

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Merujuk hasil analisis dan pembahasan yang di uraikan peneliti, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Insentif memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai artinya insentif adalah sebagai alat Motivasi, Semangat kerja, Tanda balas jasa, keadilan dan kelayakan bagi pegawai dalam menjalankan suatu tugas di organisasi atau instansi tertentu guna meningkatkan produktivitas kerja pegawai dan mencapai tujuan yang diharapkan oleh organisasi.

#### **B. Saran**

Sebaiknya Insentif kepada pegawai dilingkungan Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana perlu di evaluasi dan di lakukan guna meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana.



## UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO UNIT PUBLIKASI ILMIAH

Metro: Jl. Soekarno-Hatta, Doyomat, Sukoharjo, Kota Metro, Jawa Tengah 51213, Indonesia  
 Email: [ipim@ummetro.ac.id](mailto:ipim@ummetro.ac.id) Website: [ummetro.ac.id](http://ummetro.ac.id)

### FORM PERSETUJUAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nama : Indri Hardianti  
 NPM : 18610155  
 Prodi : MANAJEMEN  
 Judul Karya Ilmiah : Peranan adanya insentif dalam meningkatkan produktivitas kerja paa  
 Rumah Tahanan Kelas II B Sukadana

#### TAHAP I

Ditandatangani oleh pembimbing ketika skripsi/tesis/tugas akhir sudah di ACC BAB I-IV

Tanggal	Nama Pembimbing	Tanda Tangan
	Pembimbing I: H.Suwarto, S.E., M.M.	
	Pembimbing II: Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.	

#### TAHAP II

Ditandatangani oleh pembimbing setelah ujian skripsi/tesis/tugas akhir

Tanggal	Nama Pembimbing	Tanda Tangan
	Pembimbing I: H.Suwarto, S.E., M.M.	
	Pembimbing II: Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.	
23/04/2022	Penguji: Ratmono, S.E., M.M.	

\* Form Persetujuan Uji Kesamaan (Similarity Check) dibawa ketika akan mengambil Surat Keterangan Uji Kesamaan.