

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. SIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu :

1. Motivasi terbukti berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah, hal ini berarti Hipotesis 1 diterima/didukung.
2. Motivasi terbukti berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah, hal ini berarti Hipotesis 1 diterima/didukung.
3. Motivasi dan Kepemimpinan terbukti berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah, Hipotesis 1 diterima/didukung.
4. Besarnya pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah adalah 40,9%.

#### **5. SARAN**

1. Diharapkan pimpinan lebih memotivasi pegawainya agar giat bekerja.
2. Pimpinan hendaknya memberikan suri tauladan yang baik pada pegawainya, seperti menjaga kedisiplinan dan komitmen dalam bekerja.

3. Untuk memotivasi pegawai hendaknya dilakukan dengan memberikan insentif pada pegawai.
4. Pegawai hendaknya meningkatkan motivasi kerjanya.
5. Saran bagi penelitian selanjutnya adalah mengkaji variabel lain dalam model penelitian ini, bisa juga dilakukan dengan menambahkan variable mediasi atau moderasi.