BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PB Swalayan 21 Kota Metro.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PB Swalayan 21 Kota Metro..
3. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PB Swalayan 21 Kota Metro.
4. Kemampuan kerja, disiplin kerja, dan pengawasan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PB Swalayan 21 Kota Metro.

B. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel kemampuan kerja responden menyatakan bahwa kemampuan mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan untuk lebih meningkatkan kemampuan kerja kepada karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel disiplin kerja responden menyatakan bahwa kedisiplinan mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan untuk lebih meningkatkan kedisiplinan kepada karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat.
3. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel pengawasan responden menyatakan bahwa pengawasan mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan untuk lebih meningkatkan pengawasan kepada karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat.

4. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel kemampuan kerja, disiplin kerja dan pengawasan menyatakan bahwa kemampuan kerja, disiplin kerja dan pengawasan mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Pimpinan perusahaan sebaiknya meningkatkan kemampuan kerja, disiplin kerja agar kinerja karyawan meningkat dan dengan adanya pengawasan yang baik dalam perusahaan memberikan dampak bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PB Swalayan 21 Kota Metro.
5. Dalam hasil penelitian, mengenai variabel kemampuan kerja merupakan variabel yang nilai nya lebih besar yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan diharapkan untuk mempertahankan kemampuan kerja.