PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL SAAT PANDEMI COVID 19 DIKECAMATAN GUNUNG AGUNG

Novi Lianti, H. Suryadi² S.E., M.M., Ardiansyah Japlani², S.E., M.Ba., AWM NPM. 18610164

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung

Email: novilianti0920@gmail.com

ABSTRAK

Novi Lianti, NPM.18610164 Pengaruh Motivasi kerja, Kepemimpinan dan lingkungan kerja Kinerja Pegawai Negeri Sipil Saat Pandemi Covid 19 Di Kecamatan Gunung Agung".. H. Suryadi² S.E., M.M., Ardiansyah Japlani², S.E., M.Ba., AWM

Masalah mendasar adalah kurangnya kualitas manusia yang dapat menghambat pertumbuhan dan perkembangan ekonomi nasional. Kurangnya kemanusiaan juga akan menjadi batu sandungan di era globalisasi, karena era globalisasi merupakan masa persaingan kualitas. Jika masyarakat Indonesia ingin berpartisipasi di pentas global, maka langkah pertama adalah yang perlu dilakukan hanyalah menata kepribadian, baik di samping mental, spiritual, kreatif, moral dan bertanggung jawab. kualitas sumber daya manusia yang terkait dengan kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Untuk mengetahui Apakah variabel Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. 2)Untuk mengetahui Apakah variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. 3) Untuk mengetahui Apakah variabel Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai. 4) Untuk mengetahui pengaruh variabel Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan kerja, secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai. Metode survei dipilih sebagai sumber data primer. Metode survei fokus pada pengumpulan data responden yang memiliki informasi tertentu, sehingga memungkinkan peneliti untuk menyelesaikan masalah. Pengumpulan data dilakukan menggunakan instrumen kuesioner atau angket. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah konsumen yang mengunkan produk telkom Teknik pengambilan sampel menggunakan accidental sampling dengan Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang berkerja di kantor kecamatan Gunung Agung yaitu sebnyak 57 orang pegawai dan pegawai honorer.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan anatara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai 2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan anatara Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. 3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan anatara Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai. 4) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan anatara Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Kinerja Pegawai