

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Reward sebagai variable moderasi. Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang sudah diolah maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, yang artinya jika pendidikan ditingkatkan maka Kinerja Karyawan akan meningkat.
2. Pelatihan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, yang artinya ada atau tidak adanya pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Pendidikan dan Pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Artinya jika Pendidikan dan Pelatihan secara bersama-sama ditingkatkan maka Kinerja Karyawan akan meningkat
4. Reward tidak memoderasi atau tidak memperkuat pengaruh Pendidikan dan pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa reward tidak akan memperkuat pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Dari pihak karyawan diharapkan untuk dapat meningkatkan pendidikan agar dapat memberikan kinerja yang terbaik bagi perusahaan.
2. Diharapkan untuk waktu yang akan datang pihak PT BPRS Aman Syariah dapat mengubah factor-faktor maupun indicator pelatihan yang dirasa kurang memberikan efek yang baik terhadap kinerja karyawan seperti contoh metode pelatihan yang dirasa perlu untuk diperbaiki, sasaran pelatihan yang harus diperbaiki maupun indicator lainnya.
3. Dengan adanya reward diharapkan nantinya dapat memicu semangat karyawan dalam berkerja. Menjadikan reward sebagai motivasi dalam melakukan tugas tugas dengan baik dan efektif