

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
(PTPN VII) DI BEKRI**

SKRIPSI



Oleh:

NURBAITI OKTAVIA

NPM. 18610146

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022



**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
(PTPN VII) DI BEKRI**

SKRIPSI

Diajukan
untuk memenuhi Persyaratan Untuk Menyelesaikan Program Sarjana

Oleh:
NURBAITI OKTAVIA
NPM. 18610146

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**

ABSTRAK

Nurbaiti Oktavia. 2022. Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Di Bekri. Skripsi. Program Studi Manajemen. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Ardiansyah Japlani, S.E., M. BA.

Kinerja karyawan yang baik dengan etod kerja yang tinggi akan membantu perusahaan atau organisasi dalam mencapai target organisasi tersebut dan membantu organisasi dalam memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan buruk maka akan merugikan organisasi atau perusahaan tersebut. Kinerja karyawan dapat maksimal apabila karyawan pada perusahaan berasal dari proses rekrutmen yang sesuai dengan standar dan diberikan pelatihan kerja yang cukup sesuai dengan bidangnya masing-masing. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan, pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian menggnakan penelitian kuantitatif yang mengukur variabel rekrutmen, pelatihan, dan kinerja karyawan organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PTPN VII Bekri dengan jumlah sampel sebanyak 60. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan kuisisioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Rekrutmen Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri. Rekrutmen Karyawan dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nurbaiti Octavia. 2022. Effect of Recruitment and Training on Employee Performance at Pt Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) In Bekri. Thesis. Management Studies Program. Supervisor (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Supervisor (II) Ardiansyah Japlani, S.E., M. BA.

Good employee performance with a high work ethic will help the company or organization in achieving the organization's targets and assist the organization in obtaining profits, whereas if the employee's performance is poor it will be detrimental to the organization or company. Employee performance can be maximized if employees in the company come from a recruitment process that is in accordance with standards and are provided with adequate job training in accordance with their respective fields. The purpose of this study was to determine the effect of recruitment on employee performance, the effect of training on employee performance, and the effect of recruitment and training on employee performance. The research method uses quantitative research that measures the variables of recruitment, training, and organizational employee performance. The population in this study were employees of PTPN VII Bekri with a total sample of 60. The instrument in this study used a questionnaire. Data analysis in this study used path analysis regression test. The results showed that Employee Recruitment had a positive and significant effect on employee performance at PTPN VII in Bekri. Job training has a positive and significant effect on employee performance at PTPN VII in Bekri. Employee recruitment and job training have a positive and significant impact on employee performance at PTPN VII in Bekri.

Keywords: Recruitment, Job Training, Employee Performance

RINGKASAN

Nurbaiti Oktavia. 2022. Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Di Bekri. Skripsi. Program Studi Manajemen. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Ardiansyah Japlani, S.E., M. BA.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan, Kinerja karyawan

Karyawan yang memberikan kinerjanya secara maksimal kepada perusahaan merupakan karyawan yang memiliki dedikasi dan integritas yang tinggi pada perusahaan. Biasanya karyawan dengan kinerja yang baik diperoleh dari hasil rekrutmen karyawan yang sesuai dengan prosedur dan perusahaan sering memberikan pelatihan kepada karyawannya. Rekrutmen pada perusahaan berdasarkan atas kebutuhan sumber daya manusia yang diperlukan bagi perusahaan untuk menduduki sebuah jabatan. Proses rekrutmen karyawan maka kemampuan dan kualitas karyawan dapat lebih cepat berkembang dikarenakan tiap karyawan bekerja sesuai dengan kompetensi yang mereka miliki. Rekrutmen dalam perusahaan perlu untuk diperhatikan untuk memperoleh sumber daya yang berkualitas. Proses rekrutmen harus sesuai dengan standar perusahaan dan kualifikasi karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Proses rekrutmen tersebut tentunya akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dapat memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan. Rekrutmen karyawan akan menentukan bagaimana perolehan karyawan yang sesuai dengan harapan perusahaan dan sesuai dengan kriteria perusahaan sehingga menghasilkan kinerja yang baik untuk keberhasilan perusahaan. Selain itu, karyawan yang dilatih dengan baik secara terus menerus akan memperoleh karyawan dengan kemampuan dan keterampilan yang jauh lebih optimal sehingga dapat mencapai kinerja yang maksimal. Perusahaan dalam mendapatkan karyawan tentunya melalui proses rekrutmen. Kinerja karyawan masih perlu adanya peningkatan yang lebih optimal sehingga tercapai produktivitas perusahaan yang optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan, pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh rekrutmen dan pelatihan, terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif yang mengukur variabel rekrutmen pelatihan, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PTPN VII Bekri dengan jumlah sampel sebanyak 60. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier ganda yang terdiri dari uji-t, Uji F, dan Uji R² Determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Rekrutmen Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri. Rekrutmen Karyawan dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII di Bekri.

HALAMAN PERSETUJUAN

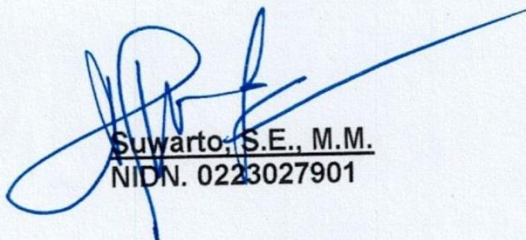
SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 7
(PTPN 7) DI BEKRI

NURBAITI OKTAVIA
18610146

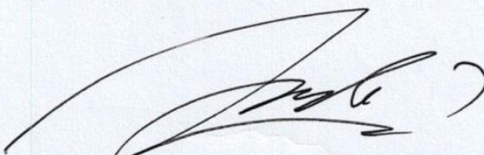
Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Dosen Pembimbing II



Ardiansyah Japlani, S.E., M. B.A.
NIDN.0231018702

Mengetahui
Kaprodin Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

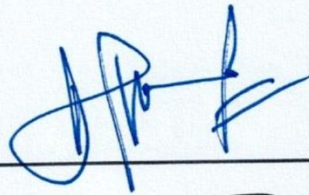
HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 7
(PTPN VII) DI BEKRI

Skripsi oleh **Nurbaiti Oktaviai** ini,
Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 8 September 2022

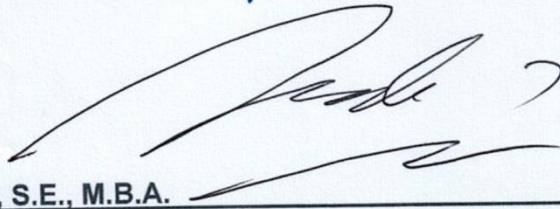
Tim Penguji,

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901



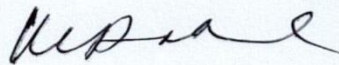
Ketua

Ardiansyah Japlani, S.E., M.B.A.
NIDN.0231018702



Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 020076001



Penguji Utama

Mengetahui
Dekan Fakultas Manajemen dan Bisnis



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۝ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ٦

Artinya:

6. sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan

(QS. Al-Insyirah:5-6)

Menyia-nyiakan waktu lebih buruk dari kematian. Karena kematian memisahkanmu dari dunia sementara menyia-nyiakan waktu memisahkanmu dari ALLAH.

“Meningkatkan Mutu diri adalah bagian keberhasilan”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan sebagai rasa terimakasih dan baktiku kepada:

1. Kedua Orangtuaku Ayahanda (Bapak Suharno) dan Ibunda (Waryuni) yang selalu memberikan segala cinta dan kasih sayangnya.
2. Kakak Kandungku (Nanda) dan Kakak Iparku (Mas Ari) yang juga telah memberikan semangat bagi hidupku.
3. Adikku (M. Aziz Irfan) yang juga memberikan motivasi buatku agar cepat menyelesaikan kuliah.
4. Almamter tercinta Universitas Muhammadiyah Metro

PERKATA PENGANTAR

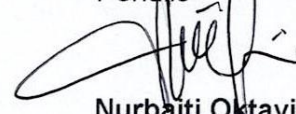
Tiada kata yang patut terucap selain rasa syukur kepada Allah Swt yang telah memberikan segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi skripsi ini dengan lancar. Doa teriring salam semoga tercurah kepada nabi Muhammad Saw yang telah membawa umatnya dari masa jahiliyah menuju masa yang terang benderang. Dalam penyelesaian skripsi ini penulis mendapatkan berbagai bantuan baik bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan beribu terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. H. Febriyanto, S.E.,M.M., ketua program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro,
3. H.Suwarto, S.E., M.M. Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengrahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikan skripsi ini.
4. Adriansyah Japlani, S.E., M.BA. Dosen Pembimbing II yang tiada lelah dan banyak meluangkan waktu untuk membantu saya menyelesaikan skripsi ini, dan juga telah memberikan banyak saran, motivasi, serta bimbingan yang tiada bisa dibalas dengan apapun.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Dan semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dalam berbagai aspek sehingga masih jauh dari kesempumaan . Untuk itu penulis memohon maaf atas segala kekurangan serta keterbatasan pada skripsi ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga sedikit demi sedikit akan menyempurnakan skripsi ini dimasa mendatang.

Metro, September 2022

Penulis



Nurbaiti Oktavia

NPM. 18610146

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurbaiti Oktavia
NPM : 18610146
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 7 (PTPN VII) DI BEKRI" adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, September 2022
Yang membuat pernyataan



Nurbaiti Oktavia
NPM. 18610146



PUBLIKASI ILMIAH
UNITAS MUHAMMADIYAH
METRO



DAFTAR ISI

SURAT KETERANGAN **UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)**

Nomor: 3220/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **NURBAITI OKTAVIA**
NPM : **18610146**
Jenis Dokumen : **SKRIPSI**

Judul:

PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 7 (PTPN 7) DI BEKRI

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 20 September 2022

Kepala Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Dewantara No.116
Kec. Metro Timur Kota Metro,
Indonesia

www.upi.ummetro.ac.id
ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI KESAMAAN (<i>Similarity Check</i>).....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi masalah.....	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	8
A. Deskripsi Teori	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Rekrutmen	9
3. Pelatihan Kerja	12
4. Kinerja Karyawan.....	14
B. Penelitian Relevan	20
C. Kerangka Pemikiran	21
D. Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Objek dan Lokasi Penelitian	25
C. Metode Penelitian.....	25
1. Definisi Operasional Variabel.....	25
2. Populasi dan Sampel.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data	29
E. Instrumen Penelitian.....	30
F. Teknik Analisis Data	31
G. Uji Hipotesis Statistik.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan	36
2. Visi dan Misi	38
3. Struktur Organisasi.....	38
4. Tugas Pokok dan Fungsi.....	38
B. Hasil Penelitian	39
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	39
a. Uji Validitas.....	39
b. Uji Reliabilitas.....	40
2. Pengujian Prasyarat Analisis	42
3. Diskripsi Data Hasil Kuisioner	46
4. Pengujian Model Analisis	50
a. Regresi Linier Berganda	50
b. Uji t (parsial)	51
c. Uji F (Simultan).....	52
d. Uji R ² Determinasi	52
e. Hipotesis Zstatistik.....	53
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	57
A. Simpulan	57
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Produktivitas Perusahaan.....	2
2. Penelitian Relevan.....	20
3. Kisi-kisi Kuisisioner	27
4. Klasifikasi Jawaban Kuisisioner.....	29
5. Reliabilitas Angket Rekrutmen.....	41
6. Reliabilitas Angket Pelatihan	41
7. Reliabilitas Angket Kinerja	41
8. Uji Normalitas Skor Rekrutmen	42
9. Uji Normalitas Skor Pelatihan	43
10. Uji Normalitas Skor Kinerja.....	44
11. Uji Linieritas X1 dan Y	45
12. Uji Linieritas X2 dan Y	46
13. Data Statistik Skor Rekrutmen.....	47
14. Data Statistik Skor Pelatihan	48
15. Data Statistik Skor Kinerja	49
16. Uji Linier Berganda	50
17. Hasil Uji-t Parsial	51
18. Uji Singnifikansi Simultan (uji F).....	52
19. Uji Koefisien Determinasi.....	52
20. Hasil Pengujian Hipotesis Statistik X_1 terhadap Y.....	53
21. Hasil Pengujian Hipotesis Statistik X_2 terhadap Y.....	53
22. Hasil Pengujian Hipotesis Statistik Secara Simultan.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pikir.....	23
2. Struktur Organisasi	38
3. Diagram Distribusi Normalitas Rekrutmen.....	43
4. Diagram Distribusi Normalitas Pelatihan	44
5. Diagram Distribusi Normalitas Kinerja Karyawan	45
6. Grafik Skor Rekrutmen.....	47
7. Grafik Skor Pelatihan	48
8. Grafik Skor Kinerja Karyawan	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuisisioner Penelitian	60
2. Data Mentah Kuisisioner	66
3. Data Matang Kuisisioner	75
4. Tabulasi Data.....	84
5. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	86
6. Uji Normalitas	90
7. Uji Linieritas	93
8. Uji Hipotesis.....	94
9. Tabel R	95
10. Tabel L.....	100
11. Tabel t.....	101
12. Tabel F	106
13. Dokumentasi.....	112
14. Kartu Bimbingan	114