

ABSTRAK

Desi setiawati, 2022. Pengaruh kepemimpinan, *reward*, dan *punishment* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat daerah Kabupaten Lampung Timur. Skripsi. Prohram studi Manajemen. Fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Ratmono, S.E., M.M.

Perilaku indisipliner pegawai yang banyak tidak mentaati pada saat jam kerja sehingga membuat kinerja pegawai masih kurang optimal, untuk itu tujuan riset ini ialah untuk mengetahui 1) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, 2) *reward* terhadap kinerja pegawai, 3) *punishment* terhadap kinerja pegawai, 4) secara bersama kepemimpinan, *reward*, *punishment* terhadap kinerja pegawai.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, dan jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 281 dari rumus perhitungan menggunakan rumus *slovin* diektemukan sebanyak 74 pegawai yang mewakili untuk pengisian kuesioner. Sedangkan teknik sampling menggunakan *purposive sampling* atau berdasarkan tingkat pendidikan. Alat analisis yang dipakai menggunakan regresi linier berganda dengan keputusan uji parsial (t), uji bersama-sama, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian membuktikan bahwa baik secara parsial maupun secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: kepemimpinan, *reward*, dan *punishment*, kinerja pegawai.