

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BUDI
NUSA CIPTAKAN WAHANA KECAMATAN BATU PUTIH
KABUPATEN TULANG BAWANG BARAT**

Universitas Muhammadiyah Metro

dickywahyupratama666@gmail.com

Dicky Wahyu Pratama¹⁾, Suryadi²⁾, Nani Septiana³⁾

ABSTRAK

Semangat kerja yang optimal dari setiap individu karyawan dapat meningkatkan disiplin kerja dan ditambah lagi dengan penempatan kerja sesuai dengan ketrampilan setiap personal karyawan, sehingga tujuan dari riset ini ialah untuk mengetahui pengaruh langsung penempatan kerja melalui semangat kerja terhadap disiplin kerja.

Jenis penelitian kuantitatif, dengan jumlah perhitungan sampel sebanyak 70 karyawan yang mewakili. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan angket kuesioner yang dibagikan kepada karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur dengan pengolahan data SPSS versi 27 yang ditambah dengan program *proces-V* 4.0 dan keputusan koefisien jalur serta uji parsial t.

Hasil analisis membuktikan bahwa terdapat peran mediasi antara penempatan kerja dengan motivasi kerja dan disiplin kerja, apabila semua proses penempatan atau penempatan dilakukan dengan tepat dan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki misalnya studi. pengalaman, kinerja akan mempengaruhi setiap karyawan. Dan bila diimbangi dengan sikap karyawan maka akan memberikan disiplin kerja karyawan yang baik kepada perusahaan dan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.

Kata kunci: penempatan kerja, semangat kerja, disiplin kerja.

ABSTRACT

Positive work morale from individual employees can improve performance and placement according to individual skills, so this study aims to determine the direct effect of placement which is known as good workmanship.

This type of research is quantitative, with a total of 70 users represented. While the data collection method using a questionnaire distributed to employees. The data analysis method uses path analysis using the SPSS version 27 data function which is equipped with V 4.0 processing software and path coefficient decisions and partial t-test.

The survey results show the mediating role between job placement and work motivation and work discipline, if all the placement or placement processes are carried out properly and in accordance with the competencies involved, for example training. experience, performance will affect every employee. And if it is aligned with the employee's attitude, it will provide better discipline for the company's employees and in line with the company's vision and mission.

Keywords: work commitment, work spirit, work discipline.