

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Rekrutmen Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri
2. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri
3. Rekrutmen Karyawan dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

1. Rekrutmen perlu memperhatikan kebutuhan bagi perusahaan untuk ditempatkan sesuai dengan kompetensinya. Dalam hal ini perusahaan harus melakukan rekrutmen dengan teliti sehingga diperoleh sumber daya manusia yang berkualitas.
2. Karyawan yang ada pada perusahaan perlu untuk diberikan pelatihan agar kemampuan atau skill dan pengetahuannya bertambah dengan begitu kinerjanya juga akan meningkat. Oleh sebab itu, perusahaan harus menyediakan berbagai fasilitas atau kesempatan kepada para karyawan untuk melakukan pelatihan baik berskala nasional maupun internasional.
3. Untuk peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi terkait dengan penelitian terdahulu yang relevan sehingga dapat menyempnakan hasil penelitian yang akan datang.