

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Merujuk dari hasil dan pembahasan maka peneliti menyimpulkan sebagai berikut.

1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai adalah sesuatu yang ada disekitar seperti fasilitas kerja, komunikatif, nyaman, suasana lingkungan para pekerja yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang telah diberikan oleh pimpinan.
2. Pengaruh produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai.
Yaitu sebuah tatanan manajemen yang lahir dari sebuah kebijakan dan memberikan tugas sesuai dengan kemampuan pegawai, sehingga pegawai mampu mengembangkan diri, efisiensi dan mutu kerja pegawai akan tercapai. Untuk itu kantor perlu memberikan pelayanan kepada pegawai sebagai kunci sentral penciptaan produktivitas, baik dari segi pemenuhan kebutuhan maupun sebagai upaya pemberian tambahan keterampilan (pelatihan) sehingga kinerja pegawai semakin membaik.
3. Pengaruh lingkungan kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai.
Artinya lingkungan kerja yang memiliki fasilitas baik, komunikatif, nyaman, suasana lingkungan yang baik dapat meningkatkan hasil produktivitas kerja pegawai sesuai dengan kemampuan pegawai, mampu mengembangkan diri, efisiensi dan mutu kerja pegawai akan tercapai. Sehingga kinerja pegawai di kantor sekretariat daerah Lampung Timur dapat tercapai sesuai dengan petunjuk atau peraturan yang diberikan oleh pimpinan dengan kuantitas, kualitas, pelaksanaan tugas yang tepa waktu dan efektif.

B. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan diatas saran yang dapat diberikan antara lain

1. Suatu kondisi yang menggerakkan seseorang atau pegawai untuk melaksanakan usaha atau kegiatan dalam mencapai tujuan organisasi maupun tujuan individual sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlu ditingkatkan.

2. Kinerja pegawai dapat berjalan dengan optimal maka kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai harus sesuai dengan apa yang dikerjakan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh pemberi kerja atau pimpinan.
3. Baik lingkungan kerja maupun produktivitas kerja pegawai dapat selaras dan berjalan dengan optimal, maka sikap sadar diri dari seorang pegawai yang mentaati semua peraturan yang sudah ditetapkan oleh lembaga atau instansi dalam mencapai kinerja yang optimal dan efektif.