# BAB V
# PENUTUP

## A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan temuan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan motivasi kerja dan *Trust* (Kepercayan) berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Metro. Simpulan tersebut ditunjukkan temuan hasil analisis sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Metro
2. Ada pengaruh yang signifikan antara *Trust* (Kepercayan) terhadap kinerja pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Metro.
3. Berdasarkan hasil uji F dengan perhitungan SPSS dimana nilai F menunjukan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara motivasi kerja dan *Trust* (Kepercayan) berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Metro. Koefisien nilai R menunjukan besar derajat keeratan pengaruh motivasi kerja dan *Trust* (Kepercayan) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Metro tergolong kategori sedang,

## C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan ilmplikasi di atas, ada beberapa hal yang ingin peneliti sarankan, yaitu:

1. Kepada pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Metro, diharapkan agar dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja dan disiplin seperti datang tepat waktu, tidak meninggalkan kantor saat jam kerja tanpa ada ijin dari pimpinan, menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan tidak pulang sebelum waktu jam kerja usai.
2. Kepada Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Metro, diharapkan agar dapat memberikan tugas-tugas yang dapat meningkatkan kemampuan kerja pegawai sehingga pegawai dapat menunjukkan prestasi kerjanya serta melakukan pengawasan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai