

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI  
LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMPUNG  
TENGAH**

**TESIS**



**Oleh :  
SIMIN ARIYANTO  
NPM. 20710035**

**PROGRAM STUDY MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
TA. 2021/2022**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI  
LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMPUNG  
TENGAH**

**TESIS**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar  
Program Magister Manajemen**

**Oleh :  
SIMIN ARIYANTO  
20710035**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
TA. 2021/2022**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan mengetahui pengaruh positif lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah. Populasi penelitian ini adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah. Teknik pengambilan sampel yaitu accidental sampling didapat 150 sampel. Metode yang digunakan adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif yaitu dengan wawancara atau kuesioner. Dalam penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui variabel dependen dan independen dengan alat bantu program SPSS 25 for windows. Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa ada pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara di lingkungan Kabupaten Lampung Tengah. Berdasarkan analisis data diperoleh  $F_{hitung} 769,646 > 3.06$  yang ditunjukkan dengan regresi linier dengan koefisien determinasi ( $R_2$ ) 0,912 yang berarti kinerja Aparatur Sipil Negara dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja sebesar 91,2% dan sisanya 8,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : *lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja.*

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to obtain data and determine the positive influence of the work environment and work motivation on the performance of the State Civil Apparatus in the Regional Secretariat of Central Lampung Regency. The population of this study were employees of the Regional Secretariat of Central Lampung Regency. Sampling technique is accidental sampling obtained 150 samples. The method used is explanatory research with a quantitative approach, namely by interviews or questionnaires. In this study, the analytical tool used is multiple linear regression analysis to determine the dependent and independent variables with SPSS 25 for windows program tools. The results of research conducted by researchers show that there is an influence of work environment and work motivation on the performance of state civil servants in Central Lampung Regency. Based on the analysis of the data obtained,  $F_{count} 769.646 > 3.06$  which is designated by linear regression with a coefficient of determination ( $R^2$ ) 0.912 which means that the performance of the State Civil Apparatus is influenced by the work environment and motivation variables of 91.2% and the remaining 8.8% is influenced by factors other.*

*Keywords: work environment, work motivation and performance.*

**LEMBAR PERSETUJUAN  
TESIS**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN  
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**SIMIN ARIYANTO  
NPM. 20710035**

**Telah dipertahankan didepan Tim Penguji  
Metro, 14 April 2022**

**Pembimbing I**



**Dr. SUJARTO, S.E.,M.M.C.R.B.C  
NIDN. 0228035801**

**Pembimbing II**



**Dr. AFDAL MAZNI, S.E.,M.M  
NIDN. 0331106101**

**Menyetujui,  
Ketua Program Studi  
Magister Manajemen**



**Dr. SUHARTO, S.E.,M.M.C.R.B.C  
NIDN. 0228035801**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**TESIS**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA**  
**TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN**  
**SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**SIMIN ARIYANTO**  
**NPM. 20710035**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji**  
**Metro, 14 April 2022**  
**Tim Penguji**

**Dr. SUHARTO, S.E.,M.M.C.R.B.C**  
**NIDN. 0229035801**



**, Ketua**

**Dr. AFDAL MAZNI, S.E.,M.M**  
**NIDN. 0331106101**



**, Sekretaris**

**Dr. BAMBANG SUHADA, S.E.,M.Si**  
**NIP. 19841204 199203 1 002**



**, Penguji Utama**

**Menyetujui,**  
**Direktur Program Pasca Sarjana**  
**Universitas Muhammadiyah Metro**



**Dr. AGUS SUTANTO, M.Si**  
**NIP. 19620827 198803 1 001**

## SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa Tesis dengan judul : **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH”** benar hasil karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Magister Managemen dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 19 April 2022

Yang Membuat Pernyataan



SIMIN ARIYANTO





UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2511/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SIMIN ARIYANTO  
NPM : 20710035  
Jenis Dokumen : TESIS

## JUDUL:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA  
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 25 April 2022  
Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.  
NIDN. 0203128801

alamat:

Ki Hajar Dewantara No.116  
Kedondongmulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro, Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## MOTTO

*"Sabar itu Indah"*

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Tesis ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua ku
2. Istri dan anak-anak ku yang sangat ku sayangi
3. Saudara-saudaraku yang ku banggakan
4. Pimpinan dan Rekan kerja di Sekretariat Daerah Lampung Tengah yang telah membantu dan memberikan masukan dalam penelitian ini.
5. Almamater ku tercinta Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro

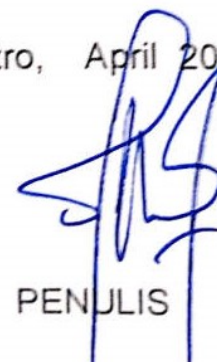
## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatNya saya dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Pengaruh Penghargaan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah”. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Metro. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan tesis ini tidaklah mudah untuk penulis menyelesaikan tesis ini, oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs Jazim Ahmad, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Magister Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Suharto, S.E., M.M., selaku Ketua Prodi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. Afdal mazni, SE., MM., selaku pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan sabar hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dan telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan penulis, oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Metro, April 2022



PENULIS

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	vii
SURAT PERNYATAAN.....	viii
MOTTO .....	ix
PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah .....	3
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Kegunaan Penelitian .....	4
F. Pembatasan Masalah .....	4

### BAB II KAJIAN TEORI

A. Kajian Literatur .....	6
1. Manajemen Sumber daya Manusia .....	6
2. Lingkungan Kerja .....	7
3. Motivasi Kerja.....	11
4. Kinerja Karyawan.....	15
B. Penelitian Relevan .....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis Penelitian .....	26

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	27
B. Objek dan Lokasi Penelitian .....	27
C. Metode Penelitian.....	27
1. Operasional Variabel penelitian.....	28
2. Populasi dan sampel.....	30
a. Populasi.....	30
b. Sampel .....	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Pengujian Persyaratan Instrumen .....	33
a. Uji Validitas .....	33
b. Uji Reliabilitas .....	34
F. Pengujian Persyaratan Analisis .....	34
a. Uji Normalitas .....	35
b. Uji Homogenitas .....	35
c. Uji Linieritas .....	35
d. Analisis Regresi Linier Berganda .....	36
G. Pengujian Hipotesis .....	36
1. Uji Parsial (Uji-t).....	36
2. Uji Simultan (Uji-f) .....	36
3. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	37
H. Hipotesis Statistik .....	37

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	39
1. Sejarah Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah.....	39
2. Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah .....	40
3. Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah Kabupaten Lampung Tengah.....	40
B. Hasil Penelitian.....	53
C. Diskripsi Data Hasil Kuesioner .....	53
D. Pengujian Persyaratan Analisis .....	57

a. Uji Validitas .....	57
b. Uji Reliabilitas .....	60
c. Uji Normalitas .....	61
d. Uji Homogenitas .....	62
e. Uji Linieritas .....	63
E. Pengujian Hipotesis .....	64
F. Pembahasan .....	66
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	68
B. Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Nilai Rata – rata Hasil Evaluasi Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Relevan .....	19
Tabel 3.1 Kisi – Kisi Kuesioner .....	29
Tabel 3.2 Skala Likert Untuk Pertanyaan Positif dan Negatif .....	33
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	54
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	55
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Pegawai(Y) .....	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas $X_1$ .....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas $X_2$ .....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Y.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas $X_1$ .....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas $X_2$ .....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Y.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Homogenitas Y atas $X_1$ .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Homogenitas Y atas $X_2$ .....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas Y atas $X_1$ .....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Linieritas Y atas $X_2$ .....	64
Tabel 4.17 Hasil Hipotesis Uji T.....	64
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.19 Hasil Uji $R^2$ Determinasi .....	65



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pikir Penelitian .....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	40
Gambar 4.2 Histogram Skor Variabel Disiplin Kerja( $X_1$ ) .....	54
Gambar 4.3 Histogram Skor Variabel Moyivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	55
Gambar 4.4 Histogram Skor Variabel Kinerja Pegawai( $Y$ ) .....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner .....	75
Lampiran 2 Tabulasi Skor Jawaban Kuesioner .....	85
Lampiran 3 Data Mentah Total Skor Jawaban Kuesioner .....	97
Lampiran 4 Penentuan Tabel Distribusi Frekuensi Skor.....	101
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	104
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas .....	106
Lampiran 7 Perhitungan Uji Homogenitas.....	107
Lampiran 8 Hasil Pengujian Linieritas .....	107