

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PEMERINTAH KECAMATAN TERBANGGI BESAR KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Iqbal Husen, NPM. 19710032. Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Suharto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Responden penelitian ini adalah pegawai kantor Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah yang berjumlah 22 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Ada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Ada Pengaruh Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Ada Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kecamatan Terbanggi Besar Kabupaten Lampung Tengah adalah 49,1%.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE GOVERNMENT OF TERBANGGI BESAR DISTRICT, LAMPUNG TENGAH DISTRICT

Iqbal Husen, NPM. 19710032. The Influence of Motivation and Leadership on Employee Performance in the Government of Terbanggi Besar District, Central Lampung Regency. Thesis. Master of Management Study Program, Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) Dr. Suharto, S.E., M.M. Advisor (II) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.

This study aims to determine the effect of work motivation and leadership on employee performance in the Terbanggi Besar district government, Central Lampung regency. Respondents of this study were 22 employees of the Terbanggi Besar District office in Central Lampung Regency. Data collection was carried out by interview and questionnaire. Data analysis used multiple linear regression. The results showed that there was an effect of work motivation on employee performance in the Terbanggi Besar district government, Central Lampung regency. There is an Influence of Work Motivation on Employee Performance in the Government of Terbanggi Besar District, Central Lampung Regency. There is an Influence of Work Motivation and Leadership on Employee Performance in the District Government of Terbanggi Besar, Central Lampung Regency. The magnitude of the influence of Work Motivation and Leadership on Employee Performance in the Terbanggi Besar District Government, Central Lampung Regency is 49.1%.

Keywords: Motivation, Leadership, Employee Performance