ABSTRAK

Safitri, Mutia. 2022. Pengaruh Kepuasan Pelatihan Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Faktor Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Indo Metro Surya Andola). Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (1) H. Suwarto, S.E., M.M. (2)Nani Septiana, S.E. M.M

Penelitian dilatarbelakangi tingginya angka keluar masuk karyawan di perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan pelatihan dan pemberdayaan psikologis terhadap keinginan berpindah dengan keterlibatan kerja sebagai faktor mediasi.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dengan jenis penelitian *explanatory survey*, teknik penentuan sampelnya adalah *nonprobability sampling,* sebanyak 73 karyawan dari PT. Indo Metro Surya Andola. Sebagai alat ukur digunakan 80 item kuisioner dengan pengukuran skala *likert* dan dianalisis menggunakan Analisis Jalur Path.

Hasil penelitian menunjukan Kepuasan pelatihan berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah karyawan. Pemberdayaan psikologis berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah karyawan. Kepuasan pelatihan berpengaruh positif terhadap keinginan berpindah karyawan. Pemberdayaan psikologis berpengaruh positif terhadap keinginan berpindah karyawan. Kepuasan pelatihan berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah karyawan dimediasi keterlibatan kerja karyawan. Pemberdayaan psikologis berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah karyawan dimediasi keterlibatan kerja karyawan.

Kata Kunci: *Kepuasan Pelatihan, Pemberdayaan Psikologis, keterlibatan Kerja, Keinginan Berpindah*