

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis serta pembahasan, maka yang dapat penulis sampaikan dalam kesimpulan adalah sebagai berikut:

Motivasi kerja memiliki peran terhadap kinerja pegawai yang artinya ketika kondisi psikologis seseorang atau pegawai dalam melaksanakan tugas pekerjaan dengan baik maka dalam mencapai visi misi organisasi maupun instansi serta tujuan individu yang mencakup keinginan untuk bertahan, keinginan untuk dapat memiliki dan supervisi yang dilakukan dengan baik maka akan mempengaruhi kinerja pegawai dengan baik dan optimal.

Work from home (WFH) bahwa semua aktivitas pekerjaan yang biasanya dilakukan didalam kantor dengan adanya pandemi covid ini tidak mempengaruhi kegiatan kinerja pegawai dengan dukungan lingkungan kerja fleksibel, gangguan stres, kedekatan dengan keluarga, menghemat waktu perjalanan, serta kreativitas dan produktivitas kerja semakin baik.

Kinerja pegawai memiliki peran yang baik jika para pegawai memiliki kualitas, kuantitas, waktu yang optimal, pengawasan yang baik maka, dalam setiap pekerjaan baik dilakukan di kantor ataupun dalam *work from home (WFH)* serta dukungan lingkungan kerja yang fleksibel, gangguan stres, dan kedekatan keluarga serta hemat waktu dalam perjalanan akan membuat kondisi psikologis seseorang atau pegawai dalam melaksanakan tugas pekerjaan dengan baik sehingga dapat tercapainya visi misi organisasi dan individu sendiri.

B. Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan dalam riset ini, diantaranya:

1. Motivasi kerja merupakan situasi atau keadaan yang menggerakkan karyawan untuk menyelesaikan tugas atau kegiatan untuk memenuhi tujuan organisasi dan pribadi menunjukkan hasil yang baik sehingga perlunya dipertahankan.
2. Semua aktivitas pekerjaan atau melakukan pekerjaan yang biasanya dikerjakan di kantor untuk dikerjakan di rumah karyawan menunjukkan hasil yang baik namun masih ada beberapa kelemahan sehingga perlunya dievaluasi guna meningkatkan dalam *Work From Home (WFH)*.

3. Merupakan proses penting yang bertujuan untuk memastikan adanya proses organisasi untuk memaksimalkan produktivitas karyawan, tim dan organisasi, sehingga diharapkan meskipun dengan penerapan WFH, karyawan dapat memaksimalkan kinerjanya terhadap organisasi kantor instansi secara maksimal..