

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penjabaran pada pembahasan analisis sebelumnya dapat penulis simpulkan sebagai berikut:

Penempatan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Artinya Tugas dan proses penugasan kepada karyawan yang telah dipilih pada skala yang telah ditentukan dan dapat memperhitungkan semua risiko dan peluang yang terjadi dalam posisi dan pekerjaan mereka, otoritas mereka dan tanggung jawab mereka, terutama dalam pengetahuan dan keterampilan mereka.

Pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Dalam hal ini membuktikan Kegiatan sumber daya manusia yang dapat membantu karyawan mempersiapkan diri untuk posisi masa depan dalam organisasi atau perusahaan, yang mencakup : kebijakan organisasi, prestasi kerja, latar belakang pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlunya dipertahankan.

Kinerja pegawai yang merupakan serangkaian proses dalam penilaian pegawai merupakan bahan evaluasi secara sistematis dari hasil pekerjaan pegawai dan potensi yang dikembangkan dari faktor yang mempengaruhi penempatan kerja dan pengembangan karir.

B. Saran

1. Untuk penempatan kerja baiknya Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Timur peternakan memperhatikan kemampuan serta keterampilan yang dimiliki setiap individu pegawai dalam memposisikan, mencocokkan dan membandingkan berdasarkan kualifikasi yang dimiliki pegawai supaya kinerja yang diperoleh lebih optimal dan sesuai dengan keahliannya.
2. Pengembangan karir dapat meningkat kepada atasan agar dapat memotivasi pegawainya dengan cara mempromosikan jabatan yang lebih baik, sehingga mendorong pegawai dalam meningkatkan tingkat pendidikannya.
3. Baik penempatan kerja maupun pengembangan karir dapat berjalan dengan baik, untuk semua individu pegawai lebih mentaati petunjuk dan

peraturan yang diberikan oleh pimpinan dengan membuktikan kuantitas, kualitas ketepatan waktu serta efektivitasnya dalam melaksanakan tanggungjawab pekerjaan yang di amanahkan.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

UNIT PUBLIKASI ILMIAH

Alamat: Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax (0725) 42445 - 42454
E-mail: upi@ummetro.ac.id Website: upi.ummetro.ac.id

FORM PERSETUJUAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nama : SRI SUKALMININGSIH
 NPM : 20710020
 Prodi : MAGISTER MANAJEMEN
 Judul Karya Ilmiah : PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN LAMPUNG TIMUR

TAHAP I
 Ditandatangani oleh pembimbing ketika skripsi/tesis/tugas akhir sudah di ACC.BAB I-V

Tanggal	Nama Pembimbing	Tanda Tangan
	Pembimbing I: Dr. Suharto, S.E. M.M. C.R.B.C.	
	Pembimbing II: Dr. Bambang Suhada, S.E., M. Si.	

TAHAP II
 Ditandatangani oleh pembimbing setelah ujian skripsi/tesis/tugas akhir

Tanggal	Nama Pembimbing	Tanda Tangan
26-02-2022	Pembimbing I: Dr. Suharto, S.E. M.M. C.R.B.C.	
	Pembimbing II: Dr. Bambang Suhada, S.E., M. Si.	
	Penguji: Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M.	