

## ABSTRAK

Kurniadi, Panji. 2022. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT .Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Pembimbing (II) Nani Septiana, S.E., M.M.

**Kata Kunci:** *kompensasi finansial, lingkungan kerja, organizational citizenship behavior (OCB)*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan objek penelitian adalah kompensasi finansial, lingkungan kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Populasi dari penelitian ini adalah seluruh Karyawan Bagian Produksi pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan studi kepustakaan. Alat analisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi finansial terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi finansial dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi Pada PT Sinar Jaya Inti Mulya Kota Metro Lampung.