

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dengan mengacu pada masalah dan tujuan penelitian, maka didapatkan simpulan penelitian bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi finansial terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi finansial dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.

5.2 Saran

1. Pada aspek kompensasi finansial, diharapkan agar perusahaan dapat meningkatkan jumlah kompensasi finansial yang diberikan terhadap karyawannya secara berkala yang disesuaikan dengan kemampuan perusahaan dan pertimbangan kebutuhan karyawan
2. Pada aspek lingkungan kerja, diharapkan agar pihak perusahaan dapat benar-benar memperhatikan lingkungan kerja yang terjadi diperusahaan, khususnya di bagian produksi dengan mencermati suasana kerja yang terjadi

dan juga mengakomodir kebutuhan karyawan terutama yang menyangkut sarana prasarana lingkungan kerja.

3. Kompensasi finansial dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung, oleh karena itu diharapkan agar perusahaan dapat mengakomodir pemberian kompensasi yang adil dan tepat waktu serta memenuhi segala sarana dan prasaran kerja yang dibutuhkan karyawan di bagian produksi.