

ABSTRAK

Nurbaiti Oktavia. 2022. Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Di Bekri. Skripsi. Program Studi Manajemen. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Ardiansyah Japlani, S.E., M. BA.

Kinerja karyawan yang baik dengan etod kerja yang tinggi akan membantu perusahaan atau organisasi dalam mencapai target organisasi tersebut dan membantu organisasi dalam memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan buruk maka akan merugikan organisasi atau perusahaan tersebut. Kinerja karyawan dapat maksimal apabila karyawan pada perusahaan berasal dari proses rekrutmen yang sesuai dengan standar dan diberikan pelatihan kerja yang cukup sesuai dengan bidangnya masing-masing. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan, pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian menggnakan penelitian kuantitatif yang mengukur variabel rekrutmen, pelatihan, dan kinerja karyawan organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PTPN VII Bekri dengan jumlah sampel sebanyak 60. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan kuisisioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Rekrutmen Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri. Rekrutmen Karyawan dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan