

**ANALISIS DIMENSI PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP
PROMOSI JABATAN PERUSAHAAN PT. FLORINDO MAKMUR DIVISI
TAPIOKA SEPUTIH BANYAK LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI



Oleh:

**Novandi Pranata
16610062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2020**



HALAMAN JUDUL

**ANALISIS DIMENSI PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP
PROMOSI JABATAN PERUSAHAAN PT. FLORINDO MAKMUR DIVISI
TAPIOKA SEPUTIH BANYAK LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

Oleh:

**Novandi Pranata
16610062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2020**

ABSTRAK

Pranata, Novandi. 2020. Analisis dimensi penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan perusahaan PT. Florindo MAKMUR DIVISI TAPIOKA Seputih Banyak Lampung Tengah. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Pembimbing (II) Yateno, S.E., M.M.

Kata Kunci: *Analisis, Penilaian Prestasi kerja, dan Promosi jabatan*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kemampuan, disiplin kerja, kepribadian, Tanggungjawab, berpengaruh terhadap promosi jabatan pada PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Kecamatan Seputih Banyak Lampung Tengah.

Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Dengan teknik *random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dari anggota populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata/tingkatan yang ada sehingga layak dijadikan sampel, sejumlah 75 karyawan. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner, uji validitas, uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas serta uji regresi linier berganda dengan penarikan kesimpulan melalui uji t dan uji F simultan.

Kesimpulan dari riset ini bahwa promosi jabatan mempunyai peran penting pada pengambilan keputusan untuk semua perusahaan dengan berbagai macam pertimbangan indikator-indikator yang dapat dijadikan referensi oleh peneliti.

ABSTRACT

Pranata, Novandi. 2020. Analysis of the dimensions of employee performance appraisal on the promotion of the company's position of PT. Florindo MAKMUR DIAPISI TAPIOKA Seputih lots of Central Lampung. Essay. Management Study Program. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Advisor (II) Yateno, S.E., M.M.

Keywords: *Analysis, Job Performance Evaluation, and Job Promotion.*

This study aims to determine whether the ability, work discipline, personality, responsibility, influence the promotion of positions at PT. Florindo Makmur Tapioka Division, Seputih Subdistrict, Central Lampung.

This type of research is quantitative. The random sampling technique is a sampling technique from population members that is done randomly without regard to strata / levels that exist so that it is suitable to be sampled, a number of 75 employees. While the data collection techniques used are using a questionnaire, validity test, normality test, linearity test, homogeneity test and multiple linear regression test by drawing conclusions through t test and simultaneous F test.

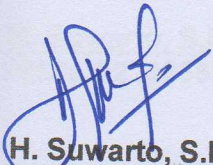
The conclusion of this research is that promotion has an important role in decision making for all companies with a variety of consideration indicators that can be used as references by researchers.

PERSETUJUAN PENGUJI

Skripsi oleh Novandi Pranata dengan NPM 16610062 telah selesai diujikan di depan penguji.

Metro, 03 Juli 2020

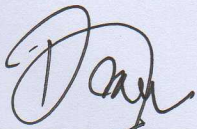
Pembimbing I,



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

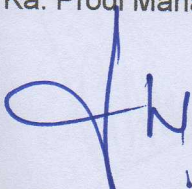
Metro, 03 Juli 2020

Pembimbing II,



Yateno, S.E., M.M.
NIDN. 0225046502

Menyetujui,
Ka. Prodi Manajemen Ekonomi dan Bisnis,



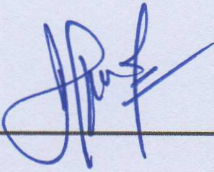
H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

PENGESAHAN

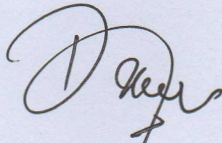
Skripsi oleh Novandi Pranata ini,
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Metro, 03 Juli 2020

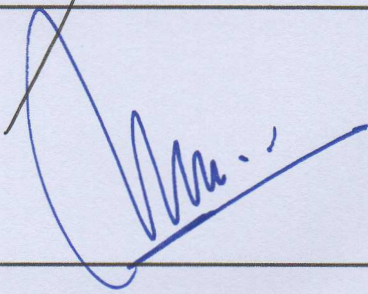
Tim Penguji


H. Suwarto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Ketua


Yateno, S.E., M.M.
NIDN. 0225046502

Sekretaris


Dr. Suharto, S.E., M.M.
NIDN.0228035801

Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Suharto, S.E., M.M.
NIDN. 0228035801

MOTTO

Mereka yang mendapat petunjuk dari Tuhannya, dan mereka itulah orang-orang yang beruntung

(QS Al baqarah: 05)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini disusun dan dipertanggungjawabkan dalam ujian sebagai salah satu tanda bukti, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua Orang tua yang merupakan pokok dari kehidupanku, yang telah mendoakan serta memberikan dukungan kepada penulis baik moril maupun materil.
2. Seluruh Keluarga dan saudaraku yang selalu mendo'akanku dan memberikan dukungan untuk keberhasilanku.
3. Teman dan sahabatku yang selalu memberikan memberi motivasi dalam segala hal.
4. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum wr.wb.

Bissmillahirohmannirohim.

Sujud syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALISIS DIMENSI PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PERUSAHAAN PT. FLORINDO MAKMUR DIVISI TAPIOKA SEPUTIH BANYAK LAMPUNG TENGAH”** yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (SI) guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen (S.M) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, pengarahan, serta bimbingan yang mana sangat besar bagi penulis. Tidak lupa terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jasim Ahmad, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Suharto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro
3. H. Febriyanto, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna

sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.

4. H. Suwanto, S.E., M.M., Dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Yaten, S.E., M.M., Dosen pembimbing II yang telah memberikan pengarahan serta bimbingan yang sangat berguna dalam penyusunan dan penulisan hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah dilakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu ekonomi.

Metro, 14 Juli 2020

Novandi pranata
NPM 16610062

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **"ANALISIS DIMENSI PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PERUSAHAAN PT. FLORINDO MAKMUR DIVISI TAPIOKA SEPUTIH BANYAK LAMPUNG TENGAH"** . Adalah karya saya dan bukan dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik Strata I Manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

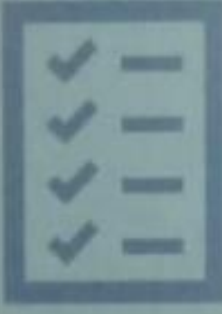
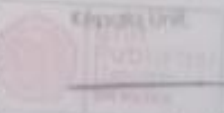
Metro, 14 Juli 2020

Yang membuat pernyataan




Novandi pranata
NPM 16610062

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

 UNIT PUBLIKASI ILMIAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO	SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK) Nomor: PPT/013.A/UMH/Metro/2020
	Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa: Nama : (NOVANDI PRANATA) NPM : 15610062 Jenis Dokumen : SKRIPSI Judul : ANALISIS DIMENSI PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PERUSAHAAN PT. FLORINDO MAKMUR DIVISI TAPIOKA SEPUTIH BANYAK LAMPUNG TENGAH Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (Similarity Check) dengan menggunakan aplikasi Turnitin. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (similarity check) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir. Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.
Alamat Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116 Kegemilaya, Kec. Metro Timur Kota Metro, Lampung, Indonesia Website: www.upi-metro.ac.id E-mail: upimetro@gmail.com	 Metro, 07 Februari 2020 Kepala UIR, Eko Susanto, M.Pd., Kom. NIDN 0213046302

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
PERSETUJUAN PENGUJI	vi
PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>).....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah	5
1. Identifikasi Masalah	5
2. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Penilaian Prestasi Kerja	12

4. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	13
5. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	15
6. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	15
7. Pendekatan Dalam Penilaian Prestasi Kerja	16
8. Faktor Yang Mempengaruhi Penilaian Prestasi Kerja	17
9. Sistem Penilaian Prestasi Kerja	18
10. Syarat-Syarat Penilaian	18
11. Indikator Yang Dinilai Dalam Prestasi Kerja	19
a. Pengertian Kemampuan	19
b. Pengertian Disiplin kerja	20
c. Pengertian Kepribadian	20
d. Pengertian Tanggungjawab	21
B. Pengertian Promosi Jabatan	22
1. Tujuan dan Manfaat Promosi Jabatan	23
2. Syarat-Syarat Promosi Jabatan	23
3. Dasar-Dasar Promosi Jabatan	24
4. Jenis-Jenis Promosi Jabatan	25
5. Asas-asas Promosi Jabatan	25
6. Penilaian Prestasi Kerja dengan Promosi Jabatan	26
C. Hasil Penelitian Terdahulu	27
D. Kerangka Pemikiran	29
E. Hipotesis Penelitian	31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	33
B. Objek dan Lokasi Penelitian	33
C. Metode Penelitian	33
1. Operasional Variabel	33
2. Definisi Konseptual	33
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	35
1. Populasi	35
2. Sampel	36
3. Teknik Sampling	37
E. Teknik Pengumpulan Data	37

F. Teknik Analisis Data	39
1. Pengujian kualitas Data	39
a. Uji Validitas	39
b. Uji Relibilitas	39
2. Pengujian Persyaratan Analisis	40
a. Uji Normalitas	40
b. Uji Linieritas	40
3. Uji Persamaan Regresi	41
4. Pengujian Hipotesis	41
a. Uji t (Signifikan Parsial)	41
b. Uji Simultan F	42
c. R^2 (Koefisien Determinasi)	43
d. Hipotesis Penelitian	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Ojek Penelitian	45
1. Sejarah Singkat Perusahaan PT. Florindo Makmur Tapioka...	45
2. Struktur organisasi Perusahaan	46
B. Hasil Penelitian	47
Pengujian Persyaratan Analisis	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Linieritas	51
c. Uji Homogenitas	53
C. Deskripsi Data Hasil Kuesioner	55
1. Distribusi frekuensi indikator kemampuan	57
2. Distribusi frekuensi indikator disiplin kerja	57
3. Distribusi frekuensi indikator kepribadian	59
4. Distribusi frekuensi indikator tanggungjawab	60
5. Distribusi frekuensi promosi jabatan	62
D. Pengujian Model Analisis Regresi	63
1. Analisis Regresi Linier Berganda	63
2. Uji Parsial t	64
3. Uji Simultan f	66
4. Koefisien Determinasi R^2	67

E. Hipotesis Penelitian	68
F. Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN-LAMPIRAN	76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Kriteria prosedur penilaian prestasi kerja	3
2. Hasil Penelitian Terdahulu	27
3. Kisi-kisi Instrument	35
4. Klasifikasi nilai Jawaban Kuesioner	38
5. Hasil pengujian Normalitas Data	47
6. Hasil Uji Normalitas Data	51
7. Hasil Uji Linieritas Y atas X_1	51
8. Hasil Uji Linieritas Y atas X_2	52
9. Hasil Uji Linieritas Y atas X_3	52
10. Hasil Uji Linieritas Y atas X_4	53
11. Hasil Uji Homogenitas Y atas X_1	54
12. Hasil Uji Homogenitas Y atas X_2	54
13. Hasil Uji Homogenitas Y atas X_3	54
14. Hasil Uji Homogenitas Y atas X_4	55
15. Distribusi frekuensi kemampuan X_1	56
16. Distribusi frekuensi Disiplin kerja X_2	58
17. Distribusi frekuensi Kepribadian X_3	59
18. Distribusi frekuensi Tanggungjawab X_4	61
19. Distribusi frekuensi Promosi jabatan Y	62
20. Hasil Uji regresi Linier Berganda	63
21. Hasil Keputusan Uji t Parsial	65
22. Hasil Uji F Simultan	66
23. Hasil Hipotesis F simultan	67
24. Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	31
2. Struktur Organisasi	46
3. Scaterplot Uji Normalitas X_1 terhadap Y	48
4. Scaterplot Uji Normalitas X_2 terhadap Y.....	49
5. Scaterplot Uji Normalitas X_3 terhadap Y.....	49
6. Scaterplot Uji Normalitas X_4 terhadap Y.....	50
7. Distribusi frekuensi kemampuan X_1	57
8. Distribusi frekuensi disiplin kerja X_2	58
9. Distribusi frekuensi Kepribadian X_3	60
10. Distribusi frekuensi tanggungjawab X_4	61
11. Distribusi frekuensi Promosi jabatan Y	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	76
2. Jawaban kuesioner	89
3. Skor total jawaban Responden	99
4. Uji Validitas dan Relibilitas	102
5. Uji Normalitas	112
6. Uji Linieritas	112
7. Uji Homogenitas	114
8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	116
9. Tabel Uji Validitas	118
10. Tabel Uji Parsial t	120
11. Tabel Uji Linieritas	124
12. Pengajuan judul proposal	125
13. Surat Balasan Penelitian	126