

**PENGARUH *SELF ESTEEM*, *SELF EFFICACY*, KINERJA PEGAWAI,
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI STUDI KASUS PADA BADAN
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA METRO**

Eka Saraswati¹, H.Suwarto, S.E., M.M², Dr.Yateno, S.E., M.M³

Muhammdiyah Metro university, Metro city, Lampung

Email : ekasaraswati48@gmail.com

ABSTRAK

Eka Saraswati.2022. Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kinerja Pegawai,
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Studi Kasus Pada Badan Pengelola
Keuangan Dan Aset Daerah Kota Metro. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Program
Studi S1 Manajemen Universitas Muhammdiyah Metro:

(1) H.Suwarto, S.E., M.M(2) Dr yateno S.E., M.M

Kata kunci : *self esteem*, *self efficacy*, kinerja pegawai, kepuasan kerja pegawai.

Pengaruh globalisasi sekarang ini akan menimbulkan persaingan semakin mendunia. Sumber daya manusia yaitu karyawan atau pegawai memiliki peranan yang penting dalam sebuah perusahaan. Adanya Sumber Daya Manusia yang berkompeten dan juga berkualitas akan menunjang kegiatan perusahaan serta merupakan aset yang wajib di jaga oleh perusahaan untuk di Kelola dan di kembangkan secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui antara *self esteem* terhadap kepuasan kerja pegawai pada BPKAD kota metro. Mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap kepuasan kerja pegawai BPKAD kota metro, mengetahui pengaruh antara kinerja pegawai terhadap kepuasan kerja BPKAD kota metro, mengetahui pengaruh *self esteem*, *self efficacy* kinerja pegawai, terhadap kepuasan kerja pegawai pada BPKAD kota Metro. Sampel responden dalam penelitian ini adalah pegawai badan pengelola keuangan dan aset daerah kora metro yang berjumlah 60 orang,

Penelitian ini menggunakan Teknik accideal sampling. Metode kuantatif dalam penelitian ini menggunakan pendekan kompratif. Data di kumpulkan lembar kusioner dan analisis menggunakan analisis regresi liner berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel *self esteem* memperoleh nilai $t_{hitung} 0,315$ $t_{tabel} < 234$ dengan nilai signifikan sebesar $0,754 < 0,05$, artinya kualitas *self esteem* berpengaruh terhadap kepuasan pegawai. $t_{hitung} 18,905$ $t_{tabel} < 234$ dengan nilai signifikan sebesar $0,00 < 0,05$, artinya kualitas *self efficacy* berpengaruh terhadap kepuasan pegawai. $t_{hitung} -0,315$ $t_{tabel} < 234$ dengan nilai signifikan sebesar $0,754 < 0,05$, artinya kualitas *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap kepuasan pegawai. sedangkan pada uji f (uji sama-sama $f_{hitung} 865,963$ dan $f_{tabel} 2,77$ bahwa variabel independent secara simultan berpengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja pegawai. Artinya *self esteem*, *self efficacy*, kinerja pegawai, kepuasan kerja pegawai variabel independent mampu menjelaskan variabel independent sebesar 98,1% sedangkan sisanya sebesar 1% di pengaruhi oleh variabel yang tidak di masukan pada penelitian ini.