PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PB SWALAYAN 21 KOTA METRO

oleh

Meila Efriyana[1], H. Suwarto[2], S.E M.M, Sri Retnaning Rahayui[2] S.E., M.M
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro. Kota Metro, Lampung

ABSTRAK

Meila Efriyana' Pengaruh Kemampuan kerja, Disiplin Kerja, dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PB Swalayan 21 Kota Metro.. Pembimbing (1) H. Suwarto[2], S.E M.M, Sri Retnaning Rahayui[2] S.E., M.M.

Perusahaan pasti membutuhkan karyawan yang kompeten dan berkualitas apalagi di era globalisasi ini. Semua organisasi bisnis adalah kekuatan pendorong dalam keputusan untuk mencapai tujuan tujuan organisasi. Pengembangan organisasi ditentukan oleh pekerjaan Sumber Daya Manusia dalam organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Untuk mengetahui apakah kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2)Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) Untuk mengetahui apakah pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 4) Untuk mengetahui apakah kemampuan kerja, disiplin kerja, dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif.

Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan yang menjadi populasi 54 karyawan yang terdaftar di PB Swalayan 21 Kota Metro, hanya 48 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis regresi linier berganda dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science* (SPSS) versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan anatara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. 2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengawasan terhadap kinerja karyawan. 4) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan anatara kemampuan kerja, disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja karyawan

kata kunci : Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Pengawasan, Kinerja Karyawan.