

## ABSTRAK

Setiawan, wawan. 2022. Pengaruh motivasi kerja dan kinerja pegawai terhadap disiplin kerja di rumah sakit umum daerah jend. Ahmad Yani Kota Metro. Tesis. Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Suharto, S.E., M.M. C.R.B.C. Pembimbing (II) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.

Dari tingkat kehadiran pegawai yang tidak hadir dari bulan januari sampai dengan desember 2020 sebanyak 25 pegawai (23,81%), sedangkan yang terlambat sebesar 29 pegawai (27,61%) dan cepat pulang sebanyak 21 pegawai (20%) kondisi tersebut terlihat bahwa capaian tingkat disiplin kerja pegawai RSUD. Jend. Ahmad Yani Kota Metro masih menunjukkan tingkat kedisiplinan belum baik. Maka tujuan dari riset ini ialah 1) untuk mengetahui pengaruh secara parsial motivasi dengan disiplin kerja, 2) pengaruh kinerja pegawai dengan disiplin kerja, 3) mengetahui pengaruh secara simultan motivasi kerja dan kinerja pegawai dengan disiplin kerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Jend. Ahmad Yani Kota Metro.

Sedangkan riset ini menggunakan rancangan *mixed metode*, serta pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dan teknik sampling secara *purposive sampling* sehingga diketemukan sampel yang mewakili sebesar 83 pegawai rumah sakit bagian struktural. Cara pengambilan data menggunakan angket kuesioner yang dibagikan secara langsung dengan pegawai. Setelah itu data yang terkumpul diuji memakai uji validitas, reliabilitas, normalitas, homogenitas, linieritas dan pengujian hipotesis parsial t dan simultan f dengan regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa Motivasi kerja memiliki pengaruh dengan disiplin kerja pegawai, artinya setiap situasi psikologis yang menggerakkan pegawai atau melaksanakan usaha dalam kegiatan demi mencapai tujuan organisasi serta tujuan individu harus diimbangi dengan kedisiplinan individu setiap pegawainya dengan dasar pertimbangan kondisi lingkungan kerja, kompensasi yang mencukupi, supervisi yang baik, jaminan karir serta tanggungjawab yang diperintahkan oleh pimpinan.

Kinerja pegawai memiliki pengaruh dengan disiplin kerja pegawai, artinya suatu gambaran kualitas dan kuantitas dari apa yang dicapai oleh pegawai sesuai dengan apa yang diperintahkan baik dikerjakan memiliki rasa tanggungjawab dalam melaksanakan tugas yang diperintahkan.

Disiplin kerja pegawai merupakan serangkaian sikap sadar diri dari seorang pegawai dan mentaati semua peraturan yang sudah ditetapkan oleh lembaga atau instansi dalam mencapai kinerja yang optimal dan efektif dengan capaian motivasi kerja yang baik sehingga mempengaruhi kinerja pegawai yang baik.

Saran oleh peneliti adalah Suatu kondisi yang menggerakkan seseorang atau pegawai untuk melaksanakan usaha atau kegiatan dalam mencapai tujuan organisasi maupun tujuan individual sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlu ditingkatkan. Kinerja pegawai dapat berjalan dengan optimal maka kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai harus sesuai dengan apa yang dikerjakan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh pemberi kerja atau pimpinan. Baik motivasi kerja maupun kinerja pegawai dapat selaras dan berjalan dengan optimal, maka sikap sadar diri dari seorang pegawai yang mentaati semua peraturan yang sudah ditetapkan oleh lembaga atau instansi dalam mencapai kinerja yang optimal dan efektif.

**Kata Kunci :** Motivasi kerja, kinerja pegawai, Disiplin kerja.