

**PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT BUNGA TANJUNG**

DI LAMPUNG TENGAH

SKRIPSI



OLEH:

HERU SAPUTRA

NPM. 16610037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022



**PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT BUNGA TANJUNG DI
LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Penyusunan
Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**

OLEH:

HERU SAPUTRA

NPM. 16610037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022

ABSTRAK

Heru Saputra, 2022, Pengaruh motivasi, Prestasi dan kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Bunga Tanjung Di Lampung Tengah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) H.Suwarto, S.E., M.M dan Pembimbing (2) Nina lelawati, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Motivasi, Prestasi dan Kompensasi berpengaruh secara terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi kredit Bunga Tanjung. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif. Dalam penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui variabel dependen dan independen dengan alat bantu program komputer yaitu SPSS 17 For Windows.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah Variabel motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, variabel prestas berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, tetapi prestasi dan kompensasi secara bersama sama berpengaruh terhadap terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi kredit Bunga Tanjung.

Kata Kunci : Motivasi, Prestasi, Kompensasi Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Heru Saputra, 2022, *Effect of compensation, achievement and motivation on employee performance at a credit cooperative of Bunga Tanjung in Central Lampung. Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah University of Metro. Supervisors: (1) Suwanto, S.E., M.M and Supervisors (2) Nina, S.E., M.M.*

This study aims to determine whether motivation, achievement and compensation significantly affect employee performance at Bunga Tanjung Cooperative.

The research method used is qualitative and quantitative research. In this study, the analytical tool used is multiple linear regression analysis to determine the dependent and independent variables with computer program tools, namely SPSS 17 For Windows.

The results of the research conducted by the researcher are 1) the motivation variable does not have a positive effect on employee performance, 2) the achievement variable simultaneously affects employee performance, 3) the compensation variable simultaneously affects employee performance, 4) the motivation variable does not have a positive effect on employee performance. But achievement and compensation simultaneously affect the performance of employees in Cooperative of Bunga Tanjung.

Keywords: motivation, achievement, compensation and employee performance.

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT BUNGA TANJUNG DI
LAMPUNG TENGAH**

Nama : HERU SAPUTRA

Npm :16610037

Program Studi : MANAJEMEN

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : SENIN

Tanggal : 12 September 2022

Tim Penguji :

H. SUWARTO, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Ketua Penguji

NINA LELAWATI, SE., M.M.
NIDN. 0212028802

Sekretaris

Dr. YATENO, S.E., M.M.
NIDN. 0225046502

Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



H. SUWARTO, S.E., M.M.

NIDN. 0210036801

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT BUNGA TANJUNG DI
LAMPUNG TENGAH**

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Di Ajukan:

Nama : HERU SAPUTRA

NPM : 16610037

Program studi : MANAJEMEN

Dosen Pembimbing I



H. SUWARTO, S.E., M.M.

NIDN. 0210036801

Dosen Pembimbing II



NINA LELAWATI, SE., M.M.

NIDN. 0212028802

Mengetahui,

Kaprodi S1 Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.

NIDN. 0223027901

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada dirinya sendiri
“(QS.Ar Ra’d :11)

“ Barang siapa yang mempelajari suatu ilmu pengetahuan yang seharusnya dicari ridha Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan/ kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan baunya surge nanti pada hari kiamat **(riwayat Abu Hurairah Rhodiallohu Anhu)**”

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan nikmat panjang umur. Atas berkat dan rahmat-nya saya dapat menyelesaikan skripsi. Dengan ini saya mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dorongan, kepercayaan, kasih sayang, semangat, pengorbanan tiada henti kepada anaknya. Terimakasih atas semua cinta, jerih payah dan air mata kalian selama ini. Doa tulus kalian membuka pintu untuk menyelesaikan pendidikan hingga saat ini.
2. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
3. Dan almamater Universitas Muhammadiyah Metro Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari proposal skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Judul dari Skripsi ini adalah **PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT BUNGA TANJUNG DI LAMPUNG TENGAH**. Dalam proses Penyusunan Skripsi Ini Penulis Tidak Lepas Dari Bantuan Beberapa Pihak. Oleh Karena Itu Penulis Ingin Mengucapkan Terima Kasih Kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa Yang Telah Melimpahkan Rahmat Dan Kemudahan Dan Kebaikannya Yang Begitu Besar Kepada Penulis
2. Bapak Drs. Jasim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
3. Bapak H. Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro Dan Selaku Dosen Pembimbing I Memberikan Saran Dan Pengarahan Serta Dengan Sabar Membimbing Hingga terselesaikannya Skripsi Ini.
4. Bapak Dr. H, Febriyanto, SE.,M.M Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
5. IBU NINA LELAWATI, SE.,M.M., Pembimbing II, Memberikan Saran Dan Pengarahan Serta Dengan Sabar Membimbing Hingga terselesaikannya Skripsi Ini.

Metro, september 2022

Penulis

HERU SAPUTRA

NPM. 16610037



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 3180/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : HERU SAPUTRA
NPM : 16610037
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KOPERASI KREDIT
BUNGA TANJUNG DI LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 15 September 2022
Kepala Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

at:

Hajar Dewantara No.116
Mulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upi@ummetro.ac.id

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : HERU SAPUTRA
NPM : 16610037
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT BUNGA TANJUNG DI LAMPUNG TENGAH**" adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat dari karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Sarjana Ekonomi dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, september 2022

Yang membuat pernyataan,



3000
REPUBLIK INDONESIA
TEL. 021-5200000
METERAI
SEMPEL
C144AJX966296146

HERU SAPUTRA

NPM.16610037

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
HALAMAN UJI PLAGIARISME	xii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
1. Identifikasi masalah	6
2. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN TEORITIK	9
A. Deskripsi Teori.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Motivasi	13
3. Prestasi.	15
4. Kompensasi.....	17
5. Kinerja Karyawan.....	19
B. Hasil Penelitian Relavan	22
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis Penelitian	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
A. Desain Penelitian	25
B. Definisi Operasional Variabel.....	25
C. Tahapan Penelitian	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
1. Data Primer.....	29
a. Observasi.....	29
b. Wawancara.....	29
c. Kuesioner.....	29
2. Studi Kepustakaan.....	29
E. Instrumen Penelitian	29
1. Uji Validitas.....	30
2. Uji Reliabilitas.....	30
F. Teknik Analisis Data.....	31
1. Uji Normalitas.....	31
2. Uji Linieritas.....	31
G. Uji Homogen	32
H. Analisis Regresi Linier Berganda	32
1. Uji t.....	32
2. Uji F.....	33
I. Koefisien Determinasi (R ²)	34
J. Hipotesis Statistik.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Dan Objek Penelitian.....	36
1. Sejarah Umum dan Objek Penelitian.....	36
2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	36
B. Dekripsi Responden	37
C. Hasil Penelitian.....	38
1. Pengujian Kualitas Data.....	38
2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	45
3. Deskripsi Data Hasil Kuisisioner.....	50
4. Uji Persamaan.....	52
5. Koefisiensi Determinan.....	56
6. Hipotesis Statistik.....	55
C. Pembahasan	57

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A . Kesimpulan.....	59
B . Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tingkat Absensi Karyawan Koperasi Kredit Bunga tanjung.....	1
2. Data Pencapaian Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Bunga Tanjung....	5
3. Penelitian Terdahulu.....	21
4. Kisi kisi Kuisisioner.....	27
5. Klasifikasi Jawaban Kuesioner.....	29
6. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
7. Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
8. Uji Validitas Motivasi (X1).....	39
9. Uji Validitas Prestasi Kerja(X2)	40
10. Uji Validitas Kompensasi(X3)	41
11. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	42
12. Uji Reliabilitas Motivasi (X1).....	43
13. Uji Reliabilitas Prestasi Kerja (X2).....	43
14. Uji Reliabilitas Kompensasi (X3)	44
15. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	44
16. Hasil Uji Normalitas dengan menggunakan Excel.....	47
17. Hasil Uji Linieritas X1 terhadap Y.....	48
18. Hasil Uji Linieritas X2 terhadap Y.....	48
19. Hasil Uji Linieritas X3 terhadap Y.....	49
20. Distribusi Frekuensi variabel motivasi.....	50
21. Distribusi Frekuensi variabel Prestasi Kerja	50
22. Distribusi Frekuensi variabel Kompensasi	51
23. Distribusi Frekuensi variabel Kinerja Karyawan.....	51
24. Uji Regresi Linier Berganda.....	52
25. Hasil Uji f Hitung.....	54
26. Hasil Koefisien Determinan (R^2).....	55
27. Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik X1 Terhadap Y.....	55
28. Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik X2 Terhadap.....	56
29. Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik X3 Terhadap Y.....	56
30. Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik secara Simultan.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	24
2. Struktur Organisasi Koperasi Bunga Tanjung.....	37
3. Hasil Uji Normalitas X1 Terhadap Y dengan diagram Plot	45
4. Hasil Uji Normalitas X2 Terhadap Y dengan diagram plot.....	45
5. Hasil Uji Normalitas X3 terhadap Y dengan diagram plot.....	46