

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA DENGAN KINERJA GURU DI SMK Se-KECAMATAN
WAY JEPARA**



TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Magister Administrasi Pendidikan

OLEH

EFNU SUPRAMONO
NPM. 18720075

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
TAHUN 2020**



**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA DENGAN KINERJA GURU DI SMK Se-
KECAMATAN WAY JEPARA**

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Magister Administrasi Pendidikan

OLEH

**EFNU SUPRAMONO
NPM. 18720075**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
TAHUN 2020**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru, dan pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di Kecamatan Way Jepara. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) ada pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja guru. Hal ini dilihat dari nilai koefisien regresi variabel X1 sebesar 0,393 dengan $p = 0,001$. (2) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Hal ini dapat dilihat dari nilai R square sebesar 0,082 berarti budaya kerja guru berpengaruh terhadap kinerja guru sebesar 08,2% (3) ada pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru. Hal ini dapat dilihat dari nilai R square sebesar 0,159 berarti budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru sebesar 15,9%.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aimed at determininge the effect of teacher's organisation culture on teacher performance, the effect of teacher's work motivation on teacher performance, and the effect of teacher's work motivation and work culture on the performance of state Vocational High School (SMK) teachers in Way Jepara District. This study used simple linear regression analysis and multiple regression analysis as the techniques in analyzing the data. The results of this study indicated that: (1) there is a positive and significant effect of teacher's organisation culture on teacher performance. It was seen from the value of regression coefficient variable X1 of 0.393 with $p = 0.001$. (2) there is a positive and significant effect of teacher's work motivation on teacher performance. It could be seen from the value of R square of 0.082 means that the teacher's work culture has an effect on teacher performance of 08,2% (3) there is positive and significant effect of teacher's work motivation and teacher work culture together to teacher performance. It was proved the value of R square of 0.159 means teacher's organization culture and teacher's work motivation together to teacher performance as big as 15.9%.

Keywords: *Organitation Culture , Work Motivation, Teacher Performance*

RINGKASAN

Efnu Supramono,2020. "*Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru SMK Se-Kecamatan Way Jepara*". Tesis, Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Prof Dr. H. Juhri.AM, M.Pd. Pembimbing (2) Dr. H.M, Sudirman,AM, M.Hum.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Guru.

Keberhasilan guru dalam proses pembelajaran sangat ditentukan oleh kinerjanya dalam menjalankan tugas dan kuwajibannya sebagai guru. Sedangkan kinerja guru dipengaruhi oleh banyak faktor. Budaya organisasi dan Motivasi kerja guru merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru ? (2) apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru? (3) apakah ada pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi kerja terhadap kinerja guru, pengaruh motivasi terhadap kinerja guru, dan pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di Kecamatan Way Jepara. Penelitian ini dilaksanakan tanggal 2 Juli 2020. Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, yang terdapat tiga variabel yaitu budaya organisasi (X_1), motivasi kerja (X_2), dan kinerja guru (Y). Sampel dalam penelitian ini adalah 71 orang guru. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah angket dan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) ada pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja guru. Hal ini dilihat dari nilai koefisien regresi variabel X_1 sebesar 0,393 dengan $p = 0,001$. Besarnya koefisien regresi tersebut memberikan makna bahwa motivasi kerja berpengaruh psitif terhadap kinerja guru. Sedangkan koefisien determinasi $r^2=0,159$ ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh 15,9% terhadap kinerja guru (2) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Hal ini dapat dilihat dari nilai R square sebesar 0,082 berarti budaya kerja guru berpengaruh terhadap profesionalisme guru sebesar 08,2% (3) ada pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi dan mootivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru. Hal ini dapat dilihat dari nilai R square sebesar 0,159 berarti budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru sebesar 15,9%

PERSETUJUAN

Tesis oleh **EFNU SUPRAMONO** ini,

Telah diperbaiki dan disetujui untuk diujikan,

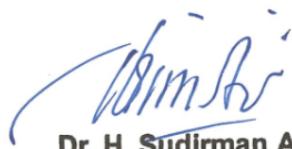
Metro, 17 Juli 2020

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Juhri Abdul Mu'in, M.Pd
NIP. 19530307 198501 1 001

Pembimbing II



Dr. H. Sudirman Aminin, M.Hum
NIDN. 0021015707

Mengetahui
Kaprodi Magister Administrasi Pendidikan



Dr. H. Riyanto, MM
NIDK. 8864040017

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh **EFNU SUPRAMONO** ini
Telah dipertahankan di depan tim penguji

Metro, 17 Juli 2020

Tim Penguji,



Prof. Dr. H. Juhri Abdul Mu'in, M.Pd, Ketua
NIP.19530307 198501 1 001



Dr. H. Sudirman Aminin, M.Hum, Sekretaris
NIDN. 0021015707



Prof. Dr. H. Karwono, M.Pd, Penguji Utama
NIP. 19530307 19851 1 001

Menyetujui,



Dr. H. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

Lakukan sesuatu yang biasa dengan luar biasa
(Ibnu Atha'illah)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini kupersembahkan kepada:

1. Orang tua Ibu Hj. Wardiyem terkasih yang telah dengan ikhlas membesarkan, membimbing, dan tak henti-hentinya mendo'akan keberhasilanku.
2. Isteriku tercinta (Susi Purwatiningsih), yang selalu sabar dan setia menanti keberhasilanku, dan selalu memotivasi dengan tulus serta penuh pengertian saat dimana saja peneliti sedang berada.
3. Anak-anakku tersayang (M. Dino Saputro dan Reininta Siti Aisyah) yang selalu kukasihi dan banggakan, yang telah banyak memberikan semangat dan senantiasa berdo'a demi keberhasilanku.
4. Almamater SMK Budi Utomo 2 Way Jepara yang telah memberikan kesempatan dan dukungannya.
5. Seluruh jajaran yang ada di almamater tercinta Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi selama proses pembelajaran.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan hidayah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal tesis ini, dan tak lupa penulis haturkan sholawat dan salam kepada Rosululloh SAW, yang senantiasa menjadi suri tauladan dalam kehidupan sehari-hari serta kita nantikan syafaatnya di yaumil akhir.

Tesis dengan judul “Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru di SMK se-Kecamatan Way Jepara” ini diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk meyelesaikan pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini, telah melibatkan dan mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, arahan, dukungan moril dan materiil, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang saya hormati:

1. Drs. H. Jazim ahmad, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Riyanto, MM., selaku Ka-Prodi administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro .
4. Prof. Dr. Hi. Juhri AM, M.Pd. selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan yang berarti kepada penulis.
5. Dr. H.M. Sudirman AM, M.Hum, selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan yang berarti kepada penulis.
6. Kepala SMK se-Kecamatan Way Jepara yang telah memberikan izin kepada penulis
7. Segenap Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Metro selaku penyelenggara sistem perkuliahan yang berkualitas.
8. Keluarga, kerabat, dan sahabat saya yang turut memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga atas bantuan, bimbingan serta dorongan yang diberikan kepada penulis mendapat pahala dari Allah SWT dan harapan penulis semoga tesis ini memberikan sumbangsih bagi kemajuan dunia pendidikan. Aamiin.

Metro, Juli 2020

Penulis

Efni Supramono

NPM. 18720075

SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa tesis dengan judul “ **HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU DI SMK SE-KECAMATAN WAY JEPARA**” Karya saya dan buka hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Administrasi Pendidikan dan akan mempertanggung jawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Juli 2020

Yang membuat pernyataan



Efnu Supramono

NPM. 18720075



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 14071/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : EFNU SUPRAMONO
NPM : 18720075
Jenis Dokumen : TESIS

Judul :

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
DENGAN KINERJA GURU DI SMK SEKECAMATAN WAY JEPARA

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi Turnitin. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 18 Agustus 2020
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN SAMPUL	iii
ABSTRAK	iv
RINGKASAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
PERSEMAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian	7

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kinerja Guru	9
1. Definisi Kinerja Guru	9
2. Jenis jenis Kinerja Guru	12
3. Kompetensi Guru	14
4. Penilaian Kinerja Guru	15
5. Tujuan Evaluasi Kinerja Guru	19
6. Definisi konseptual kinerja guru	20
B. Budaya Organisasi	20
1. Definisi Budaya Organisasi	20
2. Jenis jenis Budaya Organisasi	25
3. Karakteristik Budaya Organisasi	25
4. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Budaya Organisasi	26
5. Definisi Konseptual Budaya Organisasi	27
C. Motivasi Kerja	27
1. Definisi Motivasi Kerja	27
2. Pengukuran Motivasi Kerja	34
D. Hasil penelitian yang relevan	37
E. Keterkaitan antar variable	38
1. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru	38
2. Hubungan Motivasi kerja dengan Kinerja Guru	38
3. Hubungan Budaya Organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru	39
F. Kerangka Berpikir dan Paradigma Teori	40
1. Kerangka Berpikir	40
2. Paradigma Teori	40
G. Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Rancangan penelitian.....	44
B.	Poulasi, sampel dan teknik sampling.....	45
1.	Populasi	45
2.	Sampel	45
3.	Teknik Sampling.....	46
C.	Variabel.....	48
1.	Kinerja Guru	48
2.	Budaya Organisasi	48
3.	Motivasi Kerja.....	48
4.	hubungan budaya kerja d motivasi kerja dengan kinerja guru	48
D.	Instrument penelitian.....	49
1.	Bentuk Instrumen.....	49
2.	Kisi-kisi Instrumen.....	49
3.	Alternatif dan Skorsing.....	53
4.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	54
a.	Uji validitas instrumen penelitian	54
b.	Uji reliabilitas instrumen penelitian	55
E.	Metode pengumpulan data.....	56
1.	Angket.....	56
2.	Kuisioner.....	58
3.	Wawancara.....	58
F.	Teknik analisis data.....	59
1.	Analisi Deskriptif.....	59
2.	Analisis Kuantitatif	59
a.	Analisis regresi sederhana	59
b.	Analisis regresi berganda	59
c.	Analisis koefisien determinasi.....	60
d.	Uji F	60

BAB IV HASIL TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Deskripsi Umum Hasil Penelitian.....	61
1.	Gambaran Umum Kecamatan Way Jepara	61
a.	Gambaran Umum SMK di Kecamatan way Jepara.....	61
b.	Sejarah berdirinya SMK di Way Jepara.....	62
c.	Visi SMK di way Jepara.....	62
d.	Misi SMK di Way Jepara.....	62
e.	Keadaan Guru SMK di Way Jepara	64
f.	Keadaan Siswa SMK di Way Jepara	64
B.	Hasil Uji instrumen	65
a.	Uji validitas	65
b.	Uji reabilitas	68
C.	Deskripsi Khusus Hasil Penelitian	71
a.	Variabel budaya organisasi (X1)	74
b.	Variabel motivasi Kerja (X2)	76
c.	Variabel Kinerja Guru (Y)	76
D.	Analisis Data Penelitian.....	79
a.	Uji Normaalitas	79
b.	Uji Homogenitas	81
c.	Uji Linearitas.....	82
d.	Uji Regresi penelitian	86
1.	Hubungan Budaya organisasi dengan Kinerja Guru	86

2. Hubungan Motivasi kerja dengan Kinerja Guru.....	87
3. Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja	
Secara bersama-sama dengan Kinerja Guru	89
e. Uji koefisien determinasi	90
f. Uji hipotesis variabel	91
1. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Variabel X1 terhadap Y	91
2. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Variabel X2 terhadap Y	92
3. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Variabel X1 dan X2	
Secara bersama-sama terhadap Y	92
E. Pembahasan Dan Hasil.....	93
a. Hasil hipotesis pengujian pertama	93
b. Hasil hipotesis pengujian kedua.....	94
c. Hasil hipotesis pengujian ketiga.....	95
F. Keterbatasan Penelitian	96
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	98
B. Implikasi	98
C. Saran	99
DAFTAR LITERATURE	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Judul	Hal
1. Hasil penilaian Kinerja guru pra survey	2
2. Hasil permasalahan budaya organisasi pada saat pra survey	4
3. Hasil permasalahan motivasi kerja pada saat pra survey	4
4. Hasil permasalahan kinerja guru pada saat pra survey.....	5
5. Populasi guru SMK se Kercamatan Way Jepara	45
6. Teknik sampling penelitian	47
7. Kisi kisi instrumen penelitian kinerja guru	50
8. Kisi kisi instrumen penelitian motivasi kerja	51
9. Kisi kisi instrumen penelitian budaya organisasi	52
10. Daftar SMK di kecamatan Way Jepara	63
11. Keadaan guru Smk di kecamatan Way Jepara	64
12. Data siswa SMK di Kecamatan Way Jepara	64
13. Hasil ujicoba validatsi kinerja guru	66
14. Hasil ujicoba validasi budaya organisasi	67
15. Hasil uji coba validasi motivasi kerja	68
16. Kriteria reabilitas tes	69
17. Perhitungan koefisien reabilitas budaya organisasi	70
18. Perhitungan koefisien reabilitas motivasi kerja	70
19. Perhitungan koefisien reabilitas kinerja guru	71
20. Deskripsi data skor kinerja guru	72
21. Distribusi frekuensi kinerja guru	73
22. Deskripsi data skor budaya organisasi	74
23. Distribusi frekuensi budaya organisasi	75
24. Distribusi data skor motivasi kerja	76
25. Distribusi frekuensi motivasi kerja	77
26. Hasil uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X1	79
27. Hasil uji normalitas galat taksiran regresi Y artas X2	80
28. Ringkasan hasil normalitas uji populasi	80
29. Uji homogenitas budaya organisasi dengan kinereja guru	81
30. Uji homogenitas motivasi kerjadengan kinerja guru	81
31. Hasil uji linearitas variabel budaya organisasi dengan kinerja g	82
32. Measure of association	85
33. Hasil uji linearitas motiovasi kerjaq dengan kinerja guru	85
34. Measure of association	86
35. Hasil uji regresi budaya organisasi dengan kinerja guru	86
36. Hasil uji koefisien determinan budaya organisasi dengan kinerja	87
37. Hasil uji regresi motivasi kerja dengan kinerja guru	87
38. Hasil uji koefisien determinan motivasi kerja dengan kinerja guru	88
39. Hasil uji regresi berganda budaya dan motivasi dengan kinerja g	89
40. Hasil uji determinan buadaya dan motivasi dengan kinerja guru	90

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Diagram alur Paradigma teori.....	41
2. Peta Lokasi SMK sekecamatan way Jepara	63
3. Histogram kinerja guru.....	73
4. Histogram Budaya organisasi.....	76
5. Histogram motivasi kerja	78

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
1. Surat Keputusan direktur	104
2. Surirat permohonan Pra survey	105
3. Daftar riwayat hidup	106
4. Surat permohonan ijin penelitian	107
5. Surat balasan ijin penelitian	102
6. Pengisian instrumen kinerja guru	117
7. Kuisioner kinerja guru	119
8. Petunjuk pengisian angket	126
9. Instrumen motivasi kerja	127
10. Instrumen budaya organisasi	129
11. Uji reliabilitas	137
12. Data hasil skor penelitian	139
13. Deskripsi data skor budaya organisasi	145
14. Uji normalitas	148
15. Uji homogenitas	149
16. Uji linearitas	150
17. Uji hipotesis	151
18. Kartu bimbingan	154
19. Daftar guru	166
20. Foto kuisioner	169