

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT SINAR JAYA INTI
MULYA KOTA METRO LAMPUNG**

Skripsi



oleh:

PANJI KURNIADI
NPM. 16610141

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT SINAR JAYA INTI
MULYA KOTA METRO LAMPUNG**

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Metro



oleh:

PANJI KURNIADI
NPM. 16610141

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**

ABSTRAK

Kurniadi, Panji. 2022. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT .Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Pembimbing (II) Nani Septiana, S.E., M.M.

Kata Kunci: *kompensasi finansial, lingkungan kerja, organizational citizenship behavior (OCB)*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan objek penelitian adalah kompensasi finansial, lingkungan kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Populasi dari penelitian ini adalah seluruh Karyawan Bagian Produksi pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan studi kepustakaan. Alat analisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi finansial terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi finansial dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.

ABSTRACT

Kurniadi, Panji. 2022. The Influence of Financial Compensation and Work Environment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Production Division Employees at PT Sinar Jaya Inti Mulya, Metro, Lampung. Faculty of Economy and Business. Muhammadiyah University Metro. Advisor (I) (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Advisor (II) Nani Septiana, S.E., M.M.

Key words: financial compensation and work environment on organizational citizenship behavior (OCB)

The purpose of research to determine the influence of financial compensation and work environment on organizational citizenship behavior (OCB) of production division employees at PT Sinar Jaya Inti Mulya, Metro, Lampung.

The type of research used in this research is descriptive research with a quantitative approach with the object of research is financial compensation, work environment and organizational citizenship behavior (OCB). The population of this research is all employees of the Production Department at PT Sinar Jaya Inti Mulya Metro Lampung City with a total sample of 65 respondents. The technique of collecting data using questionnaires and literature study. Analyzer uses multiple linear regression analysis.

The results showed that partially there is a positive and significant effect of financial compensation on Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Production Section Employees at PT Sinar Jaya Inti Mulya Metro Lampung City. There is a positive and significant effect of the work environment on the Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Production Section Employees at PT Sinar Jaya Inti Mulya, Metro City, Lampung. The results also show that simultaneously there is a positive and significant effect of financial compensation and work environment together on Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Production Section Employees at PT Sinar Jaya Inti Mulya Metro City Lampung.

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PT SINAR JAYA INTI MULYA
KOTA METRO LAMPUNG**

**PANJI KURNIADI
NPM. 16610141**

Dosen Pembimbing I




**H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801**

Dosen Pembimbing II



**Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901**

Mengetahui
Kaprodik Manajemen



**Dr. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PT SINAR JAYA INTI MULYA
KOTA METRO LAMPUNG**

PANJI KURNIADI
NPM. 16610141

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada

Hari : Rabu
Tanggal : 14 September 2022
Tempat Ujian : Ruang sidang FE UM Metro

Tim Penguji

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 004126401



Ketua Penguji

Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901



Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 020076001



Penguji Utama



Mengetahui
Dekan



Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi
pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu...”
(Q.S Al-Baqarah ayat 216)

“Tidak masalah jika kamu berjalan dengan lambat, asalkan kamu tidak pernah
berhenti berusaha”

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini, sebagai rasa syukur kepada Allah serta untuk:

1. Bapak dan Ibu, atas segala dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti selama ini kepada putranya tercinta.
2. Kakak dan adikku yang selalu menghibur dan memberiku motivasi.
3. Keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan untuk keberhasilanku.
4. Teman-teman seperjuangan di Prodi Manajemen angkatan 2016
5. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan syukur Penulis kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung”**.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak, oleh karenanya pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang dalam serta tulus kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, dan petunjuk dalam penulisan proposal ini.
3. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Nani Septiana, S.E., M.M., selaku pembimbing II atas arahan dan koreksi dalam penulisan proposal ini
5. Ratmono, S.E., M.M., selaku Penguji Utama atas segala arahan dan koreksinya
6. Bapak dan Ibu dosen lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan dan dukungannya.

Pada akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Metro, 2022
Penulis

Panji Kurniadi
NPM. 16610141

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Panji Kurniadi
NPM : 16610141
Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT .Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung" adalah benar hasil karya tulisan saya sendiri dan tidak merupakan plagiat dari karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh universitas.

Metro, 2022

A handwritten signature in black ink is written over a purple 1000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METERAL TEMPEL'. The serial number '51A34AKX015820350' is visible at the bottom of the stamp.

Panji Kurniadi
NPM. 16610141



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 3277/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : PANJI KURNIADI
NPM : 16610141
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.SINAR JAYA INTI MULYA KOTA METRO LAMPUNG

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 23 September 2022
Kepala Unit



Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Jamat:

Ki Hajar Dewantara No.116
Tingmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah	5
1. Identifikasi Masalah	5
2. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Kajian Literatur	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kompensasi Finansial.....	10
a. Pengertian Kompensasi Finansial	10
b. Indikator Kompensasi Finansial	12
3. Lingkungan Kerja.....	13
a. Pengertian Lingkungan Kerja	13
b. Indikator Lingkungan Kerja	15
4. <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	19
a. Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	19
b. Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	21
B. Penelitian Relevan.....	23
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	27
B. Tahapan Penelitian.....	27
1. Teknik Sampling	27

2. Tahapan	27
C. Definisi Operasional Variabel.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data	29
E. Instrumen Penelitian.....	30
F. Analisis Data	31
1. Pengujian Instrumen.....	31
2. Pengujian Persyaratan Analisis	32
3. Pengujian Model Analisis.....	33
4. Hipotesis Statistik	35
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
1. Sejarah Singkat BMT Assyafi'iyah	37
2. Visi dan Misi	37
3. Struktur Organisasi PT. Sinar Jaya Inti Mulya.....	38
B. Hasil Penelitian	41
1. Pengujian Persyaratan Analisis	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	45
2. Pengujian Persyaratan Analisis	46
a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Linieritas	47
c. Uji Homogenitas.....	48
3. Deskripsi Data Hasil Kuisisioner.....	49
a. Deskripsi Data Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	49
b. Deskripsi Data Variabel Insentif (X_2).....	50
c. Deskripsi Data Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) (Y)	52
4. Uji Hipotesis.....	53
a. Analisis Regresi Linier Berganda	53
b. Uji Parsial (Uji T)	54
c. Uji Simultan (Uji F)	54
d. Uji R^2 Determinasi	55
C. Hasil Hipotesis Statistik	56
D. Pembahasan	56
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.....	56
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.....	57
3. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.....	58

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	60
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	hal
1. Penelitian Relevan	23
2. Skor Skala Likert	30
3. Kisi-Kisi Instrumen yang Dibawakan Dalam Penelitian.....	30
4. Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi Finansial (X_1)	41
5. Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen Kompensasi Finansial (X_1)	42
6. Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X_2)	42
7. Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X_2)	43
8. Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) (Y)	44
9. Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) (Y)	44
10. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kompensasi Finansial (X_1).....	45
11. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Lingkungan Kerja (X_2).....	45
12. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) (Y)	46
13. Hasil Uji Normalitas Variabel Y oleh X_1	46
14. Hasil Uji Normalitas Variabel Y oleh X_2	47
15. Hasil Uji Linieritas Variabel X_1 terhadap Y	48
16. Hasil Uji linieritas Variabel X_2 terhadap Y	48
17. Hasil Uji Homogenitas Varian Y atas X_1	49
18. Hasil Uji Homogenitas Varian Y atas X_2	49
19. Deskripsi Data Variabel Kompensasi Finansial	50
20. Deskripsi Data Variabel Lingkungan Kerja	51
21. Deskripsi Data Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	52
22. Uji Regresi Linier Berganda.....	53
23. Hasil Uji F.....	55
24. Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	hal
1. Kerangka Pemikiran.....	25
2. Struktur Organisasi PT. Sinar Jaya Inti Mulya	39
3. Histogram Skor Variabel Kompensasi Finansial	50
4. Histogram Skor Variabel Lingkungan Kerja	51
5. Histogram Skor Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	53