

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN REWARD SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus Karyawan pada PT BPRS Aman Syariah Sekampung)**

Siti Handayani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro

Email : Sitihandayani2110@gmail.com

ABSTRAK

Handayani, Siti . 2022. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Karyawan Pada PT BPRS Aman Syariah Sekampung)*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. Suryadi, S.E., M.M. (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan uji coba variable moderasi pada PT BPRS Aman Syariah Sekampung. Dengan populasi yang dilakukan dalam penelitian yaitu sebanyak 36 orang. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan oleh peneliti, menunjukkan bahwa pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, menghasilkan koefisien nilai t hitung sebesar (31.777) dan nilai signifikansi sebesar (0,000), pelatihan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, menghasilkan koefisien nilai t hitung sebesar (-902) dan nilai signifikansi sebesar (0,373). Kemudian reward tidak memoderasi pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan, menghasilkan nilai signifikansi sebesar (0,513). Reward juga tidak memoderasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, menghasilkan nilai signifikansi sebesar (0,707).

Kata Kunci : *Pendidikan. Pelatihan. Kinerja Karyawan*