

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa sikap pegawai untuk berpartisipasi, mengidentifikasi dan keterlibatan terhadap organisasi dapat meningkatkan hasil kerja yang baik secara sistematis.
2. Secara parsial motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa jika pegawai menerapkan sikap dan perilaku melaksanakan peraturan yang telah ditetapkan maka dapat meningkatkan hasil kerja yang telah dicapai baik secara sistematis.
3. Secara bersama-sama lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa jika sikap pegawai untuk berpartisipasi, mengidentifikasi dan keterlibatan terhadap organisasi serta melakukan tindakan yang perlu dilakukan seandainya tidak ada perintah dengan kejujuran dalam melaksanakan tugas, maka dapat meningkatkan hasil kerja yang telah dicapai baik secara sistematis.

B. Saran

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai hal yang dapat dilakukan yaitu dengan membangun lingkungan kerja yang nyaman dalam organisasi serta kompetensi diri untuk keberlangsungan organisasi. Membangun lingkungan kerja salah satunya dengan memberikan suasana yang nyaman kepada pegawai untuk peningkatan kinerja yang berkesinambungan.
2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai hal yang dapat dilakukan yaitu dengan perubahan lingkungan kerja seperti tata ruangan yang nyaman, bebas dari asap rokok dan udara yang segar sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja.