

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. SIMPULAN**

1. Hipotesis 1, didukung/diterima yang artinya Kompetensi berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah.
2. Hipotesis 2, didukung/diterima yang artinya Disiplin berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah.
3. Hipotesis 3, didukung/diterima yang artinya Kompetensi Dan Disiplin berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah.
4. Besarnya Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah adalah 64,6%, sedangkan sisanya sebesar 35,4% % dipengaruhi oleh faktor lain di luar model yang dimasukkan dalam penelitian ini.

#### **B. SARAN**

1. Kompetensi pegawai pada umumnya terdiri dari kompetensi intelektual, kompetensi emosional dan kompetensi social perlu lebih ditingkatkan lagi salah satunya dengan memberikan pelatihan dan pendidikan kepada para pegawai, sehingga pegawai akan mampu lebih meningkatkan kinerjanya.
2. Diperlukan pengawasan agar pegawai semakin disiplin dalam bekerja, baik disiplin waktu maupun disiplin berpenampilan serta disiplin dalam pengerjaan tugas dan lain-lain.
3. Perlu adanya peraturan dan sanksi yang tegas terhadap pemberian ijin kerja, mangkir dan terlambat sehingga kinerja yang dicapai pegawai dapat maksimal dan tentu akan semakin meningkatkan kinerja pegawai. Perlu dilakukan pembinaan terhadap pegawai yang melakukan tindakan disiplin sehingga ada rasa tanggung jawab dan bersungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan.
4. Bagi pegawai hendaknya lebih meningkatkan kinerjanya.
5. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan meriset variable lain yang mampu meningkatkan kinerja pegawai.