

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Merujuk hasil dan pembahasan yang diutarakan peneliti, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Motivasi kerja memiliki pengaruh dengan disiplin kerja pegawai, artinya setiap situasi psikologis yang menggerakkan pegawai atau melaksanakan usaha dalam kegiatan demi mencapai tujuan organisasi serta tujuan individu harus diimbangi dengan kedisiplinan individu setiap pegawainya dengan dasar pertimbangan keadaan lingkungan kerja, kompensasi yang mencukupi, supervisi yang baik, jaminan karir serta tanggungjawab yang diperintahkan oleh pimpinan.

Kinerja pegawai memiliki peran dengan disiplin kerja pegawai, artinya suatu situasi kualitas dan kuantitas dari apa yang dicapai oleh pegawai sesuai dengan apa yang diperintahkan baik dikerjakan memiliki rasa tanggungjawab dalam melaksanakan tugas yang diperintahkan.

Disiplin kerja pegawai merupakan serangkaian sikap sadar diri dari seorang pegawai dan mentaati semua peraturan yang sudah ditetapkan oleh lembaga atau instansi dalam mencapai kinerja yang optimal dan efektif dengan capaian motivasi kerja yang baik sehingga mempengaruhi kinerja pegawai yang baik.

B. Saran

1. Suatu keadaan yang menggerakkan pegawai untuk melaksanakan usaha atau kegiatan dalam mencapai tujuan organisasi maupun tujuan individual sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlu ditingkatkan.
2. Kinerja pegawai dapat berjalan dengan optimal maka kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai harus terstruktur dengan apa yang dikerjakan untuk melakukan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh pemberi kerja atau pimpinan.
3. Baik motivasi kerja maupun kinerja pegawai dapat selaras dan berjalan dengan optimal, maka sikap sadar diri dari seorang pegawai yang mentaati semua peraturan yang sudah ditetapkan oleh lembaga atau instansi dalam mencapai kinerja yang optimal dan efektif.