

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang telah dilakukan pada penelitian ini, dapat persamaan regresi sebagai berikut:

1. Hasil analisis diperoleh bahwa variabel Motivasi yang meliputi indikator bekerja dengan benar, tekun, jujur dan disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan yang terjadi pada motivasi akan berdampak pada kinerja karyawan. Hal ini dapat menjelaskan bahwa apabila dilakukan peningkatan terhadap motivasi maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan begitu pula sebaliknya jika penurunan pada motivasi maka akan berpengaruh terhadap penurunan kinerja karyawan.
2. Hasil analisis diperoleh bahwa variabel prestasi kerja yang meliputi indikator meningkatkan inovasi, agretivitas dan stabilitas. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan variasi yang terjadi pada prestasi kerja akan menyebabkan perubahan juga pada kinerja karyawan. Hal ini dapat menjelaskan bahwa apabila dilakukan peningkatan terhadap prestasimaka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan begitu pula sebaliknya jika penurunan pada budaya organisasi maka akan berpengaruh terhadap penurunan kinerja karyawan.
3. Hasil analisis diperoleh bahwa variabel kompensasi yang meliputi indikator integritas yang tinggi, konsistensi, keterbukaan serta kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan variasi yang terjadi pada kompensasiakan menyebabkan perubahan juga pada kinerja karyawan. Hal ini dapat menjelaskan bahwa apabila dilakukan peningkatan terhadap pengembangan karier maka kinerja karyawanakan mengalami peningkatan begitu pula sebaliknya jika penurunan pada pengembangan karier maka akan berpengaruh terhadap penurunan kinerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil uji disimpulkan bahwa variabel independen yang terdiri dari motivasi, prestasi kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Bunga Tanjung

B. Saran

Berdasarkan simpulan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Saran untuk Koperasi Bunga Tanjung agar lebih meningkatkan lagi motivasi dan prestasi kerja serta mempertahankan dan lebih konsisten dalam kompensasi. Peningkatan variabel tersebut melalui mengadakan pelatihan untuk meningkatkan konsistensi, agretivitas dan kompetensi, lebih bertanggung jawab dengan beban yang telah dibebankan kepada semua anggota dan saling nya keterbukaan antar sesama anggota.
2. Diketahui pada variabel prestasi kerja lebih meningkatkan prestasi kerja secara periodik mengenai kinerja nya. Hal ini diharapkan agar anggota Koperasi Bunga Tanjung lebih meningkatkan kinerja nya melalui inovasi, agretivitas dan stabilitas.
3. Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel kompensasi merupakan variabel yang paling dominan. Oleh karena itu disarankan kepada pihak Koperasi Bunga Tanjung untuk mempertahankan dan meningkatkan lagi Kinerjanya.
4. Untuk mahasiswa Universitas Muhammadiyah Metro, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis dapat Menambah wawasan dan pengetahuan dalam motivasi, prestasi kerja dan kompensasi, serta pada peneliti seterusnya diharapkan lebih mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain nya yang mempengaruhi kinerja karyawan.