

DAFTAR LITERATUR

- Abidin, Z., & Purbawanto, S. (2015). Pemahaman siswa terhadap pemanfaatan media pembelajaran berbasis livewire pada mata pelajaran teknik listrik kelas x jurusan audio video di SMK Negeri 4 Semarang. *Edu Elekrika Journal*, 4(1).
- Agung Edy Wibowo dan Adji Djojo, 2012, *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian, Edisi Ke Dua*, Penerbit Gava Media, Yogyakarta.
- Agus Setiono, B. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perkembangan Global*.
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). *Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8-18.
- Ananda, R. (2013). Pengaruh Ketidakpuasan Konsumen, Karakteristik Kategori Produk, Dan Kebutuhan Mencari Variasi Terhadap Keputusan Perpindahan Merek Handphone (Survey Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Reguler Mandiri Universitas Andalas). *Manajemen S-1*, 1(1).
- Angga Rahayu Shaputra (2015), dengan judul "Pengaruh Kompotensi, Komitmen, Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan pada PT. BRI (Persero) wilayah Pekanbaru.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606-615.
- Aristo, S. F. (2016). *Pengaruh produk, harga, dan promosi terhadap keputusan pembelian konsumen woles chips. Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 1(4), 441-447.
- Atmaja, Lukas Setia. (2009). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. CV. Andi Offset: Yogyakarta
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Bambang, S., & Suharto, L. D. (2017) *Postgraduate Program, Faculty of Economics, Universitas Muhammadiyah Metro, Indonesia*.
- Coenraad, D. P., & Adinata, U. W. S. (2020). *Pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja kader posyandu. JURNAL MAKRO MANAJEMEN*, 5(1), 46-59.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hanifah, N., & Wahyudiana, E. (2019). Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Course Review Horay Terhadap Hasil Belajar Ilmu Pengetahuan Alam Siswa Kelas V Sekolah Dasar. *Dinamika IPA Sekolah Dasar*, 1(1), 1-11.
- Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayatullah, Syarif. (2020) "*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Asosiasi Profesionalis Elektrikal Indonesia (PD APEI Aceh)*." PhD diss.
- Hutabarat, D. M., dkk. (2018). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Alamjaya Wirasentosa Depo Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(1), 1-10.
- Karmita, dkk. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada analis kredit PT. BPD Bali Cabang Utama Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 947-974.
- Mardiana, M. (2018). *Pengaruh penempatan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan bagian wiring device di PT. Panasonic gobel eco solution manufacturing indonesia (pesgmfid) cileungsi* (Doctoral dissertation, Universitas Darma Persada).
- Marpaung, I., & Winarto, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Sumatera Utara). *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 4(1), 79-86.
- Muhlis, M. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45-56.
- Mukrodi, M. (2019). Membangun Motivasi Kerja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(4), 431-440.
- Muliani, N. M., & Indrawati, A. D. (2016). Pengaruh Penempatan dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Agung Putra Apartment Bali (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Nadiroh, A. C. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Galery Indosat Ponorogo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Noor, Juliansyah, S. E. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Prenada Media.
- Novita, (2019). *Pengaruh Penempatan Kerja, Pengembangan Karir Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Pematangsiantar*. Skripsi. Universitas Sumatra Utara Medan.

- Okting, (2020). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Yayasan Sosial Pendidikan Pusri Palembang*. Skripsi. Universitas Tridianti Palembang.
- Paputungan, F. R. (2013). Motivasi, jenjang karir dan disiplin kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Priansa, D.J. (2016) *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnama, H. (2010). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Dan Hubungannya Dengan Kepuasan Kerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Rahmad, N. (2014). Pengaruh Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Jember. *Jurnal Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Ratnasari, S. L., SE, M., & Hartati, Y. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Penerbit Qiara Media.
- Ratnasari, S.L., (2014). *Pelatihan Dan Motivasi Sebagai Prediktor Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT. Y Batam*. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(3), p.152680.
- Rizky, F. (2012). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Ptpn Xiv (Persero) Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Rosalina, L., & Andri, S. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Verena Multi Finance Tbk Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Rumapea, V. B. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada J & T Medan* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY).
- Shaputra, A. R., & Hendriani, S. (2015). Pengaruh kompetensi, komitmen dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 1-17.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sudjana. (2006). *Metode Statistik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suharti, A. D. (2020). *Rotasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pustakawan. Buletin Perpustakaan, 95-104.*
- Suliyanto, S. E., & MM, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif.*
- Sunyoto, Suyanto 2011. *Analisis regresi untuk uji hipotesis, Yogyakarta. Caps.*
- Suparman, dkk. (2020). Pengaruh penilaian kinerja dan pelatihan karyawan terhadap penempatan kerja pada PT. Sinar effendi murni kota sukabumi. *Ekonomedia, 9(01), 1-14.*
- Susanto, H., dkk. (2015). *Pengaruh penerapan reward dan punishment terhadap kinerja karyawanpt. Unimos (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).*
- Syarif, R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Tajuddin, S. J. (2012). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Skripsi S1, Universitas Hasanudin, Makasar, Indonesia.*
- Wahyudi, A., & Mohammad, N. (2020). Pengawasan kinerja aparatur direktorat sabhara polda aceh. *Jurnal ilmu administrasi, 6(2), 1-17.*
- Yulianti, E. (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggara Kutai Kartanegara. E-Jurnal Administrasi Bisnis, 3(4), 900-910.*
- Zen, K., Mazni, A., & Suharto, S. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Tengah. *SIMPLEX: Journal of Economic Management, 2(2), 37-46*