terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukan bahwa Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja mempunyai pengaruh dan signifikat terhadap kinerja pegawai akan meningkat.

## b. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan untuk:

1. Bagi pegawai agar dalam menjalankan tugas yang diberikan senantiasa untuk memotivasi diri agar kinerjanya lebih baik lagi
2. dari segi kepemimpinan disarankan untuk meningkatkan *Kepemimpinan* mereka melalui seminar, sehingga pegawai yang mengikuti seminar tersebut mempunyai nilai tambah dan juga ilmu yang bias di berikan kepada pegawai lain dan dapat di aplikasikan dalam pekerjaan.
3. Dari segi Lingkungan kerja juga harus mendapatkan perhatian dari para pegawai mengingat hal tersebut juga menjadi pertimbangan masyarakat dalam hal mengurus hal atau keperluan sehingga Lingkungan kerja yang baik maka masyarakat akan merasa nyaman,

4. Pihak kecamatan disarankan untuk mempertahankan, *Motivasi Kerja* , Kepemimpinan dan Lingkungan kerja agar pegawai yang bekerja dapat bekerja dengan nyaman