

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai Absensi Sidik Jari, Kompensasi, Produktivitas terhadap Kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Absensi Sidik Jari memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro.
3. Produktivitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pembelian di PT.Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro.
4. Absensi Sidik Jari, Kompensasi dan produktivitas memiliki pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT.Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro.

B. Saran

1. Dari segi Absensi Sidik Jari hendaknya penerapan absensi finger print dan disiplin kehadiran pegawai yang baik seharusnya disertai dengan sanksi yang tegas dari institusi bagi pegawai yang melanggar peraturan dan prosedur kerja yang telah ditetapkan.
2. Dari segi Kompensasi hendaknya agar lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi, agar dengan pemberian kompensasi tersebut meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu dilihat juga pembagiannya sudah terartur atau belum dan jumlah yang diberikan sudah tepat atau tidak.
3. Dilihat dari segi produktivitas sebaiknya memfasilitasi pekerja mengikuti pelatihan atau training tambahan. hal ini dilakukan agar kualitas SDM/Karyawan meningkat sehingga turut meningkatkan produktivitas.
4. Bagi penelitian selanjutnya agar dapat meneliti lebih lanjut menggunakan variabel-variabel lain yang belum dibahas dalam penelitian ini dan dapat mengembangkan penelitian ini lebih lagi.