

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS PENGANGGARAN  
PEMERINTAH DAERAH DI KANTOR DINAS  
BPKAD LAMPUNG UTARA**

**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen



**ASHHABUL YAMIN HAKIM  
NPM. 20710056**

**PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2022**



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS PENGANGGARAN  
PEMERINTAH DAERAH DI KANTOR DINAS  
BPKAD LAMPUNG UTARA**

**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen

**oleh :**

**Ashhabul Yamin Hakim**

**NPM. 20710029**

**PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2022**

## ABSTRAK

Hakim, Ashabul Yamin. 2022. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas penganggaran pemerintah daerah di kantor Dinas BPKAD Lampung Utara. Tesis. Magister manajemen. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M. Pembimbing (II) Dr. Suharto, S.E., M.M. C.R.B.C.

BPK sebagai perwakilan provinsi Lampung masih menemukan masalah yang mempengaruhi kewajaran atas penyajian laporan keuangan. Maka, tujuan dari riset ini ialah untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia secara parsial dengan kualitas anggaran dan sistem pengendalian internal secara parsial dengan kualitas penganggaran, dan secara simultan kompetensi sumberdaya manusia serta sistem pengendalian internal dengan kualitas penganggaran di kantor Dinas BPKAD Lampung Utara.

Sedangkan riset ini memakai metode kuantitatif, dengan sampel secara *purposive sampling* dan ditemukan sebanyak 61 responden pada unit dan bagian keuangan kantor BPKAD Lampung Utara. Metode pengambilan data memakai angket kuesioner yang dibagikan melalui *google form*. Selanjutnya data yang terkumpul diuji dengan uji validitas, reliabilitas, normalitas, homogenitas, linieritas, dan multi regresi ganda dengan keputusan uji parsial t serta uji simultan f dan koefisien determinasi.

Hasil riset membuktikan Kompetensi manusia berdampak pada kualitas anggaran merupakan kemampuan kerja setiap individu yang meliputi aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang sesuai dengan standar peraturan yang telah ditetapkan, sehingga penyusunan anggaran dan operasional dapat berjalan secara efektif dan efisien. Pengendalian internal memiliki pengaruh dengan kualitas anggaran, yang berarti sebuah proses integral yang diimbangi dengan tindakan serta kegiatan secara terus menerus oleh pimpinan kepada semua pegawai dalam memberikan keyakinan atas tercapainya sebuah rencana dan luarannya melalui setiap kegiatan yang efektif dan efisien.

Mengenai estimasi kinerja yang hendak dicapai selama periode waktu tertentu yang dinyatakan dalam ukuran keuangan, Sedangkan penganggaran adalah proses menjalankan suatu rencana dalam bentuk pengesahan, biasanya dalam bentuk satuan moneter, untuk jangka waktu tertentu, hal ini dapat dipengaruhi oleh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern yang meliputi lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi dan pemantauan yang dilakukan pimpinan menunjukkan hasil yang baik dan perlu dipertahankan di *Komite Financial and Affirmative Action* Daerah Lampung Utara.

Saran dari riset ini Asumsi kinerja yang hendak dicapai selama periode waktu tertentu yang dinyatakan dalam ukuran finansial, serta penganggaran dan proses penyusunan anggaran merupakan proses pengoperasioanal rencana dalam bentuk pengkuatifikasian kedalam bentuk unit moneter, untuk kurun waktu tertentu sudah menunjukkan hasil yang efektif dan efisien, sehingga perlunya untuk dipertahankan.

**Keyword:** Kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, kualitas penganggaran

## ABSTRACT

Hakim, Ashabul Yamin. 2022. The effect of human resource competence and internal control systems on the quality of local government budgeting at the North Lampung BPKAD office. Thesis. Master in management. Metro Muhammadiyah University. Supervisor (I) Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M. Supervisor (II) Dr. Suharto, S.E., M.M. C.R.B.C.

*BPK, as the representative of Lampung province, discovered issues that jeopardize the fairness of financial statement presentation. Thus, the goal of this study is to determine the influence of partially human resource competence on budget quality, partially internal control system on budget quality, and simultaneously human resource competence and internal control system on budget quality at the BPKAD office in North Lampung.*

*Meanwhile, this study used quantitative methods with purposive sampling as a sample and discovered 61 respondents in the unit and financial department of the BPKAD office in North Lampung. A questionnaire was utilized to collect data, which was disseminated via Google Forms. Furthermore, the obtained data was subjected to validity, reliability, normality, homogeneity, linearity, and multiple multiple regression tests with partial t test decisions and simultaneous f tests, as well as the coefficient of determination.*

*The study's findings show that human competence has an impact on budget quality. Human competence is defined as "each individual's work ability, which includes aspects of knowledge, skills, and work attitudes in accordance with established regulatory standards, so that budgeting and operations can run effectively and efficiently." Internal control has an impact on budget quality because it is an essential process that is balanced with constant actions and activities by the leadership to all workers in creating confidence in the achievement of a plan and its outputs via every effective and efficient activity.*

*While "budgeting is the act of carrying out a plan in the form of confirmation, generally in the form of monetary units, for a given length of time, this can be influenced by the competency of human resources," and "the internal control system, which includes the control environment, risk assessment, control activities, information, and communication," as well as the leadership's monitoring, produce positive results that must be maintained at the North Lampung Regional Financial and Affirmative Action Committee.*

*Suggestions based on this research The assumption "the performance to be achieved over a certain period of time expressed in financial terms, as well as the budgeting and budgeting process is the process of operating a plan in the form of quantification into the form of monetary units, for a certain period of time" has produced effective and efficient results, and it should be maintained.*

**Keyword:** *Human resource competence, internal control system, budgeting quality.*

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS PENGANGGARAN  
PEMERINTAH DAERAH DI KANTOR DINAS  
BPKAD LAMPUNG UTARA**

**Oleh**

**Ashhabul Yamin Hakim**

**NPM. 25710055**

Metro, Februari 2022

Pembimbing I,



**Dr. H. Afdal Mazni, S.E., M.M.**  
**NIDN. 03311061001**

Pembimbing II,



**Dr. Suharto, S.E. M.M., C.R.B.C.**  
**NIDN. 0228035801**

**Menyetujui**

**Kaprodi Magister Manajemen,**



**Dr. Suharto, S.E. M.M., C.R.B.C.**  
**NIDN. 0228035801**

**PENGESAHAN**

**TESIS**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS PENGANGGARAN  
PEMERINTAH DAERAH DI KANTOR DINAS  
BPKAD LAMPUNG UTARA**

Oleh

Ashhabul Yamin Hakim

NPM. 20710056

Telah dipertahankan di depan Tim penguji

Pada Hari/tanggal : Jum'at 25 Maret 2022

**Dr. H. Afdal Mazni, S.E., M.M.**  
NIDN. 03311061001



Ketua

**Dr. Suharto, S.E. M.M., C.R.B.C.**  
NIDN. 0228035801



Sekretaris

**Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.**  
NIP. 19641204 199203 1 002



Penilai Utama

**Menyetujui,**  
**Doktor Program Pascasarjana**  
**Universitas Muhammadiyah Metro**



**Dr. Agus Suranto, M.Si.**  
NIP. 19620827 198803 1 001



## **MOTTO**

“Menuntut ilmu adalah takwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah jihad”

**“Abu Hamid Al Ghazali”**



## **PERSEMBAHAN**

Puji Syukur saya ucapkan kepada Allah yang Maha kuasa, atas segala rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini yang saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, semangat, pengorbanan tiada henti kepada anaknya.
2. Istri dan anak-anakku yang kusayangi
3. Seluruh keluarga besar serta sahabat-sahabat karib baik di kantor maupun di masa perkuliahan yang selalu memberikan arahan dan menunggu keberhasilan saya.
4. Dan Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Program Studi Magister Manajemen.

## KATA PENGANTAR



Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Penganggaran Pemerintah Daerah di Kantor Dinas BPKAD Lampung Utara”**. yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister guna memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk cepat menyelesaikan Tesis ini.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si. Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing dan motivasi selama penyusunan Tesis.
3. Dr. Suharto, S.E. M.M., sebagai ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro dan merangkap sebagai pembimbing II yang selalu memotivasi dalam penyusunan proposal Tesis ini.
4. Dr. H. Afdal Mazni, SE. M.M, Selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.
5. Semua Dosen Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

6. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah dilakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu Magister Manajemen.

Metro, 11 April 2022



**Ashhabul Yamin Hakim**  
**NPM. 20710056**

## SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa tesis dengan judul “***Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas penganggaran pemerintah daerah di kantor dinas BPKAD Lampung Utara***” karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat d alam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum

Dengan demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, April 2022

Yang membuat pernyataan,



**Ashhabul Yamin Hakim**  
**NPM. 20710056**



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2440/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ASHHABUL YAMIN HAKIM  
NPM : 20710056  
Jenis Dokumen : TESIS

JUDUL:

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS PENGANGGARAN PEMERINTAH DAERAH DI KANTOR DINAS BPKAD LAMPUNG UTARA**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase 21%. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 14 April 2022

Kepala Unit,

Dr. Amir Rahman Aththibby, M.Pd.Si.  
NIDN. 0203128801

alamat:

Ki Hajar Dewantara No. 116  
Kedondongmulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro, Lampung, Indonesia

website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
email: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN LOGO</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABATRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSETUJUAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>xii</b>
<b>SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Chek</i>)</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Kegunaan Penelitian .....	6
F. Ruang Lingkup Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Konsep sumber daya manusia .....	7
B. Kompetensi sumber daya manusia .....	8
1. Pengertian kompetensi manusia .....	8
2. Macam – macam kompetensi .....	9
3. Indikator Kompetensi sumber daya manusia .....	10
C. Sistem Pengendalian Internal .....	10
1. Definisi pengendalian internal.....	10
2. Tujuan pengendalian internal.....	12

3. Indikator pengendalian internal.....	12
D. Kualitas penganggaran pemerintah daerah .....	13
1. Pengertian Anggaran .....	13
2. Kualitas penganggaran pemerintah daerah .....	14
3. Indikator kualitas penganggaran pemerintah daerah.....	14
E. Hasil Penelitian Relevansi .....	15
F. Kerangka Konseptual .....	16
G. Hipotesis Penelitian .....	18
<b>BAB III METODE RISET</b>	
A. Desain Penelitian .....	19
B. Populasi, Sampel, Teknik Sampling dan Metode Pengumpulan Data	19
1. Populasi .....	19
2. Sampel .....	20
3. Teknik Sampling .....	21
4. Metode Pengumpulan Data .....	21
C. Variabel Dan Definisi Operasional .....	21
1. Variabel Penelitian .....	21
2. Definisi Operasional .....	22
D. Instrument Penelitian .....	23
1. Bentuk Instrument .....	23
2. Kisi – Kisi Instrument .....	23
3. Penetapan Skor.....	24
4. Statistik Deskriptif.....	24
5. Uji Coba Instrumen .....	25
a. Uji Validitas .....	25
b. Uji Reliabilitas .....	25
6. Uji Prasarat Analisis .....	26
a. Uji Normalitas .....	26
b. Uji Homogenitas .....	26
c. Uji Linieritas .....	26
E. Uji Hipotesis Statistik.....	27
1. Analisis Regresi Berganda .....	27
a. Uji T (Parsial) .....	27
b. Uji F (Simultan) .....	28
c. Koefisien Determinasi .....	28

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran umum Kantor BPKAD Lampung Utara .....	29
B. Hasil analisis Deskriptif .....	30
1. Distribusi frekuensi kompetensi manusia .....	30
2. Distribusi frekuensi pengendalian internal .....	32
3. Distribusi frekuensi Kualitas penganggaran .....	33
C. Uji coba Instrumen .....	35
1. Hasil uji validitas instrumen.....	35
2. Hasil reliabilitas instrumen .....	38
D. Analisis Data .....	39
1. Normalitas data <i>Shapiro-Wilk</i> .....	39
2. Homogenitas .....	39
3. Linieritas .....	40
4. Pengujian Hipotesis .....	41
a. Persamaan multi regresi dan keputusan uji parsial (t) .....	41
b. Hasil uji simultan (f) .....	41
c. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	42
E. Pembahasan .....	42
PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	45
B. Saran .....	45
DAFTAR PUSTAKA .....	48
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Laporan hasil pemeriksaan (LHP) atas laporan keuangan Pemerintah daerah (LKPD) Provinsi Lampung .....	3
2. Jumlah pegawai BPKAD Kabupaten Lampung Utara .....	19
3. Kisi-kisi instrumen .....	23
4. Nilai dan jawaban kuesioner .....	24
5. frekuensi kompetensi manusia .....	30
6. Distribusi frekuensi pengendalian internal .....	32
7. Distribusi frekuensi kualitas anggaran .....	34
8. Hasil uji validitas kompetensi manusia .....	35
9. Hasil uji validitas pengendalian internal.....	36
10. Hasil uji validitas instrumen kualitas penganggaran .....	37
11. Hasil ringkasan uji reliabilitas instrumen.....	38
12. Hasil normalitas Shapiro-Wilk.....	39
13. Hasil uji homogenitas Y atas X1 dengan X2 .....	39
14. Hasil linieritas Y atas X1 .....	40
15. Hasil linieritas Y atas X2 .....	40
16. Hasil uji multi regresi.....	41
17. Hasil uji simlutan (f).....	41
18. Hasil koeffisien determinasi .....	42

## DAFTAR GAMBAR

<b>Judul</b>	<b>Gambar</b>
<b>Halaman</b>	
1. Kerangka Konseptual .....	17
2. Histogram kompetensi manusia.....	31
3. Histogram pengendalian internal .....	33
4. Histogram kualitas anggaran .....	35

## DAFTAR LAMPIRAN

Judul	Lampiran
Halaman	
1. Kuesioner .....	52
2. Jawaban kuesioner pegawai.....	65
3. Jumlah total jawaban pegawai.....	71
4. Hasil Uji validitas dan Reliabilitas .....	73
5. Hasil Uji Normalitas <i>Shapiro-Wilk</i> .....	77
6. Hasil uji Homogenitas .....	78
7. Hasil Uji Linieritas .....	78
8. Hasil Multi Regresi .....	80
9. Keputusan Validitas.....	83
10. Keputusan Uji t ( <i>Parsial</i> ) .....	85
11. Keputusan Uji simultan (f) .....	86