

**PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI PADA RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**INDRI HARDIANTI  
18610155**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2022**



**HALAMAN JUDUL**

**PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI PADA RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam penyusunan skripsi

Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen

**Oleh:**

**INDRI HARDIANTI  
18610155**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2022**

## ABSTRAK

Indri hardianti, 2022. Peranan insentif dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana Lampung timur. Skripsi. Program studi manajemen. Fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Dr. H. febriyanto, S.E., M.M.

Produktivitas kerja dalam artian perusahaan atau instansi dapat langsung melihat tenaga kerjanya untuk menghasilkan sejumlah unit barang yang diukur berdasarkan pada satuan waktu, maka tujuan riset ini ialah untuk mengetahui Peranan Adanya Insentif Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana.

Jenis penelitian ialah kuantitatif. Deskripsi dari riset ini ialah secara parsial bahwa variabel yang diteliti dengan jumlah populasi 51 pegawai dan ditemukan sampel sebanyak 45 pegawai teknik sampling yang digunakan ialah *purposive sampling*. Tahapan yang dilakukan dengan cara membagikan angket kuesioner dan dibantu menggunakan analisis data melalui uji validitas, reliabilitas, serta regresi sederhana.

Kesimpulan riset ini insentif memiliki peranan yang baik guna meningkatkan produktivitas kerja pegawai dan mencapai tujuan yang diharapkan oleh instansi/organisasi pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana Lampung Timur.

Kata kunci: Insentif dan Produktivitas Kerja.

## ABSTRACT

Indri hardianti, 2022. The role of incentives in increasing employee productivity at Class IIB Sukadana State Detention Center, East Lampung. Essay. Management study program. Faculty of Economics and Business. Metro Muhammadiyah University. Supervisor (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Supervisor (II) Dr. H. febriyanto, S.E., M.M.

*Work productivity in the sense that companies or agencies can directly see their workforce to produce a number of units of goods measured based on units of time, so the purpose of this research is to determine the role of incentives in increasing employee productivity at the Sukadana Class IIB State Detention Center.*

*This type of research is quantitative. The description of this research is partially that the variables studied with a population of 51 employees and found a sample of 45 employees the sampling technique used is purposive sampling. The steps are carried out by distributing questionnaires and assisted by data analysis through validity, reliability, and simple regression tests.*

*The conclusion of this research is that incentives have a good role in increasing employee work productivity and achieving the goals expected by agencies/organizations at the Class IIB Sukadana State Detention Center, East Lampung.*

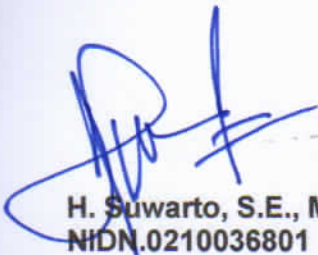
*Keywords: Incentives and Work Productivity.*

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI PADA RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA**

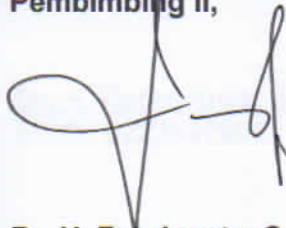
**Nama : INDRI HARDIANTI  
NPM : 18610155  
Prodi : Manajemen**

Metro, 21 Mei 2022  
Pembimbing I,



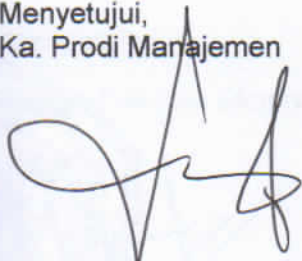
**H. Suwanto, S.E., M.M.  
NIDN.0210036801**

Metro, 19 Mei 2022  
Pembimbing II,



**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0223027901**

Menyetujui,  
Ka. Prodi Manajemen



**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0223027901**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI PADA RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA**

Skripsi oleh Indri Hardianti NPM 18610155 ini,

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji

Metro, 23 April 2022

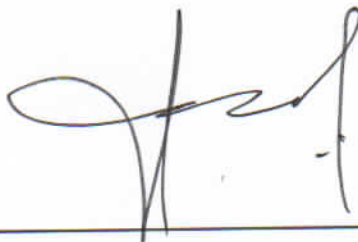
Tim Penguji

**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
NIDN.0210036801



Ketua

**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.**  
NIDN. 0223027901



Sekretaris

**Ratmono, S.E., M.M.**  
NIDN. 0220076001



Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
NIDN.0210036801

## **MOTTO**

*“Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal”.*

**(Bill Gate)**

*“Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu”*

**(Bobby Unser)**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini disusun dan dipertanggungjawabkan dalam ujian sebagai salah satu tanda bukti, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang tak henti-henti memberikan petunjuk dan memberikan kelancaran atas terselesaikannya skripsi ini.
2. Kedua orang tua yang merupakan pokok dari kehidupan, yang mana telah mendoakan dan memberikan dukungan penuh kepada penulis baik moril maupun material untuk menyelesaikan pendidikan jenjang sarjana.
3. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan suport dalam menyelesaikan studi S1 ini.
4. Kekasih hati "Davit Leyong Chun" yang selalu memberi semangat dan mendukungku dalam menyusun skripsi ini.
5. Kawan kawan seperjuangan khususnya angkatan 2018 yang selalu memberikan semangat serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Peranan Insentif Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIb Sukadana”** yang dia jukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (SI) guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen (S.M) di Universitas Muhammadiyah Metro. Terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, pengarahan, serta bimbingan yang mana sangat besar bagi penulis. Tidak lupa terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro, dan merangkap sebagai dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan sejak awal proses penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II merangkap Wakil Dekan I Universitas Muhammadiyah Metro yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Ratmono, S.E., M.M. selaku Penguji utama dalam sidang skripsi yang sudah banyak membantu dalam menjawab pertanyaan sulit bagi diri saya sendiri serta memberikan motivasi untuk bekerja lebih giat lagi.
5. Bapak dan ibu dosen Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

6. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir kritis dan bertindak. xi Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah dilakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu ekonomi.

Metro, 21 Mei 2022

Indri Hardianti  
NPM. 18610155

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indri Hardianti

NPM : 18610155

Prodi : MANAJEMEN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **"Peranan Insentif Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana"** adalah karya saya dan bukan dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik Strata I Manajemen dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 21 Mei 2022

Yang membuat pernyataan



Indri Hardianti  
NPM. 18610155



# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2611/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : INDRI HARDIANTI  
NPM : 18610155  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

## JUDUL:

**PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase 31%. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 06 Juni 2022

Kepala Unit,

Dr. Ari Rahman Aththibby, M.Pd.Si.  
NIDN. 0203128801

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARTY CHECK)



### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO UNIT PUBLIKASI ILMIAH

Motto: Ilmu Untuk Dunia, Disampaikan Secara Bertanggung Jawab, Ke Mana-Mana, Untuk Keselamatan, Keadilan, dan Kemanusiaan.  
Alamat: Jember, Jember, Jawa Timur. Website: [www.ummetro.ac.id](http://www.ummetro.ac.id)

#### FORM PERSETUJUAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nama : Indri Hardianti  
NPM : 18610155  
Prodi : MANAJEMEN  
Judul Karya Ilmiah : Peranan adanya insentif dalam meningkatkan produktivitas kerja paa  
Rumah Tahanan Kelas II B Sukadana

##### TAHAP I

Ditandatangani oleh pembimbing ketika skripsi/tesis/tugas akhir sudah di ACC BAB I-V

Tanggal	Nama Pembimbing	Tanda Tangan
	Pembimbing I: H.Suwarto, S.E., M.M.	
	Pembimbing II: Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.	

##### TAHAP II

Ditandatangani oleh pembimbing setelah ujian skripsi/tesis/tugas akhir

Tanggal	Nama Pembimbing	Tanda Tangan
	Pembimbing I: H.Suwarto, S.E., M.M.	
	Pembimbing II: Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.	
23/04/2022	Penguji: Ratmono, S.E., M.M.	

\* Form Persetujuan Uji Kesamaan (Similarity Check) dibawa ketika akan mengambil Surat Keterangan Uji Kesamaan

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
PERSETUJUAN PENGUJI.....	vi
PENGESAHAN .....	vii
MOTTO .....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN ( <i>SIMILARITY CHECK</i> ).....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	4
C. Perumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Kegunaan Penelitian .....	5
F. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
G. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Deskripsi Teori .....	8
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
3. Insentif .....	9
a. Definisi Insentif .....	9
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Insentif .....	10
c. Tujuan pemberian insentif .....	10
d. Jenis-jenis insentif .....	11

e. Indikator dalam pemberian insentif .....	12
4. Produktivitas Kerja .....	13
a. Definisi produktivitas kerja .....	13
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja .....	13
c. Indikator produktivitas kerja .....	14
B. Hasil Penelitian Relevan .....	15
C. Kerangka Pemikiran .....	16
D. Hipotesis Penelitian .....	16
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	17
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling .....	17
1. Populasi .....	17
2. Sampel .....	17
3. Teknik Sampling .....	18
4. Metode Pengumpulan Data .....	18
C. Variabel dan definisi operasional .....	19
D. Instrumen Penelitian .....	20
1. Bentuk instrumen .....	20
2. Kisi-kisi instrumen .....	21
3. Penetapan skor dan penjelasannya .....	21
4. Teknik Analisis Data .....	22
a. Pengujian Persyaratan.....	22
1) Uji Validitas .....	22
2) Uji Relibilitas .....	23
b. Pengujian Persyaratan Analisis .....	23
1) Uji Normalitas data.....	23
2) Uji Homogenitas .....	24
3) Uji Linieritas .....	24
E. Pengujian Model analisis.....	24
1. Analisis Regresi linier sederhana.....	24
a. Uji t (Signifikan Parsial) .....	25
b. $R^2$ (Koefisien Determinasi) .....	25
F. Hipotesis Statistik .....	26
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	27



B. Struktur organisasi rumah tahanan kelas IIB Sikadana Lampung Timur.....	28
C. Statistik Deskriptif .....	28
1. Distribusi Frekuensi Insentif .....	28
2. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja .....	30
D. Hasil Uji Instrumen .....	32
1. Hasil Validitas .....	32
2. Uji Reliabilitas .....	34
E. Prasyarat Analisis .....	34
1. Normalitas Data .....	34
2. Interpretasi Homogenitas .....	35
3. Interpretasi Linieritas .....	35
4. Regresi Linier Sederhana .....	36
a. Uji Parsial t .....	36
b. Koefisien Determinasi $R^2$ .....	36
F. Pembahasan .....	37
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	38
B. Saran .....	38
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	39
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	43
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

## DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Data Pegawai Kantor Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana.....	3
2. Penelitian relevan.....	15
3. Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan dan sampel .....	18
4. Kisi-kisi Instrumen .....	21
5. Nilai dan Kategori Jawaban Kuesioner .....	21
6. Distribusi Frekuensi Insentif .....	29
7. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja .....	31
8. Interpretasi Uji Validitas Insentif .....	32
9. Interpretasi Uji Validitas Produktivitas Kerja .....	33
10. Interpretasi Uji Reliabilitas .....	34
11. Interpretasi Uji Normalitas Shapiro-Wilk .....	34
12. Homogenitas Y atas X .....	35
13. Linieritas Y atas X .....	35
14. Interpretasi Uji Parsial t .....	36
15. Koefisien Determinasi $R^2$ .....	36

## DAFTAR GAMBAR

<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1. Kerangka Pemikiran .....	15
2. Struktur Organisasi Rumah Tahanan Kelas IIB Sukadana Lampung Timur .....	28
3. Histogram Insentif .....	30
4. Histogram Produktivitas Kerja .....	31

## DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. Kuesioner .....	43
2. Hasil jawaban kuesioner pegawai .....	50
3. Total jawaban responden .....	54
4. Uji reliabilitas dan validitas .....	55
5. Uji Normalitas Yatas X .....	59
6. Uji Homogenitas Y atas x .....	59
7. Uji Linieiritas Y atas X .....	59
8. Hasil Regresi linier sederhana .....	60
9. Tabel uji validitas .....	63
10. Tabel Keputusan uji parsial (t) .....	64