

## LITERATUR

- Achtziger, A., Hubert, M., Kenning, P., Raab, G., & Reisch, L. (2015). Debt Out Of Control: The Links Between Self-Control, Compulsive Buying, And Real Debts. *Journal Of Economic Psychology*, 49, 141–149. <https://doi.org/10.1016/j.joep.2015.04.003>
- Ambar Dwi Wulandari, Et. All. (2017). *Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizensip Behavior Dengan Employee Engagements sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PDAM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG)*. 6, 1–14.
- Andrew F. Hayes. (2013). *Introduction To Mediation, Moderation, And Conditional Process Analysis A Regression-Based Approach*. New York, NY: The Guilford Press. 31(24), 67–68. <https://doi.org/10.4324/9781315148878-9>
- Anwar. (2014). *Universitas Islam Negeri Walisongo (Issue March)*.
- Apriani Simanjuntak. (2019). *Analisis Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Kantor Cabang Medan Thamrin*.
- David Harly Weol. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara*. 15(05), 598–609.
- Handoko Hadiyanto. (2014). *Pengaruh Komitmen, Moral, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Service Quality Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Universitas Bengkulu*. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*, 5(2), 40–51.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mewah Indah Jaya Binjai*. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 2(1), 134–147.
- Istiantara, D. T. (2019). *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia*. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia*, 3(2). <https://doi.org/10.37367/jpi.v3i2.89>
- Juliansyah Noor. (2017). *Metodologi Penelitian Skripsi*. <https://scholar.google.co.id/>
- Karsini, K., Paramita, P. D., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (DPKAD) Kota Semarang*. *Journal Of Management*, 2(2).
- Muhammad Zaky Sadewa. (2019). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Disiplin*

Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Dengan Studi Kasus Pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. In *Dspace.Uii.Ac.Id* (Vol. 8, Issue 5, P. 55). <https://Scholar.Google.Co.Id/>.

Pamungkas, Y. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan BPS Provinsi D.I. Yogyakarta). *Jbti*, 7(2), 221–250.

Parwati, dkk. (2021). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Komaneka Resorts, Komaneka Bisma Ubud.” *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 5(1), 119–137.

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Metro, 2022

PT. Budi Nusa Ciptakan Wahana, 2022

Purwaningsih. (2019). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sma N 1 Kota Metro Purwaningsih \*. *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di SMAN I Kota Metro*, VII, 136–152.

Puspita Rini Arum, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Kepribadian Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Pppappkb Kota Metro Lampunge. *Jurnal Manajemen Diversivikasi*, 1(3), 653–660.

Rindi andika, SE.,M.M (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerjaterhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerjasebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas pembangunan Panca Budi Medan*.

Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).

Shidiq, M. R. N. A., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Ketepatan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PKP-PK PT. Angkasa Pura II Persero). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 9-24

Sugiyono & Priyatno. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai*.

Sutrisno, S. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.

Syalimono Siahaan, S. B. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadapkinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2. [https://Doi.Org/DOI: 10.30596/Maneggio.V2i1.3402](https://Doi.Org/DOI:10.30596/Maneggio.V2i1.3402)

Ulum, I., Ghozali, I., & Purwanto, A. (2014). Intellectual Capital Performance Of

Indonesian Banking Sector: A Modified VAIC (M-VAIC) Perspective. *Asian Journal Of Finance & Accounting*, 6(2), 103.  
<https://doi.org/10.5296/ajfa.v6i2.5246>

Untari, D. (2018). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Cano Ekonomos*, 7(1), 1–15. 58

Wahyuningsih. (2008). *Fakultas Farmasi Universitas Muhammadiyah Surakarta 2008*. 45–54.

Wijayanti, K. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank BTN Syariah Yogyakarta)*. [Http://E-Repository.Perpus.lainsalatiga.Ac.Id/Id/Eprint/5303](http://E-Repository.Perpus.lainsalatiga.Ac.Id/Id/Eprint/5303)

Yanne Aldi, F. S. (2019). Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. Frisian flag indonesia wilayah padang. *Osf.io*. <https://osf.io/preprints/inarxiv/et4rn/>

Yordy Wisnu Kusuma. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangatkerja Karyawan CV. F.A MANAGEMENT. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5.