

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada BPKAD Kota Metro, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. *Self Esteem* berpengaruh sebagai kepuasan pegawai sehingga dapat diartikan bahwa *self esteem* dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai
2. *Self Efficacy* berpengaruh sebagai kepuasan pegawai dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* yang diberikan dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.
3. kinerja tidak berpengaruh sebagai kepuasan pegawai hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai belum mampu mewakili interpretasi kepuasan kerja pegawai.
4. *Self esteem, self efficacy*, kinerja pegawai memiliki pengaruh positif dan signifikan secara Bersama-sama terhadap kepuasan kerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti :

1. Bagi badan pengelola keuangan dan aset daerah kota metro agar meningkatkan *self esteem, self efficacy*, pada karyawan agar lebih meningkatkan kepuasan kerja. Ini dapat dilakukan dengan cara memberikan penghargaan terhadap pencapaian karyawan
2. Bagi badan pengelola keuangan dan aset daerah kota metro harus membuat kebijakan yang mengatur perilaku karyawan, merancang pekerjaan yang membutuhkan kerja sama tim, agar menciptakan lingkungan kerja yang kompetitif namun tetap suportif mengadakan perilaku dan pengembangan diri karyawan
3. Bagi badan pengelola keuangan dan aset daerah melakukan survei mengenai kepuasan kerja karyawan secara berkala guna mengetahui sejauh mana tingkat kepuasan karyawan. sehingga dapat dilakukan evaluasi secara berkala demi meningkatkan kepuasan kerja karyawan
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk bisa melakukan penelitian menggunakan variabel lain selain, *self esteem, self efficacy*, kinerja pegawai

dan kepuasan kerja pegawai sehingga di ketahui kontribusi faktor -faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.