

**PENGARUH KOMPENSASI, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA
METRO**

(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Pendidikan S1 Pada Program Studi Manajemen)



VIVIN ANDRIANI

NPM : 16610143

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022



**PENGARUH KOMPENSASI, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA
METRO**

(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Pendidikan S1 Pada Program Studi Manajemen)

**VIVIN ANDRIANI
NPM : 16610143**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**

ABSTRAK

Nama : Vivin Andriani Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Jaya Inti Mulya Pembimbing (1) H.Suryadi,S.E M.M (2) Nani Septiana S.,M.M

Kata kunci : Kompensasi, Kesehatan kerja, Keselamatan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Tenaga kerja memegang peran yang sangat besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan, keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro, Lampung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan metode kuesioner (angket) terhadap sampel menggunakan rumus slovin didapatkan sebanyak 121 orang karyawan yang ada di PT. Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Adapun alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dengan bantuan program SPSS 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kesehatan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Keselamatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pembelian. 4) Kompensasi, kesehatan dan Keselamatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,67 yang berarti variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen sebesar 67%. Hal ini berarti variabel-variabel independen meliputi Kompensasi, kesehatan dan Keselamatan kerja sebesar 67% sedangkan sisanya sebesar 33% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

ABSTRACT

Name : Vivin Andriani Effect of Compensation, Occupational Health, and Safety on Employee Performance Pt. Sinar Jaya Inti Mulya Advisors (1) H.Suryadi,S.E M.M (2) Nani Septiana S.,M.M.

Keywords : Compensation, Health, Occupational Safety, Employee Performance.

Manpower plays a very big role in carrying out company activities, and the existence of human resources in a company plays a very important role. This study aims to analyze the effect of Compensation, Occupational Health, and Safety on Employee Performance. This research was conducted at PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro City, Lampung. This study uses quantitative methods. The data used are primary data obtained by using a questionnaire method (questionnaire) to the sample using the Slovin formula, obtained by as many as 121 employees at PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro City The analytical tool used is Multiple Linear Regression with the help of the SPSS 20.0 program.

The results showed that 1) Compensation positively and significantly affects employee performance. 2) Health has a positive and significant effect on employee performance. 3) Work safety has a positive and significant influence on purchasing decisions. 4) Compensation, occupational health, and safety have a positive and significant influence together on employee performance. The value of the coefficient of determination is 0.67, which means the independent variable of 67% can explain the dependent variable of 67%. This means that the independent variables include compensation, health, and work safety by 67% while the remaining 33% are influenced by other variables not examined in this study.



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 3252/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Vivin Andriani -
NPM : 16610143
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH KOMPENSASI, KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR
JAYA INTI MULYA KOTA METRO

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 21 September 2022
Kepala Unit



Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.umm metro.ac.id
E-mail: upi@umm metro.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

SKRIPSI

**Pengaruh Kompensasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro**

Vivin Andriani

NPM. 16610143

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

Metro, 22 September 2022

Dosen Pembimbing I



H.Suryadi. S.E., M.M

NIDN. 0229115901

Dosen Pembimbing II



Nani Septiana.S.E., M.M

NIDN. 0220098901

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E.,M.M.

NIDN. 0223027901

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**Pengaruh Kompensasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro**

Vivin Andriani

NPM. 16610143

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Rabu


Tanggal : 14 September 2022

TempaUjian : Ruang Sidang FEB UM Metro

Tim Penguji


H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Ketua Penguji


Nani Septiana S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

Sekretaris


Dr. Suharto, S.E., M.M.
NIDN. 0228035801

Penguji Utama

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi**



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vivin Andriani
NPM : 16610143
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul **"PENGARUH KOMPENSASI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO"** adalah benar hasil karya tulisan saya sendiri dan bukan hasil plagiat. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi ini, maka saya bersedia bertanggung jawab serta menerima sanksi yang ditetapkan oleh Universitas Muhammadiyah Metro.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun.

Metro, 22 September 2022



VIVIN ANDRIANI

NPM. 16610143

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan Kepada Tuhan, berharaplah.

(QS. Al Insyurah :6-8)

“Bermimpilah yang tinggi, tapi jangan berusaha menggapai mimpi tersebut, melainkan berusahalah melampauinya”

(Anies Baswedan)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan hati yang tulus dan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini maka penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Bapak dan Ibu (Bapak Sunaryo dan Ibu Ponirah) tercintayang selalu memberikan kasih sayang dan tak henti-henti memberikan dukungan, serta senantiasa berdo'a untuk keberhasilan serta segala yang terbaik untuk penulis, terimakasih atas segala doa kalian yang tulus, semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan kepada beliau.
2. Saudara – saudaraku (Kak Ari Santoso, Destalia Rahayu) yang selalu mendukung dan mendo'akan.
3. Suami tersayang (Samsudin Tohir), serta keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
4. Sahabat dan teman seperjuangan (Ayu, Kenes, Ida dan Endah), yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
5. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa suatu halangan apapun, dengan judul skripsi **“Pengaruh Kompensasi Kehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro”**.

Penulis menghadapi berbagai kesulitan dan kendala selama penyusunan skripsi ini, namun berkat bantuan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. H. Suryadi, S.E., M.M. sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Ibu Nani Septiana S.E., M.M, sebagai pembimbing II yang telah mengeluarkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Bapak Dan Ibu Dosen serta staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan bekal pengetahuan, pikiran, waktu, tenaga serta pengalaman selama penulis mengikuti perkuliahan, sehingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini.
7. Para rekan-rekan seperjuangan khususnya kelas Manajemen C angkatan 2016 yang telah menjadi bagian dari cerita dalam perjalanan kuliahku.

Semoga Allah SWT membalas amal kebaikan Bapak/Ibu/Sdr/i. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vivin Andriani

Npm : 16610143

Program Study : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul pengaruh kompensasi kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt sinar jaya inti mulya kota metro benar hasil karya saya bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan bertanggung jawab secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, 22 September 2022

Yang Membuat Pernyataan

Vivin Andriani
Npm.16610143

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
SURAT KETERANGAN KESAMAAN (SIMILARITY CHECK).....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	viii
PERNYATAAN ORISINIL SKRIPSI.....	ix
MOTTO	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR	xii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	8
1. Identifikasi Masalah.....	8
2. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Sistematika Penulisan.....	10

BAB II KAJIAN TEORITIK

A. Deskripsi Teori	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Fungsi Manajerial Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	14
3. Kinerja Karyawan	19
4. Kompensasi.....	21
5. Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja	25
A. Kesehatan Kerja.....	25
B. Keselamatan Kerja.....	26
C. Tujuan dan Manfaat Kesehatan dan Keselamatan kerja	28
D. Proses Sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja	30
B. Penelitian Relevan	31
C. Kerangka Berfikir	33
1. Hubungan kompensasi terhadap kinerja karyawan	33
2. Hubungan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan	34
3. Hubungan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	34
D. Hipotesis Penelitian.....	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	36
B. Objek dan Lokasi Penelitian	36
C. Metode Penelitian	36
D. Operasional Variabel	36
E. Populasi dan Sampel	39
a. Populasi	39
b. Sampel	40
F. Teknik Pengumpulan Data.....	40
G. Teknik Analisa Data	42
1. Penguji Kualitas Data.....	42
2. Pengujian Persyaratan Analisis	43
3. Pengujian Perasamaan	43
4. Uji Hipotesis	44

BAB IV HASIL PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum.....	48
1. Sejarah Perusahaan	48
2. Visi dan Misi	49
3. Struktur Organisasi	50
B. Hasil Penelitian	51
1. Pengujian Persyaratan Instrument	51
2. Pengujian Persyaratan Analisis	56
3. Pengujian Model Analisis.....	59
C. Pembahasan	64
1. Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	64
2. Pengaruh Kesehatan (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	65
3. Pengaruh Keselamatan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan(Y)	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Gaji Karyawan PT.Sinar Jaya Inti Mulya Periode 2018-2020..	3
Tabel 1. 2 Data Kinerja Produksi PT.Sinar Jaya Inti Mulya Periode 2020	4
Tabel 1. 3 Data Kecelakaan Kerja PT.Sinar Jaya Inti Mulya Periode	6
Tabel 1. 4 Data Kesehatan Kerja PT.Sinar Jaya Inti Mulya Periode	8
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Relevan.....	31
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	38
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Kuesioner	39
Tabel 3. 3 Sampel Penelitian	40
Tabel 3. 4 Klasifikasi Jawaban kuesioner	41
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel X_1	52
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel X_2	52
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel X_3	53
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Y	54
Tabel 4. 5 Skala Definisi Alpha.....	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	55
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_3	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 11 Uji Linieritas Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan....	57
Tabel 4. 12 Uji Linieritas Variabel Kesehatan Terhadap Kinerja karyawan.....	58
Tabel 4. 13 Uji Linieritas Variabel Keselamatan kerja Terhadap Kinerja karyawan	58
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (T)	61
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (F)	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	64

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran</i>	<i>34</i>
<i>Gambar 4. 1 Struktur Organisasi</i>	<i>50</i>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	70
Lampiran 2. Tabulasi Skor Hasil Kuesioner	80
Lampiran 3. Uji Validitas	104
Lampiran 4. Uji Reabilitas	108
Lampiran 5. Persyaratan Analisis	109
Lampiran 6. Uji Regresi Linier Berganda.....	111
Lampiran 7. R Tabel.....	112
Lampiran 8. F Tabel	117
Lampiran 9. T Tabel.....	120
Lampiran 10. Tabel Linieritas F-Hitung	123