

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SEPUTIH AGUNG
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

TESIS



OLEH

**RUDI SETIAJI
NPM. 19710035**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
TAHUN 2021**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SEPUTIH AGUNG
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Tesis

**diajukan kepada Universitas Muhammadiyah Metro untuk memenuhi salah
satu persyaratan dalam menyelesaikan program Magister Manajemen**

**RUDI SETIAJI
NPM. 19710035**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SEPUTIH AGUNG
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**Oleh
RUDI SETIAJI
NPM. 19710035**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji secara empiris : Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah . Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah . Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah. Responden dalam penelitian ini sebanyak 37 pegawai Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah. Hasil penelitian membuktikan bahwa Kompetensi berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah. Disiplin berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah. Kompetensi Dan Disiplin berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah. Besarnya Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Seputih Agung Kabupaten Lampung Tengah adalah 64,6%, sedangkan sisanya sebesar 35,4% % dipengaruhi oleh faktor lain di luar model yang dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin, Kinerja Pegawai

*THE INFLUENCE OF COMPETENCY AND DISCIPLINE ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN KECAMATAN SEPUTIH AGUNG
LAMPUNG CENTRAL DISTRICT*

By
RUDI SETIAJI
NPM. 19710035

Abstract

This study aims to determine and test empirically: The Effect of Competence on Employee Performance at the Seputih Agung District Office, Central Lampung Regency. The Effect of Discipline on Employee Performance at the Seputih Agung District Office, Central Lampung Regency. The Effect of Competence and Discipline on Employee Performance at the Seputih Agung District Office, Central Lampung Regency. Respondents in this study were 37 employees of the Seputih Agung District Office, Central Lampung Regency. The results of the study prove that competence has an effect on employee performance at the Seputih Agung subdistrict office, Central Lampung regency. Discipline affects employee performance at the Seputih Agung subdistrict office, Central Lampung regency. Competence and Discipline affect Employee Performance at the Seputih Agung District Office, Central Lampung Regency. The magnitude of the influence of competence and discipline on employee performance at the Seputih Agung sub-district office in Central Lampung regency is 64.6%, while the remaining 35.4%% is influenced by other factors outside the model included in this study.

Keywords: Competence, Discipline, Employee Performance

PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SEPUTIH AGUNG
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Oleh

RUDI SETIAJI
NPM. 19710024

Telah Diperbaiki dan Setujui untuk Diuji
Metro, Juli 2021

Pembimbing I



(Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.)
NIDN: 0228035801

Pembimbing II



(Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M)
NIDN: 0331106101

Menyetujui,
Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.)
NIDN: 0228035801

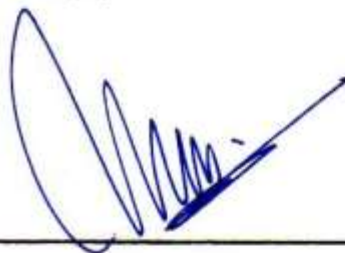
PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SEPUTIH AGUNG
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Oleh

**RUDI SETIAJI
NPM. 19710024**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal Juli 2021
Tim Penguji



**Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.
NIDN. 0228035801**

Ketua



**Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M.
NIDN. 0331106101**

Sekretaris



**Dr. Bambang Suhada, S.E., M. S. I.
NIDN. 004126401**

Penguji Utama

Menyetujui,
Direktur Program Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Metro



**Dr. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19620827 198803 1 001**

LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rudi Setiaji

NPM : 19710035

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini adalah karya saya sendiri yang merupakan hasil penelitian, pengolahan dan analisis saya sendiri serta bukan merupakan replikasi maupun jiplakan dari hasil penelitian orang lain apabila terbukti tesis ini merupakan plagiat atau jiplakan, maka tesisnya dianggap gugur serta gelarnya di batalkan.

Demikian pernyataan ini di buat dnegan segala akibat yang timbul menjadi tanggung jawab penulis.

Metro, Juli 2021



RUDI SETIAJI



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2122/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : RUDI SETIAJI
NPM : 19710024
Jenis Dokumen : TESIS

Judul :

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SEPUTIH AGUNG KABUPATEN
LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 24 Juni 2021
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota
Metro, Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: upi@ummetro.ac.id

MOTTO

**“ILMU ITU TIDAK TERBATAS”
“YANG TERBATAS ADALAH KEINGINAN KITA “**

(RUDI SETIAJI)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat yang telah saya terima sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peran penting dalam kehidupan saya :

1. Terimakasih untuk Ayah dan Ibuku atas setiap doa dan dukungan untuk diriku. Tanpa kalian mungkin aku bukanlah apa apa dan akupun tidak dapat menyelesaikan tesis ini dengan sebaik baik nya terimakasih untuk setiap motivasi yang selalu mengalir dalam diriku untuk tidak pernah menyerah semoga aku dapat membahagiakan kalian dengan menjadi seseorang yang sukses dengan langkah langkah yang baru.
2. Terimakasih untuk Istriku dan Buah hatiku tersayang yang telah rela mengorbankan waktu dan tidak banyak menuntut sesuatu, semoga engkau semakin tumbuh dewasa selalu taat kepada kedua orang tua, patuh dengan ajaran-ajaran Islam dan selalu dalam perlindungan Allah SWT
3. Terima kasih untuk sahabat ku di Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro seluruh rekan Magister Manajemen angkatan 2019/2020 yang selalu memberikan dukungan dan semangat sehingga aku mampu melewati ujian ini dengan baik.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat Nya saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Pascasarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro dan menambah wawasan penulis untuk melanjutkan studi ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan tesis ini tidaklah mudah untuk penulis menyelesaikan tesis ini, oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad., M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Magister Universitas Muhammadiyah Metro dan penguji yang telah memberikan saran dan bahan pertimbangan guna menuju tesis yang lebih baik.
3. Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C., selaku Ketua Prodi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro dan dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
4. Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Segenap dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan banyak wawasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang berarti bagi penulis. Seluruh staf dan karyawan Pascasarjana, penulis mengucapkan terimakasih atas bantuannya.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dan telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan penulis, oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Metro, Juli 2021



RUDI SETIAJI

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN LOGO	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
SURAT UJI PLAGIAT	vi
LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS	ixvi
MOTTO	x
PERSEMBAHAN	xvii
KATA PENGANTAR	xvii
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB 1 BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi masalah	5
C. Perumusan masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Asumsi Penelitian	7
E. Ruang lingkup Penelitian	7
BAB II KAJIAN LITERATUR	8
A. Kajian Literatur.....	8
1. Kompetensi.....	8
2. Disiplin	14
3. Kinerja pegawai.....	22
B. Penelitian relevan.....	31
C. Kerangka Pikir	33
D. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Desain Penelitian	36
B. Tahapan Penelitian	37

C. Operasional Variabel	38
D. Teknik Pengumpulan Data	42
E. Instrumen Penelitian.....	43
F. Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Deskripsi tempat Penelitian	52
B. Hasil Pengujian Prasarat instrument.....	66
C. Hasil analisis data Penelitian	75
E. Pembahasan	80
BAB V PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Kesesuaian pendidikan dengan Jabatan	3
Tabel 2 Penelitian terdahulu	31
Tabel 3 instrumen penelitian.....	42
Tabel 4 Hasil Uji Validitas Kompetensi.....	67
Tabel 5 Hasil Uji Validitas Disiplin	67
Tabel 6 Hasil Uji Validitas kinerja pegawai.....	68
Tabel 7 Hasil Pengujian Relibilitas Instrumen Penelitian.....	69
Tabel 8 One Sample Kolmogorov	70
Tabel 9 Anova	73
Tabel 10 Linearity.....	74
Tabel 11 Homogeneity	75
Tabel 12 Coefficients	76
Tabel 13 Regresi berganda	78
Tabel 14 Model Summary.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	33
-----------------------------------	----