

**PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SINAR JAYA INTI MULYA**

(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Pendidikan S1 Pada Program Studi Manajemen)



SUCI AYU WULANDARI

NPM: 16610128

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**



**PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SINAR JAYA INTI MULYA**

(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Pendidikan S1 Pada Program Studi Manajemen)

SUCI AYU WULANDARI

NPM: 16610128

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**

ABSTRAK

Suci Ayu Wulandari Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Jaya Inti Mulya. Pembimbing (1) H. Suwarto, S.E M.M
(2) Suryadi², S.E., M.M

Kata Kunci : Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Di era modern dan perkembangan teknologi saat ini, masyarakat dapat melakukan kegiatan dengan cara yang lebih praktis dan cepat karena adanya perkembangan teknologi yang semakin pesat. semua kegiatan dalam kehidupan dapat dilakukan dengan cara yang praktis dan cepat tanpa terkecuali. Ditambah lagi dengan teknologi yang semakin canggih yang dapat membantu dalam kehidupan sehari-hari.

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aspek yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Maka dari itu, suatu perusahaan harus mampu mengelolah Sumber Daya Manusia dengan sebaik mungkin agar dapat meningkatkan produktivitas di dalam suatu perusahaan. Dengan produktivitas yang baik, maka suatu perusahaan dapat memenuhi target perusahaan yang sudah ditetapkan. Kinerja karyawan yang baik akan membantu karyawan untuk memenuhi target perusahaan juga membantu perusahaan untuk mendapatkan keuntungan. Namun, bila kinerja karyawan perusahaan menurun, maka akan merugikan perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1)Untuk mengetahui pengaruh etika kerja terhadap Kinerja Karyawan.2)Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan 3) Untuk mengetahui pengaruh 4) Untuk mengetahui pengaruh Etika dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode survei dipilih sebagai sumber data primer. Metode survei fokus pada pengumpulan data responden yang memiliki informasi tertentu, sehingga memungkinkan peneliti untuk menyelesaikan masalah. Pengumpulan data dilakukan menggunakan instrumen kuesioner atau angket. Populasi pada penelitian adalah Karyawan PT Sinar Jaya Inti Mulya yang berjumlah 173 orang.. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara etika kerja terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai t_{hitung} (2,404) > t_{tabel} (1,669) dengan nilai signifikan (0,01) < (0,05) 2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai t_{hitung} (9,762) > t_{tabel} (1,669) dengan nilai signifikan (0,000) < (0,05) 3.) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Etika dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Suci Ayu Wulandari Influence of Work Ethics, Work Discipline on Employee Performance Pt. Sinar Jaya Inti Mulya Supervisor (1) H. Suwarto, S.E M.M
(2) Suryadi², S.E., M.M

Keywords: Work Ethics, Work Discipline and Employee Performance

In the modern era and current technological developments, people can carry out activities in a more practical and faster way because of increasingly rapid technological developments. all activities in kehipuan can be done in a practical and fast way without exception. Coupled with increasingly sophisticated technology that can help in everyday life.

Human resources (HR) is a very important aspect in a company. Therefore, a company must be able to manage Human Resources as well as possible in order to increase productivity within a company. With good productivity, a company can meet the company's targets that have been set. Good employee performance will help employees to meet company targets and also help companies to earn profits. However, if the performance of the company's employees decreases, it will be detrimental to the company.

This study aims to determine 1) To determine the effect of work ethics on employee performance. 2) To determine the effect of work discipline on employee performance 3) To determine the effect 4) To determine the effect of work ethics and discipline on employee performance. The survey method was chosen as the primary data source. The survey method focuses on collecting data from respondents who have certain information, thus enabling researchers to solve problems. Data collection was carried out using a questionnaire or questionnaire instrument. The population in this study were employees of PT Sinar Jaya Inti Mulya, totaling 173 people. The data collection technique used a questionnaire with a Likert scale.

The results show that 1) there is a positive and significant influence between work ethics on employee performance, the value of t_count (2.404) > t_table (1.669) with a significant value (0.01) < (0.05) 2) there is a positive and There is a significant difference between Work Discipline on Employee Performance, the value of t_count (9.762) > t_table (1.669) with a significant value (0.000) < (0.05) 3.) there is a positive and significant influence between ethics and work discipline on employee performance.



NIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 3122/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SUCI AYU WULANDARI
NPM : 16610128
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR JAYA INTI MULYA

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 13 September 2022
Kepala Unit,
Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Alamat

• Ki Hajar Dewantara No.116
Singmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro
Jawa Tengah, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
e-mail: upi@ummetro.ac.id

Scanned by TapScanner

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kariawan PT.

Sinar Jaya Inti Mulya

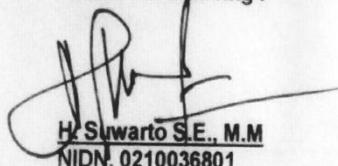
Suci Ayu Wulandari

NPM. 16610128

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

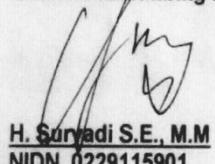
Metro, 12 September 2022

Dosen Pembimbing I



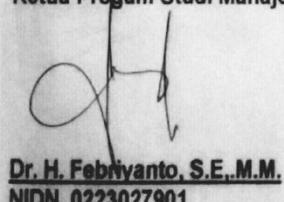
H. Suwarto S.E., M.M
NIDN. 0210036801

Dosen Pembimbing II



H. Suryadi S.E., M.M
NIDN. 0229115901

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

SKRIPSI

Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kariawan PT.

Sinar Jaya Inti Mulya

Suci Ayu Wulandari

NPM. 16610128

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada:

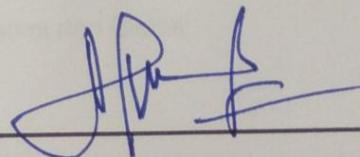
Hari : Kamis

Tanggal : 8 September 2022

Tempat Ujian : Ruangan Sidang FEB UM Metro

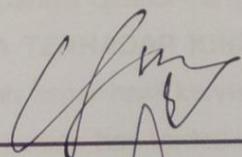
Tim Penguji

H. Suwarto S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



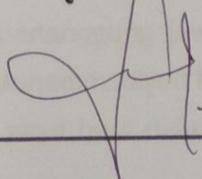
Ketua Penguji

H. Suryadi S.E., M.M.
NIDN. 0229115901



Sekretaris

Dr. H. Febriyanto, S.E.,M.M.
NIDN. 0223027901



Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



H. Suwarto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suci Ayu Wulandari

NPM : 16610128

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul "**PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR JAYA INTI MULYA**" adalah benar hasil karya tulisan saya sendiri dan bukan hasil plagiat. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi ini, maka saya bersedia bertanggung jawab serta menerima sanksi yang ditetapkan oleh Universitas Muhammadiyah Metro.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun.

Metro, 09 September 2022



SUCI AYU WULANDARI
NPM. 16610128

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”.

(QS. AI-Baqarah : 153)

Proses tidak akan mengkhianati hasil, jatuh bangun adalah semangat. Selalu mensyukuri proses yang menghampirimu”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan hati yang tulus dan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini maka penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Bapak dan Ibu (Bapak Tulus Sugiarto dan Ibu Yuli) tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan tak henti-henti memberikan dukungan, serta senantiasa berdo'a untuk keberhasilan serta segala yang terbaik untuk penulis, terimakasih atas segala doa kalian yang tulus, semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan kepada beliau.
2. Bapak dan Ibu Mertua (Bapak Tri Wahyudi dan Ibu Marsiati) tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan tak henti-henti memberikan dukungan, serta senantiasa berdo'a untuk keberhasilan serta segala yang terbaik untuk penulis, terimakasih atas segala doa kalian yang tulus, semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan kepada beliau.
3. Suami tersayang (Riki Joni S), serta keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
4. Sahabat dan Teman Seperjuangan (Vivin, Kenes, Endah, Ida, Fahmi dan Ika), yang selalu memberikan semangat dan dukungan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran tuhan yang maha esa, karena berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa suatu halangan apapun, dengan judul skripsi **“Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Jaya Inti Mulya”**.

Penulis menghadapi berbagai kesulitan dan kendala selama penyusunan skripsi ini, namun berkat bantuan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwarto, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Dan sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaiannya skripsi ini.
3. Jati Imantoro, S.E., M.E.Sy. sebagai pembimbing II yang telah mengeluarkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaiannya skripsi ini.
4. Ratmono, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Dr. H. Febriyanto, S.E.,M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Bapak dan Ibu dosen serta staf fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan bekal pengetahuan, pikiran, waktu, tenaga serta pengalaman selama penulis mengikuti perkuliahan, sehingga dapat terselesaiannya penulisan skripsi ini.
7. Para rekan-rekan seperjuangan khususnya kelas Manajemen C angkatan 2016 yang telah menjadi bagian dari cerita dalam perjalanan kuliahku.

Semoga Allah SWT membalas amal kebaikan Bapak/Ibu/Sdr/i. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
MOTTO HIDUP.....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	4
1. Identifikasi masalah	4
2. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan.....	5

BAB II KAJIAN LITERATUR

A. Deskripsi Teori	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Pengertian Etika Kerja	8
3. Pengertian disiplin Kerja	11
4. Pengertian kinerja karyawan	14
B. Hasil Penelitian Relevan.....	16
C. Kerangka Pemikiran.....	19
D. Hipotesis Penelitian	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	21
---------------------------	----

B.	Objek dan Lokasi Penelitian	21
C.	Metode Penelitian	22
1.	Operasional Variabel	22
D.	Populasi dan Sampel	25
1.	Populasi	25
2.	Sampel	25
E.	Teknik Pengumpulan Data	26
F.	Teknik Analisis Data	27
1.	Pengujian Persyaratan Instrumen	27
a.	Uji Validitas.....	27
b.	Uji reliabilitas	28
2.	Pengujian Persyaratan Analisis	29
a.	Uji Normalitas.....	29
b.	Uji Linearitas	29
c.	Uji Homogenitas.....	29
3.	Uji Persamaan.....	39
a.	Analisis Regresi Linier Berganda	30
4.	Pengujian Hipotesis	30
a.	Uji t	30
b.	Uji F	31
c.	Uji R ² Determinasi.....	31
5.	Hipotesis statistik	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
1.	Sejarah singkat perusahaan	33
2.	Lokasi perusahaan.....	33
3.	Struktur organisasi	34
B.	Hasil Penelitian	37
1.	Frekuensi data kuisioner.....	37
2.	Pengujian Persyaratan Analisis.....	43
a.	Uji Normalitas.....	33
b.	Uji Lineritas	44
c.	Uji homogenitas	45
3.	Uji Persamaan.....	46
a.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	46

4. Pengujian Hipotesis	47
a. Uji Parsial (Uji T)	47
b. Uji Signifikansi (Uji F).....	48
c. Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	49
d. Hipotesis Statistik	49
C. Pembahasan	51

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	54
B. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Tingkat absensi karyawan	3
Tabel 2 Hasil Penelitian Relevan.....	16
Tabel 3 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 4 Kisi-kisi Kuesioner Penelitian.....	24
Tabel 5 jumlah Karyawan.....	25
Tabel 6 Jawaban Skala Likert	26
Tabel 7 data kuisioner Etika Kerja	55
Tabel 8 data kuisioner Disiplin kerja	40
Tabel 9 data kuisioner kinerja karyawan.....	42
Tabel 10 Hasil uji normalitas	43
Tabel 11 Hasil uji normalitas	43
Tabel 12 Hasil uji linieritas etika kerja dengan kinerja karyawan	44
Tabel 13 Hasil Uji Linearitas disiplin kerja dengan kinerja karyawan.....	45
Tabel 14 Uji homogenitas etika kerja dan kinerja karyawan	45
Tabel 15 Uji homogenitas Disiplin kerja dan kinerja karyawan	46
Tabel 16 Uji Regresi Linear Berganda	46
Tabel 17 Hasil Pengujian bersama-sama (Uji F)	48
Tabel 18 Hasil Koefisien Determinasi (Uji R ²)	49
Tabel 19 Hasil Uji Hipotesis Etika kerja Dengan Kinerja karyawan	50
Tabel 20 Uji Hipotesis Disiplin kerja Dengan Kinerja karyawan	50
Tabel 21 Uji Hipotesis Etika kerja,Disiplin kerja Dengan Kinerja karyawan	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 kerangka pemikiran	20
Gambar 2 Struktur Perusahaan	34
Gambar 3 histogram skor variabel Etika Kerja	38
Gambar 4 histogram skor variabel Disiplin kerja	40
Gambar 5 histogram skor variabel Kinerja karyawan.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	58
Lampiran 2. Tabulasi Skor Hasil Kuesioner.....	66
Lampiran 3. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	75
Lampiran 4. Persyaratan analis	83
Lampiran 5. Frekuensi data kuisioner	85
Lampiran 6. Uji Regresi Linier Berganda	91
Lampiran 7. Uji hipotesis	92
Lampiran 8. Uji hipotesis statistik.....	93
Lampiran 9 Tabel r	94
Lampiran 10 Tabel t.....	95
Lampiran 11 Tabel f.....	98
Lampiran 12. Tabel lineritas	100