BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengolahan data dan analisis data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1) Variabel *Self efficacy* tidak berpengaruh langsung terhadap variabel kinerja karyawan.
2) Variabel *Self efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kepuasan kerja.
3) Variabel Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
4) Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan *self efficacy* terhadap variabel kinerja karyawan.

B. Saran

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian ini, antara lain sebagai berikut :

1. PT PNM (Persero) dalam menyelesaikan tugas tidak hanya dibutuhkan suatu keyakinan semata melainkan harus dibuktikan dengan kerja keras dan fokus terhadap pencapaian target kinerja.
2. PT PNM (Persero) agar dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara memperhatikan kepuasan kerja para karyawannya serta memberikan penghargaan terhadap keterampilan dan prestasi karyawan karena hal tersebut dapat mempengaruhi hasil dari pekerjaan karyawan.
3. Mengingat variasi kinerja karyawan 91,2% tidak dapat dijelaskan dengan variabel yang digunakan dalam penelitian ini, maka perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dengan menambahkan variabel-variabel kontiensi lainnya seperti variabel motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, komitmen dan loyalitas.