

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA PEMERINTAH KECAMATAN TERBANGGI BESAR  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**



**OLEH**

**IQBAL HUSEN  
NPM. 19710032**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
TAHUN 2021**



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA PEMERINTAH KECAMATAN TERBANGGI BESAR  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**Tesis**

**diajukan kepada Universitas Muhammadiyah Metro untuk  
memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program  
Magister Manajemen**

**IQBAL HUSEN  
NPM. 19710032**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
TAHUN 2021**

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA PEMERINTAH KECAMATAN TERBANGGI BESAR  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**Oleh**

**IQBAL HUSEN  
NPM. 19710032**

Telah diperbaiki dan disetujui untuk diseminarkan  
Metro, Mei 2021

**Pembimbing I**



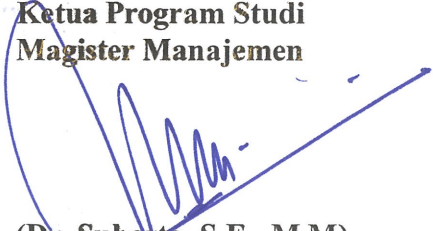
**(Dr. Suharto, S.E., M.M)**  
**NIDN: 0228035801**

**Pembimbing II**



**(Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si)**  
**NIDN: 0004126401**

**Menyetujui,  
Ketua Program Studi  
Magister Manajemen**



**(Dr. Suharto, S.E., M.M)**  
**NIDN: 0228035801**

## PENGESAHAN

### PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PEMERINTAH KECAMATAN TERBANGGI BESAR KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Oleh

**IQBAL HUSEN**  
NPM. 19710032

Telah dipertahankan di depan tim penguji

Metro, Juni 2021

Dr. Suharto, S.E., M.M, C.R.B.C  
NIDN. 0228035801

Ketua

Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si  
NIDN: 0004126401

Sekretaris

(Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M)  
NIDN. 0331106101

Penguji Utama

Menyetujui,  
Direktur Program Pasca Sarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro

Dr. Agus Sutanto, M.Si  
NIP. 19620827 198803 1 001

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PEMERINTAH KECAMATAN TERBANGGI BESAR KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Iqbal Husen, NPM. 19710032. Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Suharto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Responden penelitian ini adalah pegawai kantor Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah yang berjumlah 22 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Ada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Ada Pengaruh Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Ada Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah adalah 49,1%.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

### **THE EFFECT OF MOTIVATION AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE GOVERNMENT OF TERBANGGI BESAR DISTRICT, LAMPUNG TENGAH DISTRICT**

*Iqbal Husen, NPM. 19710032. The Influence of Motivation and Leadership on Employee Performance in the Government of Terbanggi Besar District, Central Lampung Regency. Thesis. Master of Management Study Program, Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) Dr. Suharto, S.E., M.M. Advisor (II) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.*

*This study aims to determine the effect of work motivation and leadership on employee performance in the Terbanggi Besar district government, Central Lampung regency. Respondents of this study were 22 employees of the Terbanggi Besar District office in Central Lampung Regency. Data collection was carried out by interview and questionnaire. Data analysis used multiple linear regression. The results showed that there was an effect of work motivation on employee performance in the Terbanggi Besar district government, Central Lampung regency. There is an Influence of Work Motivation on Employee Performance in the Government of Terbanggi Besar District, Central Lampung Regency. There is an Influence of Work Motivation and Leadership on Employee Performance in the District Government of Terbanggi Besar, Central Lampung Regency. The magnitude of the influence of Work Motivation and Leadership on Employee Performance in the Terbanggi Besar District Government, Central Lampung Regency is 49.1%.*

*Keywords: Motivation, Leadership, Employee Performance*

## **MOTTO**

Bila takut akan kegagalan, berarti kita telah membatasi kemampuan kita. *Henry Ford*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat yang telah saya terima sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peran penting dalam kehidupan saya :

1. Terimakasih untuk Ayah dan Ibuku atas setiap doa dan dukungan untuk diriku. Tanpa kalian mungkin aku bukanlah apa apa dan akupun tidak dapat menyelesaikan tesis ini dengan sebaik baik nya terimakasih untuk setiap motivasi yang selalu mengalir dalam diriku untuk tidak pernah menyerah semoga aku dapat membahagiakan kalian dengan menjadi seseorang yang sukses dengan langkah langkah yang baru.
2. Terimakasih untuk Istriku dan Buah hatiku tersayang yang telah rela mengorbankan waktu dan tidak banyak menuntut sesuatu, semoga engkau semakin tumbuh dewasa selalu taat kepada kedua orang tua, patuh dengan ajaran-ajaran Islam dan selalu dalam perlindungan Allah SWT
3. Terima kasih untuk sahabat ku di Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro seluruh rekan Magister Manajemen angkatan 2019/2020 yang selalu memberikan dukungan dan semangat sehingga aku mampu melewati ujian ini dengan baik.

## KATA PENGANTAR

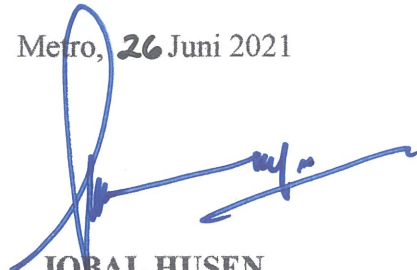
Puji syukur kami persembahkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan nikmat-Nyapenulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah”** ini tepat pada waktunya. Dalam menyelesaikan Tesis ini penulis memperoleh banyak bantuan baik dari segi moril, materil serta dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik. Untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak Dr. Agus Sutanto.M.Si selaku direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Bapak Dr. Suharto.S.E., M.M selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Metro dan selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan-masukan yang berguna bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Bapak Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Siselaku pembimbing II dalam penelitian ini yang telah banyak meluangkan waktu memberikan bimbingan, masukan serta arahan bagi penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
5. Seluruh Teman-teman Pasca Sarjana Magister Manajemen Angkatan 2019 terima ksh atas bantuan dan kerjasamanya selama ini, semoga tali silaturahmi kita tetap terjalin.

6. Seluruh Dosen/Staf Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberi ilmu pengetahuan dan bimbingan kepada penulis.
7. Semua pihak yang telah membantu baik langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak sekali kekurangan, kesalahan serta jauh dari kesempurnaan. Hal itu mengingat kurangnya pengalaman penulis baik dari segi teori maupun praktek serta keterbatasan pengetahuan penulis. Untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan penyusunan Tesis yang akan datang. Akhirnya dengan diselesaikan Tesis ini semoga dapat bermanfaat bagi pembaca. Amien

Metro, **26** Juni 2021



**IQBAL HUSEN**  
**NPM. 19710032**

## SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa Tesis dengan judul : “pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah” benar hasil karya saya dan bukan hasil plagiat. Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik magister manajemen dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 26 Juni 2021

Yang Membuat Pernyataan



Iqbal Husen

NPM. 19710032



**UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO**

# **SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)**

Nomor: 2383/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

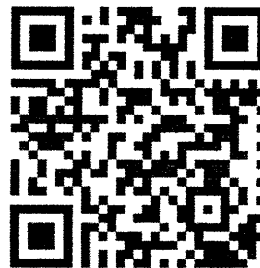
Nama : IQBAL HUSEN  
NPM : 19710032  
Jenis Dokumen : TESIS

**JUDUL:**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PEMERINTAH KECAMATAN TERBANGGI BESAR KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 20 Agustus 2021

Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

Alamat

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116 Iringmulyo,  
Kec. Metro Timur Kota Metro, Lampung,  
Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)

E-mail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN LOGO</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Perumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Kegunaan Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Kajian Literatur .....	7
1. Motivasi .....	7
2. Kepemimpinan .....	14
3. Kinerja Pegawai .....	26
B. Hasil Penelitian Yang Relevan .....	30
C. Kerangka Pemikiran .....	31
D. Hipotesis Penelitian .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	32
B. Tahapan Penelitian .....	32
C. Definisi Operasional Variabel .....	34
D. Teknik Pengumpulan Data .....	36
E. Instrumen Penelitian .....	37

F. Teknik Analisa Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Tempat Penelitian .....	47
B. Hasil Pengujian Persyaratan Instrumen .....	51
C. Hasil Pengujian Prasaratanalisis .....	54
D. Hasil Analisis data.....	59
E. Pembahasan.....	63
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	79
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penelitian Relevan .....	30
2. Instrumen Penelitian .....	38
3. Keadaan GeografiS.....	50
4. Keadaan Penduduk berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
5. Keadaan Penduduk berdasarkan Mata Pencaharian .....	52
6. Karakteristik pegawai berdasarkan pangkat/golongan .....	55
7. Karakteristik pegawai berdasarkan pendidikan .....	56
8. Karakteristik pegawai berdasarkan jenis kelamin.....	57
9. Karakteristik pegawai berdasarkan umur .....	58
10. Hasil uji Validitas Motivasi ( $X_1$ ) .....	59
11. Hasil uji Validitas Kepemimpinan ( $X_2$ ).....	59
12. Hasil uji Validitas Kinerja ( $Y$ ).....	60
13. Hasil Pengujian Relibilitas Instrumen Penelitian .....	61
14. One sample kolmogorov.....	62
15. UjilinearitasKinerjadenganMotivasi.....	65
16. UjilinearitasKinerjadenganKepemimpinan. ....	65
17. Homogeneity.....	66
18. FrekuensiMotivasi .....	67
19. FrekuensiKepemimpinan .....	67
20. FrekuensiKinerja.....	68
21. Coefficient. ....	69
22. Anova.....	72
23. Koefisien Determinasi. ....	75



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran .....	31
2. Karakteristik pegawai berdasarkan pangkat/golongan .....	55
3. Karakteristik pegawai berdasarkan pendidikan .....	56
4. Karakteristik pegawai berdasarkan jenis kelamin .....	57
5. Karakteristik pegawai berdasarkan umur .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian.....	