

Daftar Pustaka

- Adha, Rizki Nur., Dkk. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. 4(1). 47-62.
- Aldi & Susanti, Febsri.2018. Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 6(9). 70-87.
- Andika, R., Dkk. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*. 11(1). 189-205.
- Andriyani, S., Dkk. 2018. The Influence Of The Transformational Leadership And Work Motivation On Teachers Performance. *International Journal Of Scientific & Technology Research*.7(7). 19-29.
- Ardian, Noni. 2019. Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Unpab. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*. 4(2). 119-132.
- Arif, Syamsul., Dkk. 2019. Influence Of Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, And Job Satisfaction Of Performance Principles Of Senior High School In Medan City. *Budapest International Reserch And Critic Institute- Journal*. 2(4). 239-254.
- Badrianto, Yuan & Eksan, Muhamad. 2020. Effect Of Work Environment And Job Satisfaction. On Employee Performance In Pt. Nesinak Industries. *Journal Of Business, Management, And Accounting*. 2(1). 85-91.
- Basalamah, M, S.A & As'ad, Ajmal. 2021. The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*.1(2).94-103.
- Farizki & Wahyuati Aniek 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*. 6(5). 1-18.
- Hanafi, B, D., & Yohana, Corry. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnalpendidikanekonomidanbisnis (Jpeb)*.5(1). 73-89.
- Hasibuan, E.A & Afrizal. 2019. Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 5(1). 22-41.
- Hasibuan, Erni Aprida., et al. 2019. Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM *Outsourcing* Pada PT. Catur Karya Sentosa Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*. 5(1). 22-41.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 1(1). 71-80.

- Hidayat, Cynthia Novita. 2015. Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pt. Keramik Diamond Industries. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. 3(2). 78-83.
- Ichsan, Reza Nurul., Dkk. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – di Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*. 28(2). 187-210.
- Iqbal, Irfan., & Suwanto. 2019. Pengaruh Keterampilan Kerja dan Komitmen Profesi terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Metro. *Jurnal Simplex*. 2(3). 159-174.
- Jantje & Taresi. (2022). Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Pendapatan Nelayan Tradisional Kelurahan Malawei Distrik Sorong Manoi Kota Sorong. *Jurnal J-Mace*. 2(1). 1-15.
- Jufrizen. 2018. Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management And Business (Ncmab)*. 12(5). 120-155.
- Maharani, Annisa., & Henri, Agustin. 2021. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi terhadap Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan Pemerintah Negeri. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*. 3(1). 32-49.
- Montoro, Luis., Dkk. 2018. Work Environment, Stress, And Driving Anger: A Structural Equation Model For Predicting Traffic Sanctions Of Public Transport Drivers. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*. 18(5). 1-12.
- Mudzakir & Zainuri. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*. 1(1). 37-48.
- Mulyadi, Setiawan (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat. Jakarta
- Mulyana, Yayan., Dkk. 2021. Influence Of Motivation, Ability, Organizational Culture, Work Environment On Teachers Performance. *Turkish Journal Of Computer And Mathematics Education*. 12(4). 99-108.
- Murningsih, Tri., Dkk. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Emba*. 1(4). 37-65.
- Nawawi, Handari. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- Nugrahaningrum, Rosita Okta., dkk. 2018. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RRI Surakarta (Survei Pada Pegawai RRI Surakarta). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 18(3), 379-386.
- Prasetyo, Ery T., dan Marlina, P. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 21-30.

- Pratama, Yosef Ferry & Wismar'ein, Dian. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*. 1(1). 26-36.
- Purba, Deni Candra., dkk. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 7(1), 841-850.
- Putri,D.G.,& Antoni, Darius.2021. Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*. 2(3). 14-26.
- Ratnasari, Srilanggeng,. et. al. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(2).153-163.
- Rislaini. (2022). Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Imigrasi Kelas I TPI Jambi. *Jurnal Manajemen SDM*. 4(1). 26-36.
- Saleh & Utomo, Hardi. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 11(21). 28-50.
- Santoso, Arief Budi. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Cabang Pondok Indah. *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*, 6(1), 1-13.
- Siahaan,Syalimono & Bahri, Syaiful. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.2(1). 16-30.
- Simarmata,H.M.P.et al. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Walikota Pematangsiantar. *Jurnal EK&BI*.1(2).69-75.
- Sinuhaji, Effendi. Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM *Outsourcing* Pada PT. Catur Karya Sentosa Medan. *Jurnal Ilman*. 1(1). 11-22.
- Sugiyono. 2019. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung :CV Alfabeta.
- Suharto., Suyanto., & Hendri, Nedi. 2019. The Impact of Organizational Commitment on Job performance, *International Journal of Economics and Business Administration*. 7(2). 189-206.
- Supriyanto, Ahmad Sani., et al. 2020. Linking Work Environment To Employee Performance: The Mediating Role Of Work Discipline. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*.13(1).14-25.
- Suprayitno,Heri.2021. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan Bank Bukopin Cabang Bogor. *Jurnal Manajemen*.1(4).409-417.

- Sutrisnoputri, Alessandra L., dkk. 2018. Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Jurnal)*.6(1).1-8.
- Suwarto. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Universitas Muhammadiyah Metro. *Jurnal Manajemen*. 10 (2). 102-112.
- Suwarto & Suharto. 2013. Analisis Faktor-Faktor Pelayanan Administrasi Akademik terhadap Kepuasan Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Metro. *Jurnal Manajemen*.7 (2). 32-43.
- Syamsir. 2020. Competence, Job Satisfaction, Work Motivation, And Job Performance Of The Village ("Nagari") Masters In Managing E-Village Finance. *International Journal Of Advanced Science And Technology*. 29(08). 1337-1350.
- Syelviani, Meilisa. 2017. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan. *Journal Of Economy, Business And Accounting (Costing)*. 1 (1). 43-55.
- Triastuti, Dinie Anisa. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Managementreview*. 2(2). 203-208.
- Undang-Undang Nomor 56 Tentang Disiplin Kerja.
- Vanesa, Yessy Yoviana., Dkk. 2019. The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal Of Business Management (AIJBM)*. 2(5). 37-45.
- Wahyudi. 2018. The Influence Of Emotional Intelligence, Competence And Work Environment On Teacher Performance Of Smp Kemala Bhayangkari Jakarta. *Scientific Journal Of Reflection*. 1(2). 211-220.
- Wahyudi. 2019. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection*. 2(3). 351-360.
- Yuan, Duen Lee & Tsung Kou, Chen. 2019. Principals' Transformational Leadership And Teachers' Work Motivation: Evidence From Elementary Schools In Taiwan. *International Journal Of Organization Innovation*. 11(3). 90-113.
- Yuliyanti, Dkk. 2020. The Effect Of Career Development And Work Environment On Employee Loyalty With Work Satisfaction As Intervening Variables. *The International Journal Of Social Sciences World*. 2(2). 20-31.