

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pembahasan variabel Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik dan kepuasan kerja terhadap kinerja Karyawan Pada UPTD Puskesmas Rawat Inap Kotagajah. Dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan.
2. *Motivasi Intrinsik* berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan.
3. *Motivasi Ekstrinsik* berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan.
5. Secara bersama-sama semua variabel independen berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan.

#### **b. Saran**

Adapun saran-saran yang diberikan melakukan penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Pihak Puskesmas untuk lebih meningkatkan kondisi budaya organisasinya dengan membudayakan kegiatan-kegiatan bersama berupa olah raga ataupun kegiatan keagamaan lainnya secara bersama-sama. Kemudian untuk mendukung komitmen organisasi, karyawan sebaiknya selalu mempunyai rasa memiliki terhadap perusahaan, karyawan sebaiknya selalu peduli terhadap masalah yang terjadi dalam perusahaan, karyawan sebaiknya selalu memiliki kelekatan emosional terhadap perusahaan.
2. Pihak Puskesmas diharapkan untuk meningkatkan motivasi intrinsik karyawan agar kinerjanya terjaga. Perusahaan bisa membantu dengan memberikan penghargaan terhadap prestasi karyawan agar karyawan bisa lebih bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya atau dengan cara pemberian pelatihan dan pengembangan agar karyawan termotivasi untuk mendapatkan hasil kerja dan jabatan yang lebih tinggi dimasa mendatang.
3. Pihak Puskesmas motivasi ekstrinsik yang ada dalam perusahaan lebih mendorong karyawan bekerja dengan baik seperti kebijakan perusahaan yang tidak memberatkan karyawan serta komunikasi dan hubungan antar karyawan yang seperti keluarga.

4. Pihak Puskesmas Agar kepuasan kerja dapat lebih meningkat, perlu juga ditambah faktor – faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja tersebut, misalnya fasilitas untuk karyawan yang membuat karyawan lebih nyaman
5. guna meningkatkan kinerja karyawan pihak puskesmas di harapkan untuk lebih memberikan kenyamanan berupa fasilitas dan penunjang pekerjaan agar karyawan yang bekerja dapat bekerja dengan maksimal dan karyawan merasa nyaman ketika bekerja.