

**PENGARUH ABSENSI SIDIK JARI (*FINGERPRINT*), PEMBERIAN
KOMPENSASI, DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO**

(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Pendidikan S1 Pada Program Studi Manajemen)



KENES RETNO PALUPI

NPM: 16610121

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022



**PENGARUH ABSENSI SIDIK JARI (*FINGERPRINT*), PEMBERIAN
KOMPENSASI, DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO**

(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Pendidikan S1 Pada Program Studi Manajemen)

KENES RETNO PALUPI

NPM: 16610121

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022

ABSTRAK

Kenes Retno Palupi Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*), Kompensasi Dan Produktivitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Jaya Inti Mulya Pembimbing(1) H. Suwanto, S.E M.M (2) H. Suryadi², S.E., M.M

Kata Kunci :Absensi Sidik Jari (*Fingerpint*), Kompensasi, Produktivitasdan Kinerja Karyawan

Dalam menghadapi era perdagangan bebas, persaingan antar perusahaan baik lokal maupun internasional semakin meningkat, sehingga di perlukan Sumber Daya Manusia yang memiliki pengetahuan, kemampuan dan keterampilan yang dapat memenuhi global tersebut.Hal ini memaksa setiap perusahaan harus dapat bekerja dengan lebih efisien, efektif dan produktif.Sumber daya manusia (SDM) merupakan aspek yang sangat penting dalam suatu perusahaan.Maka dari itu, suatu perusahaan harus mampu mengelola Sumber Daya Manusia dengan sebaik mungkin agar dapat meningkatkan produktivitas di dalam suatu perusahaan.Dengan produktivitas yang baik, maka suatu perusahaan dapat memenuhi target perusahaan yang sudah ditetapkan. Kinerja karyawan yang baik akan membantu karyawan untuk memenuhi target perusahaan juga membantu perusahaan untuk mendapatkan keuntungan. Namun, bila kinerja karyawan perusahaan menurun, maka akan merugikan perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*), Pemberian Kompensasi, dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 173 orang Karyawan. Penghitungan sampel menggunakan rumus Slovin diperoleh sampel sebanyak 121 responden yang diambil melalui teknik *Simple Random Sampling*.Variabel yang digunakan meliputi Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*),Pemberian Kompensasi, Produktivitas Kerja, dan Kinerja Karyawan. Analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan taraf signifikansi 5%.Hasil pengujian data menunjukkan Variabel Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.Variabel Pemberian Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.Variabel Produktivitas Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.Uji simultan F secara bersama-sama Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*), Pemberian Kompensasi dan Produktivitas Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Kenes Retno Palupi Fingerprint Attendance, Compensation and Productivity Against Employee Performance Pt. Sinar Jaya Inti Mulya Advisors 1) H. Suwanto, S.E M.M (2) H. Suryadi², S.E., M.M

Keywords: Fingerprint Attendance, Compensation, and Employee Performance Productivity

In facing the era of free trade, competition between companies both locally and internationally is increasing, so Human Resources are needed who have the knowledge, abilities, and skills that can meet the global demand. This forces every company to be able to work more efficiently, effectively, and productively. Human resources (HR) is an essential aspect of a company. Therefore, a company must be able to manage Human Resources as well as possible to increase productivity within the company. With good productivity, a company can meet the company targets that have been set. Good employee performance will help employees to meet company targets and also help companies to earn profits. However, if the performance of the company's employees decreases, it will be detrimental to the company. This study aims to determine the effect of Fingerprint Attendance (*Fingerprint*), Compensation, and Work Productivity on Employee Performance. This study uses a quantitative approach by using primary data through questionnaires and interviews. The population in this study was 173 employees. The sample calculation using the Slovin formula obtained a sample of 121 respondents who were taken through the *Simple Random Sampling technique*. The variables used include Fingerprint Attendance, Compensation, Work Productivity, and Employee Performance. Analysis of the data used is multiple linear regression with a significance level of 5%. The results of the data test show that the Fingerprint Attendance Variable has a significant positive effect on Employee Performance. The variable of compensation has a significant positive effect on employee performance. Work Productivity variable has a significant positive impact on Employee Performance. Simultaneous F tests together with Fingerprint Attendance, Compensation, and Work Productivity have a simultaneous effect on Employee Performance.

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

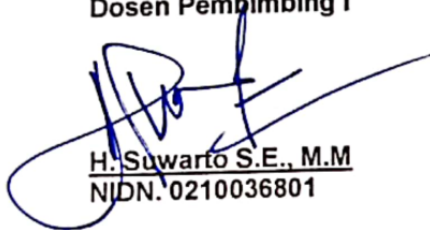
**PENGARUH ABSENSI SIDIK JARI (*FINGERPRINT*), PEMBERIAN
KOMPENSASI, DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO**

KENES RETNO PALUPI

NPM: 16610121

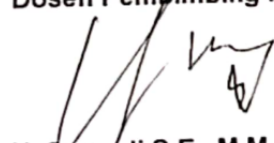
Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

Metro, 12 September 2022
Dosen Pembimbing I



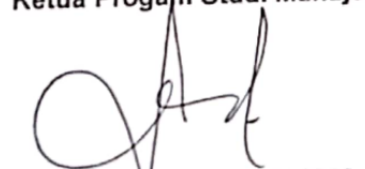
H. Suwanto S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Dosen Pembimbing II



H. Suryadi S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH ABSENSI SIDIK JARI (*FINGERPRINT*), PEMBERIAN
KOMPENSASI, DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO**

KENES RETNO PALUPI

NPM: 16610121

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 9 September 2022

TempaUjian : Ruangan Sidang FEB UM Metro

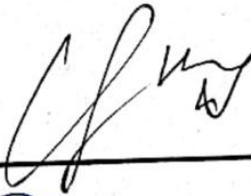
Tim Penguji

H. Suwarto S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



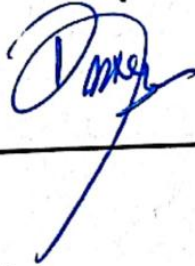
Ketua Penquii

H. Suryadi S.E., M.M.
NIDN. 0229115901



Sekretaris

Dr. Yateno S.E., M.M.
NIDN. 0225046502



Penquji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

H. Suwarto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawa ini :

Nama : Kenes Retno Palupi
NPM : 16610121
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul "**PENGARUH ABSENSI SIDIK JARI (*FINGERPRINT*), PEMBERIAN KOMPENSASI, DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO**" adalah benar hasil karya tulisan saya sendiri dan bukan hasil plagiat. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi ini, maka saya bersedia bertanggung jawab serta menerima sanksi yang ditetapkan oleh Universitas Muhammadiyah Metro.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun.

Metro, 16 September 2022

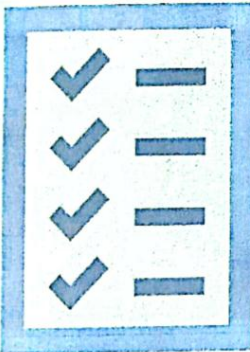
Yang Me

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH', '10000', 'METERAI TEMPEL', and the alphanumeric code '7E2F6AJX966297519'.

KENES RETNO PALUPI
NPM. 16610121



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 3156/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : KENES RETNO PALUPI
NPM : 16610121
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH ABSENSI SIDIK JARI (FINGERPRINT), PEMBERIAN KOMPENSASI, DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 13 September 2022

Kepala Unit,



Dr. Anif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

mat

Ki Hajar Dewantara No.116
Gmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Pung, Indonesia

bsite: www.upi.ummetro.ac.id
mail: upi@ummetro.ac.id

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”.

(QS. Al-Baqarah : 153)

“Bermimpilah yang tinggi, tapi jangan berusaha menggapai mimpi tersebut, melainkan berusahalah melampauinya”

(Anies Baswedan)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan hati yang tulus dan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini maka penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Bapak dan Ibu (Bapak Yahudiono dan Ibu Sugiarti) tercintayang selalu memberikan kasih sayang dan tak henti-henti memberikan dukungan, serta senantiasa berdo'a untuk keberhasilan serta segala yang terbaik untuk penulis, terimakasih atas segala doa kalian yang tulus, semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan kepada beliau.
2. Saudara – saudaraku (Kak Bayu, Dian, Ida, Afrin, Tri) yang selalu mendukung dan mendo'akan.
3. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa suatu halangan apapun, dengan judul skripsi **“Pengaruh Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*), Pemberian Kompensasi, Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro”**.

Penulis menghadapi berbagai kesulitan dan kendala selama penyusunan skripsi ini, namun berkat bantuan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Dan sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
3. H. Suryadi, S.E., M.M. sebagai pembimbing II yang telah mengeluarkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaikannya skripsi ini..
4. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Bapak Dan Ibu Dosen serta staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan bekal pengetahuan, pikiran, waktu, tenaga serta pengalaman selama penulis mengikuti perkuliahan, sehingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Para rekan-rekan seperjuangan khususnya kelas Manajemen C angkatan 2016 yang telah menjadi bagian dari cerita dalam perjalanan kuliahku.

Semoga Allah SWT membalas amal kebaikan Bapak/Ibu/Sdr/i. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kenes Retno Palupi

Npm : 16610121

Program Study : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*), Pemberian Kompensasi, Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro benar hasil karya saya bukan hasil plagiat. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber dengan jelas. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan bertanggung jawab secara hukum. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, 16 September 2022

Yang Membuat Pernyataan

Kenes Retno Palupi
Npm. 16610121

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER.....	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK	iv
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>).....	vi
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	vii
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	viii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	ix
MOTTO HIDUP	x
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	4
1. Identifikasi masalah.....	4
2. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
E. Ruang Lingkup Penelitian	
F. Sistematika Penulisan.....	5
 BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Deskripsi Teori.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Absensi Sidik Jari (<i>FingerPrint</i>).....	8
3. Kompensasi	11
4. Produktivitas	
5. Kinerja Karyawan	14

B. Penelitian Relevan	16
C. Kerangka Pemikiran.....	19
D. Hipotesis Penelitian	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	22
B. Objek dan Lokasi Penelitian.....	22
C. Metode Penelitian	22
D. Operasional Variabel	23
E. Populasi dan Sampel.....	25
1. Populasi	25
2. Sampel	25
F. Teknik Pengumpulan Data.....	26
G. Teknik Analisis Data	27
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	27
a. Uji Validitas	27
b. Uji reliabilitas	28
2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	29
a. Uji Normalitas.....	29
b. Uji Linearitas	29
c. Uji Homogenitas.....	29
3. Uji Persamaan	30
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
4. Pengujian Hipotesis	30
a. Uji t.....	30
b. Uji F	31
c. Uji R ² Determinasi	31
5. Hipotesis statistik	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
1. Sejarah singkat perusahaan.....	33
2. Lokasi perusahaan.....	33
3. Struktur organisasi	34
B. Hasil Penelitian	37
1. Uji validits dan reabilitas.....	37

2. Frekuensi data kuisioner	39
3. Pengujian Persyaratan Analisis.....	43
a. Uji Normalitas.....	44
b. Uji Lineritas	47
c. Uji homogenitas	48
4. Uji Persamaan	49
a. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	49
5. Pengujian Hipotesis	51
a. Uji Parsial (Uji T)	51
b. Uji Signifikasi (Uji F)	51
c. Uji Koefisien Determinasi (UjiR ²)	52
d. Hipotesis Statistik.....	53
C. Pembahasan	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	57
B. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Gaji Karyawan Pt. Sinar Jaya Inti Mulya Periode 2018-2020	2
Tabel 1.2 Target Dan Realisasi Produksi Pt Sinar Jaya Inti Mulya	3
Tabel 1.3 Absensi Karyawan Pt. Sinar Jaya Inti Mulya Tahun 2021	4
Tabel 1.4 Kinerja Produksi Pt Sinar Jaya Inti Mulya 2021	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Relevan	16
Tabel 2.2 Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Kuesioner Penelitian.....	24
Tabel 4.1 Hasil Uji Reabilitas Variabel Absensi Sidik Jari	38
Tabel 4.2 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi.....	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Reabilitas Variabel Produktivitas	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Absensi Sidik Jari.....	39
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kompensasi	41
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Produktivitas	42
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.10 Uji Linieritas Absensi Sidik Jari Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.11 Uji Linieritas Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.12 Uji Linieritas Produktivitas Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.13 Uji Homogenitas.....	48
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.15 Uji Signifikan Simul Tan (Uji F).....	52
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	52
Tabel 4.17 Uji Hipotesis Statistik Absensi Sidik Jari.....	53
Tabel 4.18 Uji Hipotesis Statistik Kompensasi	53
Tabel 4.19 Uji Hipotesis Statistik Produktivitas	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 2 Struktur Perusahaan	35
Gambar 3 Histogram Skor Variabel Absensi Sidik Jari.....	40
Gambar 4 Histogram Skor Variabel Kompensasi.....	41
Gambar 5 Histogram Skor Variabel Produktivitas	43
Gambar 6 Histogram Skor Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Gambar 7 Normaliti Plot Absensi Sidik Jari.....	45
Gambar 8 Normaliti Plot Kompensasi	46
Gambar 9 Normaliti Plot Produkivitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	60
Lampiran 2. Tabulasi Skor Hasil Kuesioner	65
Lampiran 3. Uji ValiditasDan Uji Reabilitas	89
Lampiran 4. Persyaratan Analisis	94
Lampiran 5. Frekuensi Data Kuisisioner	97
Lampiran 6. Uji Regresi Linier Berganda	99
Lampiran 7. Uji Hipotesis Statistik.....	99
Lampiran 8 Tabel R	101
Lampiran 9 Tabel F.....	105
Lampiran 10 Tabel T.....	108
Lampiran 11 Tabel Linieritas	110